



מספר הסכם: 20250123

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
11/6/2025
123/2025
רבקה ורבנר, עו"ד
הממונה הראשית על יחסי עבודה

נאמן למקור

הסכם קיבוצי מיוחד שנחתם ביום 25.11.2024

בין

ממשלת ישראל. בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי החשב הכללי במשרד האוצר, ד"ח יהלי רוטנברג ועל ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אפי מלכין;

(להלן: "המדינה")
מצד אחד

ל בין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, בהסתדרות, מר ארנון בר-דוד;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל: וביום 12.2.2012 חתמו שר האוצר ויו"ר ההסתדרות על מסמך "עקרונות מוסכמים" אשר טעפיים 3 ו-5 בו עניינם שיפור השכר ותנאי העסקה של עובדי קבלני שירותים בתחום הניקיון ובתחום השמירה;

הואיל: וביום 4.12.2012 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד שקבע תנאי מינימום, להעסקת עובדי ניקיון ושמירה בהתקשרויות קבלניות של המדינה בתחומי הניקיון והשמירה, וזאת מבלי לגרוע מהוראות כל דין, והכל כמפורט שם (להלן: "הסכם 4.12.2012");

הואיל: ובהסכם 4.12.2012 נקבע, בין היתר, בסעיף קטן 4.1(א)(1) ובסעיף קטן 4.1(א)(2) השכר החדשי למשרה מלאה לעובדי ולאחראי ניקיון ושמירה בהתקשרויות קבלניות של המדינה בתחומי הניקיון והשמירה (להלן: "עובדים בהתקשרויות קבלניות"), יהיה בסכומים ובמועדים שנקבעו שם, וכן נקבע, בסעיף 4.1(א)(4) כי השכר החדשי למשרה מלאה, "יעודכן בשיעורי עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות", שייקבעו ויוגדרו, מעת לעת, בהסכמי מסגרת עתידים, בהתאם למועדים בהם תוקצה עלות זו ובהתאם לפריסתה של העלות";

הואיל: וביום 16.3.2016 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד במסגרתו הוסכם לתקן את הסכם 4.12.2012 בנוגע להשלום מענקים חד פעמיים מכוח הסכמי מסגרת עתידיים לעובדי ניקיון ושמירה ולאחראי ניקיון ושמירה, כהגדרתם בהסכם האמור, כמפורט שם (להלן: "הסכם 16.3.2016");

הואיל: וביום 18.4.2016 נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות הסכם קיבוצי (מסגרת) אשר בין היתר קבע את מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות לשנים 2013-2017 ואופן ההקצאה של עלות זו, כפי שפורט שם; ובאותו היום נחתם הסכם קיבוצי מיוחד במסגרתו עודכן השכר החדשי למשרה מלאה של עובדי ניקיון ושמירה בהתקשרויות קבלניות של המדינה בתחומי הניקיון והשמירה, בשיעורים ובמועדים כפי שנקבעו שם;

N/C

והואיל: וביום 17.7.2023 נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות הסכם קיבוצי (מסגרת) שעניינו עלות הסכמי השכר לעובדים בשירות המעסיקים לתקופה שמיום 1.1.2020 עד יום 31.12.2027 ובגינה (להלן: "הסכם מסגרת 2023");

והואיל: וביום 24.10.2023 יצאה הוראת החשב הכללי בעניין "תשלום מענק כספי חד פעמי לעובדי קבלני שירותים כתחומי הניקיון, השמירה והאבטחה" המיישמת את הוראות תשלום מענק חד פעמי בגובה 6,000 ש"ח בהתאם להסכם מסגרת 2023 (להלן: "המענק החד פעמי") ובהתאם להסכם 16.3.2016;

והואיל: וביום 14.1.2024 הגישה ההסתדרות בקשת צד בסכסוך קיבוצי ס"ק 31.363-01-24 (להלן: "בקשת הצד"), בין היתר, בעניין עדכון השכר לגבי עובדים בהתקשרויות קבלניות על רקע הסכם מסגרת 2023 והסכם 4.12.2012 ובמועד התימת הסכם זה, ההליך תלוי ועומד;

והואיל: ומבלי לגרוע מטענות הצדדים בבקשת הצד, הצדדים באו כדברים והגיעו להסכמות בעניין שינוי הסכם 4.12.2012, והכול כפי שיפורט בהסכם זה להלן;

לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר כדלקמן:

1. המבוא להסכם וכותרות הסעיפים

- (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של הסכם זה, הרחבתו או צמצומו.
- (ג) תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים קודמים, לרבות הסכם 16.3.2016, ימשיכו להיות כרי תוקף, אלא אם בוטלו או שוננו כמפורש על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

2. תיקון הסכם 4.12.2012

- (א) יחולו השינויים הכאים בסעיף 4.1(א)(1) ו-4.1(א)(2) להסכם 4.12.2012:
 - (1) המילה "ואילך" בסעיפים 4.1(א)(1) ו-4.1(א)(2) תמהק ובמקומה יבואו המילים "עד יום 30 ביוני 2016".
 - (2) אחרי סעיף 4.1(א)(1) ו-(ג) להסכם 4.12.2012, יבוא:
 - "(ד) בתקופה שמיום 1 בדצמבר 2018 ועד יום 30 ביוני 2023 - שכר חודשי בגובה 4,994.72 ש"ח;
 - (ה) בתקופה שמיום 1 ביולי 2023 ועד יום 30 בספטמבר 2024 - שכר חודשי בגובה 5,394.72 ש"ח;

א-1

N/C

(ד) בתקופה כמיום 1 באוקטובר 2024 ועד יום 31 בדצמבר 2025 - שכר חודשי בגובה 5,494.72 ש"ח ;

