

24 יולי 2025

חופשה ללא תשלום - מבצע "עם כלביא"

נעדכנכם, כי בהתאם לחוק התוכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה – חרבות ברזל), תשפ"ה - 2025, אשר פורסם אמש, ניתנו הנחיות חדשות, מקילות, לקבלת דמי אבטלה לעובדים אשר יצאו לחופשה ללא תשלום בעקבות מבצע "עם כלביא".

1. ההקלות שיפורטו יחולו כהוראת שעה על כלל העובדים שעבודתם הופסקה בעקבות מבצע "עם כלביא" בתקופה שבין 13.6.2025 לבין 24.6.2025 (להלן: "התקופה הקובעת").

2. אוכלוסיית היעד הנה כל עובד שנעדר בשל הוצאתו לחל"ת על ידי המעסיק במהלך התקופה הקובעת.

3. קיצור פרק הזמן המינימלי להוצאה לחל"ת המזכה בדמי אבטלה ל-12 ימים לפחות, במקום 30 ימים קלנדריים. יחד עם זאת, גם אם העובד עבד יומיים בתוך התקופה של 12 הימים, קרי, 10 ימי היעדרות סך הכל, לא יראו בכך כהפסקה ברצף ימי החל"ת, גם אם קיבל שכר עבור ימים אלה.

4. קיצור תקופת האכשרה הנדרשת לזכאות

כלל העובדים -תקופת אכשרה בת 6 חודשים לפחות מתוך 18 חודשים שבעדם שולמו דמי ביטוח אבטלה לעובד, במקום 12 חודשים מתוך 18 חודשים.

הקלות לגבי תקופת האכשרה לאוכלוסיות מיוחדות-

חיילים משוחררים - שלושה חודשי שירות סדיר יכללו במסגרת תקופת האכשרה.

מפונים מיישובי הצפון והדרום שפוננו במסגרת מלחמת "חרבות ברזל" - תקופת אכשרה בת חודשיים לפחות מתוך 18 חודשים, ולפי תנאי החוק.

אנשים בעלי מוגבלות – תקופת אכשרה של 3 חודשים לפחות מתוך 18 חודשים.

5. ביטול ניכוי ימי חופשה - ימי החופשה שנצברו אצל המעסיק לא ינוצלו כתנאי להוצאה לחופשה ללא תשלום ולקבלת דמי אבטלה. קרי- דמי אבטלה ישולמו, אף אם המבוטח זכאי לדמי חופשה.

6. ביטול 5 ימי המתנה- בתקופה הקובעת תבוטל ההוראה לפיה לא ישולמו דמי אבטלה בעד חמשת ימי האבטלה הראשונים, קרי, דמי האבטלה ישולמו החל מהיום הראשון לחל"ת.

7. מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה - עובד שמלאו לו 67 ויותר יהיה זכאי למענק בתנאים

הבאים :

א. העובד פוטר מעבודתו או שהוצא לחל"ת לתקופה רצופה של 12 ימים לפחות בתוך התקופה הקובעת ובהם היה מחוסר עבודה. לעניין זה לא ייראו שני ימי עבודה במהלך התקופה הקובעת כהפסקה ברצף ימי החל"ת.

ב. העובד עבד כשכיר בתקופה של 3 חודשים רצופים לפחות לפני ובסמוך לחודש בו חל מועד הפסקת העסקתו/הוצאתו לחל"ת.

ג. בתקופה הקובעת העובד לא היה זכאי למענק סיוע לתושבים מועסקים משובים מפונים או משובים שתושביהם הוצאו להתרעננות במסגרת מלחמת 'חרבות ברזל'.

שיעור המענק - המענק המיוחד יהיה בשיעור של 75% מהכנסתו מעבודה כשהיא מחולקת ב-90, אך לא יותר מ-134 שקלים חדשים ליום, ולא יותר מ-12 ימי תשלום בהם היה מחוסר עבודה.

8. נזכיר, כי היכן שחלות הגבלות על פיטורים איסור פיטורים או איסור פגיעה בהיקף משרה,

יש לקבל היתר מתאים מהגורם הרלוונטי טרם הוצאה לחל"ת, כך למשל בנוגע להגנות שחלות מכוח חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, באשר לעובדות בהיריון, הורה בחופשת לידה או בתקופה של 60 ימים לאחר החזרה מחופשת לידה, עובד/ת במהלך טיפולי פוריות, עובדת השהוה במקלט לנשים נפגעות אלימות, ועוד.

בהקשר זה נציין, כי במסגרת חוק התוכנית לסיוע כלכלי תוקן חוק עבודת נשים, כך שמעסיק שהוציא עובדת לחל"ת במהלך התקופה הקובעת לתקופה של 12 ימים לפחות, שחלה כולה או חלקה ב-60 הימים המוגנים לאחר חזרה מחופשת לידה, לא תובא תקופת החל"ת במניין 60 הימים. לעניין זה, לא ייראו עד שני ימי עבודה בהם עבדו עובד או עובדת במהלך התקופה הקובעת כהפסקה ברצף ימי החל"ת.

כמו כן, על פי התיקון לחוק, אין לראות בשינוי בהיקף המשרה או פגיעה בהכנסת עובד או עובדת במהלך התקופה הקובעת, בשל הנחיות פיקוד העורף או גורם מוסמך אחר, כפגיעה בהיקף המשרה או בהכנסה במהלך התקופה המוגנת מפני פיטורים לפי חוק עבודת נשים.

9. מספר דגשים נוספים למעסיקים :

א. לצורך התביעה בביטוח הלאומי, יש למסור מכתב מהמעסיק בו יצוין ביוזמת מי היציאה לחופשה ללא תשלום, סיבת ההוצאה לחל"ת (עקב המלחמה) ומשך החל"ת הצפויה (טווח התאריכים).

על העובד להגיש תביעת אבטלה באתר הביטוח הלאומי וכן להירשם [באתר שירות התעסוקה](#). על המעסיק להעביר למוסד לביטוח לאומי את נתוני שכר העובדים באמצעות טופס 100.

- ב. שירות התעסוקה מאפשר למעסיק המעוניין להגיש דיווח מרוכז של כלל עובדיו שהוצאו לחל"ת בתקופה הקובעת באמצעות טופס אקסל מרוכז של כל פרטי העובדים שהוצאו לחל"ת. ניתן להגיש את הבקשה לשירות התעסוקה באופן מקוון.
- ג. עובד ששולם לו שכר עבור למעלה מיומיים במהלך התקופה הקובעת אינו זכאי לדמי אבטלה.

לכל שאלה בנושא ולפרטים נוספים ניתן לפנות לאגף עבודה ומשאבי אנוש בהתאחדות התעשיינים. לעו"ד מעין אמיר בטל' 03-3198731 ובדוא"ל maayana@industry.org.il, למנהל תחום המשפט הקיבוצי עו"ד מוטי עזרן בטל' 03-5198824 ובדוא"ל motia@industry.org.il, למנהל המחלקה לביטחון סוציאלי, מר חיזקי ישראל, בנייד 050-7478826 ובדוא"ל hizkiisrael@gmail.com, או לראש האגף, עו"ד מיכל וקסמן-חילי, בטל' 050-03-5198819 ובדוא"ל michalh@industry.org.il.

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.