-נוסח מעודכן-

הסתדרות המעוף

ח' ניסן תשפ"ה
6 אפריל 2025

אני שמח להציג בפניכם הישג חסר תקדים. לאחר שנים ארוכות נמצא פתרון להפיכת גמולי ההשתלמות לאפקטיביים וחזרתה של מהפכת ההשכלה. ביום 31.3.2025 נחתם הסכם בין מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות ומרכז השלטון האזורי, לבין הסתדרות המעוף.

תכלית ההסכם היא להגדיל את תוספת המעוף/מח"ר באופן שבו גמולי ההשתלמות לא יתקזזו עם תוספת שכר המינימום.

עיקרי ההסכם:

- **החל מדרגה 8 – הגדלת תוספת המעוף תהפוך את גמולי ההשתלמות לאפקטיביים והחל מדרגה 8+ גמולי ההשתלמות לא יתקזזו עוד עם תוספת שכר המינימום (השלמה לפי חוק).**

- **גמולי ההשתלמות לעובדים הזכאים להם כיום, או שילמדו ויהיו זכאים להם בעתיד, יקבלו ביטוי בתלוש השכר כאמור לעיל, במשכורת חודש אפריל שתשולם בחודש מאי.**

- **עיוות השכר של עלייה בדרגה וירידה בשכר תוקן באופן שתוספת 2009 (שהייתה תוספת פוחתת) תהפוך לתוספת אחידה בשיעור 235 ₪ לכל הדרגות ולא תפחת.**

- **תוספת 2001 – החל מיום 1.4.2025 משכורת אפריל 2025 המשולמת בחודש מאי 2025, תוספת השכר בשיעור של 3.6% מהסכם 2001, לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת שכר מינימום, בכל הדרגות (יצאה מחישוב שכר המינימום ולא תתקזז עם ההשלמה).**

בהזדמנות זו אני מבקש להזכיר כי בהמשך להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023, החל מיום 1.4.2025 תגדל התוספת האחוזית 2024 בשיעור של 1.5% כך ששיעור התוספת האחוזית יעמוד על 3.5%. התוספת תקבל ביטוי במשכורת אפריל 2025 שתשולם בחודש מאי 2025.

אנחנו עומדים לרשותכם בכל שאלה ונשמח לבדוק תלושי שכר לוודא שההסכם מיושם נכונה ובמלואו.

בברכת חג שמח ובשורות טובות נוספות במהלך השנה.

גיל בר-טל, עו"ד
יו"ר הסתדרות המעוף

הסכם קיבוצי כללי

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 31 בחודש מרץ בשנת 2025

בין: מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין- מכבים- רעות, גב' לירון דורון לוי, מנכ"לית מרכז השלטון המקומי וגב' חגית מגן, ראש מנהל שכר והסכמי עבודה במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב;

מרכז השלטון האזורי בשם המועצות האזוריות החברות בו, המיוצג על ידי מר שי תג'ג', יו"ר מרכז השלטון האזורי וראש המועצה האזורית מרחבים ומר איציק אשכנזי, מנכ"ל מרכז השלטון האזורי.

(להלן: "**המעסיקים**")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי מר ארנון בר דוד, יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי ועו"ד גיל בר טל, יו"ר הסתדרות המעו"ף.

(להלן: "**ההסתדרות**")

מצד שני

הואיל: וביום 31.01.2001 נחתם בין המעסיקים, מדינת ישראל ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין הסתדרות הסכם קיבוצי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 0100/2001, בו הוסכם, בין היתר, על תוספת שכר בגובה 3.6% (להלן: "**הסכם 2001**"), והכל כמפורט באותו הסכם;

והואיל: וביום 4.08.2003 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7041/2003, בו הוסכם, בין היתר, על תוספת שכר לעובדים הבלתי ייחודיים (להלן: "**הסכם הבלתי ייחודיים**"), הכל כקבוע באותו הסכם;

מרכז השלטון המקומי בישראל ע"ר
האבגשה 19 ת"ד 20040 ת"א 64730

איציק אשכנזי
מנכ"ל
מרכז השלטון האזורי בישראל

והואיל: וביום 25.10.2009 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7035/2009, בו הוסכם, בין היתר, על עדכון בנוגע לתוספת השכר שנקבעה בהסכם הבלתי ייחודיים (להלן: **"תוספת בלתי ייחודיים"**) ועל תשלום תוספת מדורגת (להלן: **"הסכם 2009"**; **"תוספת מדורגת"**, בהתאמה), והכל כמפורט באותו הסכם;