(ז) בתקופה שמיום 1 בינואר 2026 ועד יום 31 בדצמבר 2026 - שכר חודשי בגובה שכר המינימום לחודש, כהגדרתו לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, וכפי שיהיה מעת לעת (להלן: "חוק שכר מינימום"), בתוספת סכום של 675 ש"ח. שניהם יחד יהוו את השכר החודשי הרגיל לכל דבר ועניין ;

(ח) בתקופה שמיום 1 בינואר 2027 ועד יום 31 במרץ 2027 - שכר חודשי בגובה שכר המינימום לחודש, כהגדרתו לפי חוק שכר מינימום, בתוספת סכום של 750 ש"ח בסך הכול. שניהם יחד יהוו את השכר החודשי הרגיל לכל דבר ועניין ;

(ט) בתקופה שמיום 1 באפריל 2027 ואילך - שכר חודשי בגובה שכר המינימום לחודש, כהגדרתו לפי חוק שכר מינימום, בתוספת סכום של 800 ש"ח בסך הכול. שניהם יחד יהוו את השכר החודשי הרגיל לכל דבר ועניין.

(3) אחרי סעיף 4.1(א)(2)(ג) להסכם 4.12.2012, יבוא :

"(ד) בתקופה שמיום 1 בדצמבר 2018 ועד יום 30 ביוני 2023 - שכר חודשי בגובה 5,216.71 ש"ח ;

(ה) בתקופה שמיום 1 ביולי 2023 ועד יום 30 בספטמבר 2024 - שכר חודשי בגובה 5,616.71 ש"ח ;

(ו) בתקופה שמיום 1 באוקטובר 2024 ועד יום 31 בדצמבר 2025 - שכר חודשי בגובה 5,716.71 ש"ח ;

(ז) בתקופה שמיום 1 בינואר 2026 ועד יום 31 בדצמבר 2026 - שכר חודשי בגובה שכר המינימום לחודש, כהגדרתו לפי חוק שכר מינימום, בתוספת סכום של 675 ש"ח. שניהם יחד יהוו את השכר החודשי הרגיל לכל דבר ועניין ;

(ח) בתקופה שמיום 1 ינואר 2027 ועד יום 31 במרץ 2027 - שכר חודשי בגובה שכר המינימום לחודש, כהגדרתו לפי חוק שכר מינימום, בתוספת סכום של 850 ש"ח בסך הכול. שניהם יחד יהוו את השכר החודשי הרגיל לכל דבר ועניין ;

(ט) בתקופה שמיום 1 באפריל 2027 ואילך - שכר חודשי בגובה שכר המינימום לחודש, כהגדרתו לפי חוק שכר מינימום, בתוספת סכום של 900 ש"ח בסך הכול. שניהם יחד יהוו את השכר החודשי הרגיל לכל דבר ועניין."

(ב) בסעיף 4.1(א)(3) במקום 186 (מאה שמונים ושש) יבוא 182 (מאה שמונים ושתיים).

א.ב.א

N/C

(ג) החל מיום חתימת הסכם זה, במקום סעיף 4.1(א)(4) להסכם 4.12.2012 יבוא:

"הסכום השקלי שפורט בסעיפים 4.1(א)(1)(ח) (800 ש"ח) ו-4.1(א)(2)(ח) (900 ש"ח) לעיל, יעורכן בשיעורי "עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות", שייקבעו ויוגדרו, מעת לעת, בהסכמי מסגרת עתידיים, בהתאם למועדים בהם תוקצה עלות זו ובהתאם לפריסתה של העלות. מובהר, למען הסר ספק, כי האמור לעיל אינו חל לגבי הסכם מסגרת 2023 או הסכמי מסגרת אחרים שנחתמו בעבר; מודגש כי עדכון הסכום השקלי שפורט בסעיפים 4.1(א)(1)(ח) ו-4.1(א)(2)(ח) לעיל, מביא בחשבון את מלוא "עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות" שבהסכם מסגרת 2023, ולפיכך לא יחולו דרישות נוספות כלשהן בעקבותיו. בהתאם, ולמען הסר ספק מובהר כי עדכון הסכום השקלי כאמור בסעיף זה לא יחול לגבי התקופה שערך יום 30.3.2028".

(ד) בסעיף 7 להסכם 4.12.2012, במקום "30 באפריל 2015", יבוא "31 במרץ 2024".

3. מחיקת בקשת הצד

ההסתדרות תקבע את מועד הגשת הבקשה למחיקת בקשת הצד בכללותה, וזאת בהתאם לאמור במכתבו של יו"ר ההסתדרות מיום 25.11.2024 לחשב הכללי במשרד האוצר ולממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, בעניין הסכם עובדי קבלן – שמירה וניקיון. הסכם זה לא יכנס לחוקף ולא ינהגו לפיו עד למחן פסק דין המוחק את בקשת הצד כאמור.

4. מיצוי תביעות

(א) למען הסר ספק, מובהר כי עדכון השכר החודשי כמפורט בסעיף 2 לעיל מביא בחשבון את מלוא "עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות" שבהסכם מסגרת 2023 ולפיכך לא יחולו דרישות נוספות כלשהן בעניין זה.

(ב) מובהר כי בהתאם להוראות סעיף 4.2 ו-5 להסכם 4.12.2012, הוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שנקבעו בהסכם מסגרת 2023, יחולו גם לגבי תנאי העסקתם של עובדי ניקיון, אחראי ניקיון, עובד שמירה ואחראי שמירה במסגרת התקשרויות המדינה בתחומי השמירה והניקיון, וזאת מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 7 להסכם 4.12.2012, כפי שתוקן במסגרת סעיף 2(ג) להסכם זה לעיל.

ולראייה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל