<u>הסכם קיבוצי כללי</u>

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 5 לחודש יוני 2023

בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסתדרות עובדי האירוח והמלונאות
(להלן "צד א' ")

ובין התאחדות המלונות בישראל
(להלן "צד ב' ")

הואיל: והצדדים חתומים על הסכם עבודה קיבוצי כללי בענף המלונאות נוסח משולב ומעודכן ליום 23.12.2010 שנרשם כחוק ומספרו 7003/2011 (להלן: "**הסכם 2010**"), אשר הורחב בצו הרחבה מיום 17.7.2011 (פורסם י"פ 6291);

והואיל: והצדדים חתומים על הסכם קיבוצי כללי בענף המלונאות שנחתם בתאריך 3.12.2014 שנרשם כחוק ומספרו 7028/2018 (להלן: "**הסכם 2014**");

והואיל: והצדדים חתומים על הסכם קיבוצי כללי בענף המלונאות שנחתם בתאריך 14.11.2017 שנרשם כחוק ומספרו 7040/2017 (להלן: "**הסכם 2017**") כפי שהוארך בין הצדדים עד ליום 30.6.2022 בהתאם למכתב הארכה.

והואיל: והצדדים מעוניינים בהמשך קיום יחסי עבודה תקינים בענף המלונאות, בהסדר הוגן של תנאי העבודה, השכר והתמורות האחרות, ביציבות הענף ובעבודה סדירה ללא הפרעות, הכל תוך התחשבות בצרכי המעסיקים והעובדים גם יחד, בהסדר הבעיות הנוגעות ליחסי העבודה בדרך המו"מ הקיבוצי, וקביעת דרכי פתרון חילוקי הדעות ביניהם ובין יחידיהן.

והואיל: והצדדים מעוניינים לחתום על הסכם קיבוצי כללי ובו תוספות, תיקונים עדכונים והתאמות.

אי לכך הוסכם והותנה כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
2. הסכם זה הוא בתוספת להסכמים הקודמים מתאריכים 14.11.2017, 3.12.2014 ו-23.12.2010 (להלן: "**הסכמים קודמים**").
3. תקופת הסכם זה החל מיום 1.4.2023 ועד ליום 30.4.2026.
4. הסכם זה אינו גורע מכל זכויות העובדים בהתאם לכל דין.
5. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם זה להוראות ההסכמים הקודמים תגברנה הוראות הסכם זה.

<u>פרק ראשון – מענק ותוספות שכר</u>

1. עובד קיים אשר בתאריך 1.4.2023 היה בעל ותק של 30 חודשי עבודה ומעלה במלון, יקבל במועד תשלום המשכורת הראשונה שלאחר חתימת הסכם זה ולא יאוחר ממשכורת חודש יוני 2023, מענק חד פעמי בגובה 1.75% מסך כל שכר

היסוד אשר שולם לו עבור עבודתו בפועל בגין התקופה החל מחודש אוקטובר 2022 ועד לחודש מרץ 2023 (כולל) ובסה"כ עבור 6 חודשים לכל היותר (להלן: "**המענק**"). המענק לא יהיה חלק מהשכר לעניין ערך שעה ולצורך תשלום שעות נוספות, הפרשות תנאים סוציאליים ופיצויים.

2. עובד קיים אשר בתאריך 1.4.2023, היה בעל ותק של 30 חודשי עבודה ומעלה במלון, יקבל תוספת של 1.75% לשכר היסוד שלו נכון למשכורת חודש מרץ 2023 וזאת החל משכר חודש אפריל 2023. התשלום יבוצע רטרואקטיבית לא יאוחר ממשכורת חודש יוני 2023.
3. עובד אשר בתאריך 1.4.2024 יהיה בעל ותק של 30 חודשי עבודה ומעלה במלון, יקבל תוספת של 2.25% לשכר היסוד שלו נכון למשכורת חודש מרץ 2024 וזאת החל ממשכורת חודש אפריל 2024.
4. עובד אשר בתאריך 1.4.2025 יהיה בעל ותק של 30 חודשי עבודה ומעלה במלון, יקבל תוספת של 2.5% לשכר היסוד שלו נכון למשכורת חודש מרץ 2025 וזאת החל ממשכורת חודש אפריל 2025.
5. עובד אשר בתאריך 1.8.2025 יהיה בעל ותק של 30 חודשי עבודה ומעלה במלון, יקבל תוספת של 0.5% לשכר היסוד שלו נכון למשכורת חודש יולי 2025 וזאת החל ממשכורת חודש אוגוסט 2025.
6. המענק ותוספות השכר כאמור בסעיפים 1-5 יחושבו עד לתקרת שכר יסוד חודשי בגובה של 11,000 ₪.
7. תוספות אילת וים המלח, ועלות הארוחות לעובדים הקיימים בעת חתימת הסכם זה, יעודכנו בהתאם לשיעור תוספות השכר בהסכם זה.
8. עובד שקיבל מקדמת שכר בתקופה של עד 12 חודשים לפני יום 1.4.2023, שלא במסגרת קידום בתפקיד, ניתן יהיה לקזז אותה מהמענק ו/או מתוספת השכר הראשונה על פי הסכם זה אם הדבר נמסר לעובד בכתב.
9. החל מההסכם הקיבוצי הבא שיחתם בין הצדדים לאחר הסכם זה, ניתן יהיה לקזז מקדמת שכר (בהתאם לעקרונות בסעיף 8 לעיל), שניתנה עד 12 חודשים לפני תחילת תקופתו של ההסכם הבא.
10. מוסכם כי ככל שבמהלך תקופת הסכם זה יעודכן שכר המינימום, כל עדכון שכר כאמור לעובדים שיהיו זכאים לו, יהיה על חשבון תוספת השכר ו/או המענק שינתנו לאחר אותו עדכון, כך שהתוספת בפועל תהיה בשיעור ההפרש שבין התוספת המפורטת בהסכם זה לעיל לבין עדכון שכר העובדים, ככל שיהיה. סעיף זה לא יחול על עובדים שבעת חתימת הסכם זה הינם בעלי ותק של 10 שנים ומעלה במלון.