והואיל: וביום 17.5.2012 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי שמספרו ברשם ההסכמים הקיבוציים 7025/2012, בו הוסכם, בין היתר, על עדכון התוספת המדורגת ועל תשלום תוספת מעו"ף / תוספת מח"ר (להלן: **"הסכם 2012"**; **"תוספת מעו"ף / תוספת מח"ר"**, בהתאמה), והכל כמפורט באותו הסכם;

והואיל: ובימים 14.7.2016 ו- 1.2.2018 נחתמו בין הצדדים הסכמים קיבוציים שמספרם בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7041/2016 ו-7012/2018, בהתאמה, בהם הוסכם, בין היתר, על עדכון תוספת מעו"ף / תוספת מח"ר (להלן: **"הסכם 2016"**; **"הסכם 2018"**, בהתאמה), הכל כמפורט באותם הסכמים;

והואיל: וביום 17.7.2023 נחתם בין המעסיקים, מדינת ישראל ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות הסכם קיבוצי (מסגרת) שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 0257/2023, בו הוסכם, בין היתר, על תשלום תוספת שקלית 2023 ותשלום תוספת אחוזית 2024, והכל כמפורט בהסכם כאמור (להלן: **"הסכם מסגרת 2023"**);

והואיל: והצדדים הסכימו לשינויים בשכר העובדים עליהם חל הסכם זה ושינויים נוספים, הכול כפי שיפורט להלן בהסכם זה;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

<u>כללי</u>

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
3. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
4. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
5. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
6. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

מרכז השלטון החקומי בישראל ע"ר
הארבעה 19 ת.ד. 20040 ת.ד. 61730

איציק אשכנזי
מנכ"ל
מרכז השלטון האזורי בישראל

<u>תחולה</u>

7. הסכם זה יחול על כל עובד בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה אשר שכרו משולם בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג עובדי המינהל והשירותים (אחיד) (להלן: "**הדירוג המנהלי**") או על דירוג המח"ר, למעט:

(א) עובד המדורג בדירוג המח"ר ומתקיים בו אחד מאלה:

(1) מועסק כפסיכולוג באחד מהתחומים שבסעיף 2 להסכם הקיבוצי מיום 25.3.2001 בעניין הפסיכולוגים, או פסיכולוג כאמור המועסק באחד מהתחומים הבאים: פסיכולוג חינוכי או פסיכולוג חברתי/תעסוקתי או פסיכולוג רפואי או ענף פסיכולוגיה אחר שייקבע כמומחיות מוכרת בהתאם לחוק הפסיכולוגים;

(2) מועסק כמתמחה כהגדרתו להלן או מתמחה כאמור שהתמחותו היא באחד התחומים שפורטו בס"ק (1) לעיל.

בסעיף זה, "**מתמחה**": "פסיכולוג כמשמעותו בחוק הפסיכולוגים או מתמחה זמני כהגדרתו בתקנות הפסיכולוגים (אישור תואר מומחה) התשל"ט-1979, המבצע התמחות כמשמעותה בתקנות הנ"ל לקראת קבלת תעודת מומחה באחד מהענפים הבאים- קליני, התפתחותי או שיקומי, חינוכי, חברתי/תעסוקתי או רפואי או ענף פסיכולוגיה אחר שייקבע כמומחיות מוכרת בהתאם לחוק הפסיכולוגים".

(ב) עובדים המועסקים בבתי החולים.

(ג) עובדים המועסקים בתפקידי לבורנטים בבית הספר.

(ד) עובדים המועסקים בתפקידי הצלה ושכרם משולם לפי ההסכם הקיבוצי מיום 6.9.2016.

(ה) העובדים הזכאים כהגדרתם בסעיף 8 להסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 13.6.2016 בעניין הרפורמה בעבודת הוועדות המקומיות לתכנון ובניה.

(העובדים עליהם חל ההסכם כאמור יקראו להלן: "**העובדים**").

8. למען הסר ספק, הסכם זה לא יחול על תומכות חינוך כהגדרתן בהסכם הקיבוצי מיום 8.8.2023.

