

17 יוני 2025

**הנדון: מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה)**

1. נעדכנכם, כי בעקבות פעילות התאחדות התעשיינים, ובמטרה לספק מענה להיעדרויות עובדים מעבודתם בשל המצב הביטחוני, משרד העבודה פרסם אמש הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה), לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.

2. העסקת עובדים בשעות נוספות במסגרת ההיתר תהיה בהתאם לתנאים הבאים:

א. ההיתר מאפשר להעסיק עובד **עד 67 שעות בשבוע** (כולל שעות נוספות), ובלבד שמכסת השעות הנוספות **בחודש עבודה** לא תעלה על 90 שעות נוספות.

ב. ההיתר מאפשר להעסיק עובד **עד 14 שעות ביום עבודה** (כולל שעות נוספות), ובלבד שהעובד **נתן הסכמתו לכך, ובכפוף לכך שתינתן לעובד הפסקה נוספת** של 1/4 שעה לפחות בין השעות ה-12 ל-14 ביום עבודה כאמור, וזאת בלי לגרוע מזכות להפסקה שקיימת לעובד לפי כל דין.

3. מעסיקים המעסיקים מעל 20 עובדים יהיו רשאים להעסיק עובדים בהתאם לתנאי ההיתר בסעיף 2 לעיל, בכפוף לכך שהתקיים בהם **אחד** מאלה:

א. במועד שבו החל להעסיק עובדים לפי תנאי היתר זה, לפחות 20% ממצבת עובדיו<sup>1</sup> נעדרו ממקום העבודה, וזאת בנסיבות שאינן תלויות במעסיק, וכאשר לא ניתן לבצע את העבודה על ידי עובדים קיימים של המעסיק בתפוקה זהה בלי לבצע שעות נוספות לפי היתר זה.

ב. מועסקים במקום העבודה עובדים במשמרות, ונעדרו ממקום העבודה 20% לפחות מעובדיו באותה המשמרת, בנסיבות שאינן תלויות במעסיק, ולא ניתן לבצע את העבודה בתפוקה זהה, אלא על ידי עובדי אותה משמרת.

התנאים שלעיל, בסעיפים א' ו-ב', **אינם נדרשים ואינם חלים** על מעסיק שערב מתן היתר זה היה בידיו אישור תקף על היותו מפעל חיוני או מפעל למתן שירותים קיומיים בהתאם לחוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967.

4. ההיתר **לא יחול** על מעסיק שחל עליו צו הרחבה בענף הבנייה, התשתיות. צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים. נזכיר, כי פורסמה ביום 13.6.25 הודעה על מתן היתר כללי בדבר העסקת עובדים בשעות נוספות **בתחבורה**, כפי שפירטנו בהודעה נפרדת אליכם.

<sup>1</sup> מצבת העובדים כפי שדווחה על ידי המעסיק למוסד לביטוח לאומי לחודש אפריל 25.

5. ההיתר יעמוד בתוקפו כל עוד ההכרזה על מצב מיוחד בעורף חלה בכל שטח המדינה או עד ליום 30.6.25, לפי המוקדם ביניהם.

לנוסח ההיתר לחצו כאן

6. מפעל שנדרש לעבודה בשעות נוספות בהיקפים גבוהים יותר מאלה שאושרו כמפורט לעיל, מוזמן לפנות אלינו על מנת שנוכל לייעץ ולסייע מול הרגולטור.

לשאלות, יעוץ והבהרות ניתן לפנות לאגף עבודה ומשאבי אנוש בהתאחדות התעשייתנים:

טל' האגף: 03-5198819;

למנהל תחום משפט קיבוצי, עו"ד מוטי עזרן בנייד 050-8909053 ובדוא"ל [motia@industry.org.il](mailto:motia@industry.org.il);

או לראש האגף, עו"ד מיכל וקסמן-חילי בנייד 050-9478842 ובדוא"ל [michalh@industry.org.il](mailto:michalh@industry.org.il).