<u>פרק שני – עובדים חדשים</u>

1. על אף האמור בהסכמים קודמים, עובד אשר נקלט לעבודה במלון לאחר חתימת הסכם זה (להלן: "**עובד חדש**") יהיה זכאי לזכויות המפורטות להלן לאחר 36 חודשי עבודה במלון, קרי החל מהחודש ה - 37 לעבודתו במלון, בתנאים המפורטים בהסכמים הקודמים:
   א. קרן השתלמות.
   ב. היקף משרה מלאה של 182 שעות חודשיות יוקטן להיקף משרה מלאה של 176 שעות.
   ג. תוספת אילת, בתנאים המפורטים בנספח מס' 5.א להסכם 2010.

סעיף זה מבטל ביחס לעובדים חדשים את מועדי תחילת הזכות לזכויות הנ"ל כפי שנקבעו בהסכמים קודמים בין הצדדים.

2. מובהר, כי עובד חדש יהיה במעמד של עובד קבוע לאחר שיסיים תקופת זמניות של 24 חודשי עבודה במלון. מלבד הזכויות כאמור בסעיף 1 לעיל, אשר מועד הזכאות להן יידחה כמפורט לעיל, עובד חדש אשר סיים 24 חודשי עבודה במלון יהא זכאי לכלל הזכויות ותנאי העבודה להם זכאי עובד קבוע.

<u>פרק שלישי – ימי מחלה</u>

החל מחתימת הסכם זה, יהיה זכאי עובד חדש לצבירת ימי מחלה בהתאם לטבלה להלן:

תקופת העבודה	צבירת ימי הזכאות
מ 1 חודש ועד 36 חודשים	צבירת ימי מחלה ע"פ החוק
מ 37 חודשים ועד 72 חודשים	3 ימי זכאות לחודש (עד 180 יום)
מ 73 חודשים ומעלה	3.33 ימי זכאות לחודש (עד 220 יום)

ימונה צוות של נציגי הצדדים לדון ולהביא הצעה לגבי נושא הסדרת ימי המחלה והתאמתו, אל מול הבעיות הקיימות כיום בנושא. הצוות יביא את המלצותיו לא יאוחר משנה ממועד חתימת הסכם זה.

<u>פרק רביעי – השתתפות בסמינר של ועד נבחר</u>

יו"ר ועד עובדים במלון, ועד שני חברי ועד נוספים אשר נבחרו לתפקיד באופן רשמי (ע"פ תקנון ההסתדרות הכללית החדשה), יהיו זכאים להשתתף בסמינר מטעם קרן הדרכה ולקבל לצורך כך תשלום של עד שלושה ימי עבודה לכל אחד מהם בשנה ע"ח המעסיק.

<u>פרק חמישי – שינוי בתקרת תוספת הותק</u>

סעיף 2 לפרק השני בהסכם הקיבוצי מיום 14.11.2017, יתוקן כך שהחל ממועד חתימת הסכם זה, תקרת תוספת הותק תעודכן כך שהיא תעמוד על 100 ₪ לכל שנת ותק.

<u>פרק שישי – ביטול משמרת לעובד</u>

1. הודעה בדבר שינוי בסידור העבודה או ביטול משמרת תימסר לעובד על-ידי המלון מוקדם ככל הניתן.
2. במידה והמלון יבטל משמרת שנקבעה לעובד בטווח של פחות מ-16 שעות לפני מועד תחילת המשמרת, למעט אם הביטול הוא בנסיבות שאינן בשליטתו של המלון (כוח עליון), ישולם לעובד שכר היסוד שהיה משולם לו בגין משמרת זו. במקרה של מחלוקת בקשר לנסיבות רשאים הצדדים להביא את העניין בפני ועדה פריטטית.

<u>פרק שביעי – מיצוי תביעות ושקט תעשייתי</u>

1. עם החתימה על הסכם זה, מסכימים הצדדים כי בתקופת תוקפו של הסכם זה מוצו תביעותיהם ו/או דרישותיהם, וכי יישמר השקט התעשייתי בהתאם למופיע בסעיף 57 בהסכם 2010 בתקופת תוקפו של הסכם זה. בסוף תקופת ההסכם ינהלו הצדדים משא ומתן לחידושו.

2. מיד עם חתימת הסכם זה, יערכו הצדדים חוברת הסכם עבודה קיבוצי כללי חדש בענף המלונאות שתכלול באופן מעודכן את ההסכמים הקודמים וכן הסכם זה, והצדדים יפעלו לרישומו של הסכם זה כחוק והרחבתו של ההסכם המעודכן והמאוחד כצו הרחבה ע"י שר העבודה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות עובדי האירות והמלונאות	התאחדות המלונות בישראל