מרכז השלטון המקומי בישראל ע"ר
הירבעה 19 ת.ד 20040 ת"א 64720

איציק אשכנזי
מנכ"ל
מרכז השלטון המקומי בישראל

<u>עדכון תוספת מעו"ף / תוספת מח"ר</u>

9. החל מיום 1.4.2025 (משכורת אפריל 2025 המשולמת בחודש מאי 2025) תוספת המעו"ף / תוספת מח"ר תהיה כמפורט להלן:

דרגה		תוספת מעו"ף / תוספת מח"ר (ב-ש"ח)
דירוג מנהלי	דירוג מח"ר	
4+ – 8+	34+ – 38+	2,050
9	39	2,005
9+	39+	1,875
10	40	1,750
10+	40+	1,600
11	41	1,440
11+	41+	1,235
12	42	1,030
12+	42+	800
13	43	535
13+ - 16+	43+ - 46+	300

10. מובהר כי ההוראות שבסעיפים 4(ב) – 4(ט) בהסכם 2012 ימשיכו לחול בהתאמות הנדרשות כאמור לעיל.
11. התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש אפריל 2025 (המשתלמת בחודש מאי 2025).

<u>תוספת שקלית 2023</u>

12. לגבי עובר שחל עליו הסכם זה, החל מיום 1.4.2025 (משכורת אפריל 2025 המשולמת בחודש מאי 2025), סכום תוספת שקלית 2023 כהגדרתה בהסכם מסגרת 2023 יעמוד על 200 ₪ (מאתיים ₪) לעובר במשרה מלאה (במקום סכומה המצטבר הקבוע בסעיף 25 להסכם מסגרת 2023).
13. מובהר, כי למעט התיקון כאמור ביחס לעובדים עליהם חל הסכם זה, יתר ההוראות בפרק ה' בהסכם מסגרת 2023 ימשיכו לחול לגביהם בהתאמות הנדרשות לאמור לעיל.
14. לצורך יישום סעיף 92 להסכם מסגרת 2023, הוראות סעיף 90 להסכם מסגרת 2023, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה אשר יפרשו לגמלאות בתקופה שמיום 1.4.2025 ואילך, יתוקנו באופן הבא: בהגדרה של A במקום "סכום תוספת שקלית 2023 שקיבל הפורש הזכאי ערב פרישתו." יבוא "500 ש"ח" (סכום תוספת שקלית 2023 שהיה מקבל הפורש הזכאי ערב פרישתו אלמלא הוראת סעיף 12 לעיל).
15. התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש אפריל 2025 (המשתלמת בחודש מאי 2025).

איציק אשכנזי
מנכ"ל
מרכז השלטון האזורי בישראל

מרכז השלטון המקומי בישראל ע"ר
הסכנה 19 ת.ד. 20040 ת"א 64730

תוספת 2001 – 3.6%

16. החל מיום 1.4.2025 (משכורת אפריל 2025 המשולמת בחודש מאי 2025), תוספת השכר בשיעור של 3.6%, כהגדרתה בסעיף 3 להסכם 2001, לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, ביחס לעובדים עליהם חל הסכם זה, בכל הדרגות (כלומר עד דרגה 16 + / 46 + כולל), וזאת חלף האמור בסעיף 5.2 להסכם 2001 לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.
17. מובהר, כי למעט התיקון כאמור ביחס לעובדים עליהם חל הסכם זה, יתר הכללים בנוגע לתוספת השכר בשיעור של 3.6%, כפי שהיו ערב חתימת הסכם ימשיכו לחול לגביהם ללא שינוי.
18. השינויים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש אפריל 2025 (המשתלמת בחודש מאי 2025).

תוספת בלתי ייחודיים

19. החל מיום 1.5.2025 (משכורת מאי 2025 המשולמת בחודש יוני 2025), תוספת כפיים/תוספת ספיגה (לפועלים ולמזכירות ביה"ס), לא יהוו עוד "תוספת קבועה" כהגדרתה בסעיף 2.3 להסכם הבלתי ייחודיים.
20. מובהר, כי למעט התיקון כאמור ביחס לעובדים עליהם חל הסכם זה, יתר הכללים בנוגע לתוספת בלתי ייחודיים, כפי שהיו ערב חתימת הסכם ימשיכו לחול לגביהם ללא שינוי.
21. התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש מאי 2025 (המשתלמת בחודש יוני 2025), ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש יוני 2025 (המשתלמת בחודש יולי 2025). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש יוני 2025, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.5.2025 עד יום 31.5.2025.

תוספת מדורגת

22. החל מיום 1.8.2025 (משכורת אוגוסט 2025 המשולמת בחודש ספטמבר 2025), תוספת מדורגת תהיה כמפורט להלן:

דרגה		תוספת מדורגת
דירוג מנהלי	דירוג מח"ר	למשרה מלאה
4 – 16+	34 – 46+	235 ש"ח

23. בשים לב להסכמה כאמור לעיל, החל מיום 1.8.2025 ואילך, סעיף 5(ב) להסכם 2012 יחול לגבי עובדים בכל הדרגות וסעיף 5(ג) להסכם 2012 אינו רלוונטי לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.
24. מובהר, כי למעט התיקון כאמור ביחס לעובדים עליהם חל הסכם זה, יתר הכללים בנוגע לתוספת המדורגת כפי שהיו ערב חתימת הסכם ימשיכו לחול לגביהם ללא שינוי.

מרכז השלטון המקומי בישראל ע"ר
הארבעה 10 ת.ד 20040 ת"א 64730

איציק אשכנזי
מנכ"ל
מרכז השלטון המקומי בישראל

25. התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש אוגוסט 2025 (המשתלמת בחודש ספטמבר 2025), ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ספטמבר 2025 (המשתלמת בחודש אוקטובר 2025). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ספטמבר 2025, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.8.2025 עד יום 31.8.2025.

<u>משא ומתן בעניין מערך השתלמויות מודרני</u>

26. הצדדים ינהלו משא ומתן עד ליום 1.3.2026 לעניין שינוי כללי גמולי ההשתלמות, באופן שיתאים לצרכים העדכניים של הרשויות המקומיות ולפיתוחם המקצועי של העובדים. במסגרת המו"מ יידון בין היתר טיוב ושיפור מערך ההכשרה והתאמתו לעולם העבודה המשתנה.

<u>חישוב מסגרת עלות ומשא ומתן על הקצאתה</u>

27. אחת לשנה, החל משנת 2026 ואילך, תחושב מסגרת עלות לתקופה שמיום 1.4 ועד ליום 31.3 של השנה שאחריה, בהתאם למכתב של יו"ר מרכז השלטון המקומי מר חיים ביבס ליו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, מיום 31.3.2025 בעניין "מסגרת העלות - מש"מ" (להלן: "מכתב מסגרת העלות - מש"מ").
28. הצדדים ינהלו משא ומתן עד ליום 28.2 בכל שנה, לגבי אופן הקצאת מסגרת העלות שחושבה בגין אותה שנה, בהתאם למכתב האמור בסעיף 27 לעיל.
29. אם לא יידחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי עד ליום 28.2 של אותה שנה כאמור בסעיף 28, יחול האמור להלן:

(א) אם הצדדים הגיעו להסכמות בעניין מערך השתלמויות מודרני כאמור בסעיף 26 לעיל, מסגרת העלות תשמש להגדלת תוספת המעו"ף/תוספת מח"ר, בתוספת שקלית אחידה לכל הדרגות שתחושב באופן הבא: חלוקה של מסגרת העלות לאותה שנה, במספר המשרות של העובדים עליהם חל הסכם זה לפיו חושבה מסגרת העלות לאותה שנה (לעניין זה משרות חלקיות יחושבו באופן יחסי למשרה מלאה) ובלבד שסך ההגדלה השקלית לכל הדרגות כאמור, לרבות השפעת הגדלה זו על גידול בתוספות אחרות, לא תביא לעלות נוספת שתורגם ממסגרת העלות של אותה שנה. הזכאות לסכום התוספת האמורה בסעיף זה, תהא החל מיום 1.4 של כל שנה, החל משנת 2026. מובהר כי האמור יחול גם אם מסגרת העלות תחושב לאחר מועד זה.

(ב) אם הצדדים לא יגיעו להסכמות בעניין מערך השתלמויות מודרני כאמור בסעיף 26 לעיל, מסגרת העלות, תשמש לשינוי מבנה השכר באופן שיסוכם בין הצדדים. למען הסר ספק, מובהר כי מסגרת העלות לפי מכתב מסגרת העלות – מש"מ, תחול החל מיום 1.4.2026 ואילך. מובהר כי האמור יחול גם אם מסגרת העלות תחושב לאחר מועד זה.

מרכז השלטון המקומי בישראל ע"ר
הארבעה 19 ת.ד. 20040 ת"א 64730

איציק אשכנזי
מנכ"ל
מרכז השלטון המקומי בישראל

חוזים אישיים

30. החל מיום 1.4.2025, במקום סעיף 32 להסכם 2016 יבוא:

"החל ממועד החתימה על הסכם זה, מעסיק, למעט עיריית תל-אביב-יפו ועיריית חיפה, רשאי להעסיק בחוזים אישיים עד 6% (שישה אחוזים) מכלל העובדים המועסקים על ידו, או 12 עובדים, לפי הגבוה מביניהם."

יישוב חילוקי דעות

31. ועדה בהרכב של נציג מרכז השלטון המקומי או נציג שלוש הערים הגדולות, לפי העניין, ונציג ההסתדרות תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע פה אחד בחילוקי הדעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

שקט ומיצוי

32. מבלי לגרוע מהוראות סעיפים 26, 28 ו-29 לעיל, הסכם זה מהווה מיצוי מלא סופי ומוחלט של כל טענות או תביעות או דרישות ההסתדרות או יחידה מיחידותיה בכל הקשור לעניינים המוסדרים בהסכם זה.

33. חילוקי דעות לגבי יישום האמור ב-29(א) לעיל, או חילוקי דעות / היעדר הסכמה בין הצדדים לגבי האמור בסעיפים 26, 28 ו-29(ב) לעיל, ידונו בין יו"ר מרכז שלטון מקומי או מי מטעמו ויו"ר ההסתדרות או מי מטעמו, ויוכרעו על ידם. בכל מקרה מוסכם כי לא יוכרז סכסוך עבודה ולא ינקטו צעדים ארגוניים בשל היעדר הסכמה בין הצדדים בעניינים שבסעיפים 26, 28 ו-29 לעיל.

34. ההסתדרות מתחייבת, כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המעסיקים, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

35. האמור בסעיפים 32 ו-34 לעיל לא יחול בכל הנוגע להעלאת דרישות כלכליות חדשות, לרבות ביחס לתוספות השכר המצוינות בהסכם זה, בתקופה שמתום תקופת מיצוי התביעות והשקט התעשייתי לפי הסכם המסגרת 2023, כפי שתוקן ביום 25.11.2024, ובהסכם הקיבוצי מיום 17.7.2023 שנחתם בין המדינה לבין ההסתדרות בעניין מסגרת עלות לפתרון בעיות, כפי שתוקן ביום 12.9.2024, ובגינה.

36. מובהר כי הוראות אלו באות להוסיף על הוראות השקט והמיצוי הקבועות בהסכם המסגרת 2023, כפי שתוקן ביום 25.11.2024, ובהסכם הקיבוצי מיום 17.7.2023 שנחתם בין המדינה לבין ההסתדרות בעניין מסגרת עלות לפתרון בעיות, כפי שתוקן ביום 12.9.2024.

איציק אשכנזי
מנכ"ל
מרכז השלטון האזורי בישראל

מרכז השלטון המקומי בישראל ע"ר
הרבעה 29 ת"ד 20040 ת"א 64730

אישור הממונה על השכר במשרד האוצר

37. הסכם זה כפוף לאישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

הגשה לרישום

38. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.

39. הסכם זה נחתם בעקבות התכתובת בין יו"ר מרכז השלטון המקומי מר חיים ביבס ליו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, מיום 31.3.2025 בעניין "מסגרת העלות - מש"מ".

ולראייה באו הצדדים על החתום:

מרכז השלטון המקומי בישראל ע"ר
הארבעה 19 ת.ד 20040 ת"א 64730

מרכז השלטון המקומי בישראל

שלוש הערים הגדולות

איציק אשכנזי
מנכ"ל
מרכז השלטון המקומי בישראל

אגף משאבי אנוש * עיריית תל-אביב-יפו

ההסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות המעוף
מנהיגות, מקצועית, עשייה.

הסתדרות המעו"ף

ההסתדרות
הבית של העובדים בישראל