ירושלים, י"ב בניסן התשפ"ה
10 באפריל 2025
חוזר הע - כללי הוראות
2025-1-24

אל:
מר אלי ביתן
סגן בכיר לחשב הכללי
משרד האוצר

הנדון: **הפחתת יום הבראה ואי עדכון מחיר יום הבראה בשנת 2025 לטובת הטבות לחיילי מילואים**

1. ביום 25.11.2024 נחתם בין מדינת ישראל ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסכם קיבוצי שעניינו הפחתת יום הבראה ואי עדכון מחיר יום הבראה בשנת 2025 לטובת הטבות לחיילי מילואים;
(להלן – "**ההסכם הקיבוצי**").

ביום 27.03.2025 פורסם ברשומות "חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2025 התשפ"ה-2025".

(להלן: "**חוק הפחתת דמי הבראה**").

בסעיף 12(ב) לחוק הפחתת דמי הבראה נקבע כי הוראות החוק אינן גורעות מתוקפו של ההסכם הקיבוצי לעניין הפחתה של מחיר יום הבראה, והוראות ההסכם הקיבוצי בעניין זה יחולו במקום הוראות סעיף 3 לחוק הפחתת דמי הבראה לגבי עובד שעליו ההסכם חל.

בהתאם לאמור, בחוזר זה יפורטו הוראות הביצוע בנוגע להפחתת דמי הבראה, לעובדים עליהם חל ההסכם הקיבוצי כפי שיפורט להלן, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי.

2. **תחולה והבהרות**

2.1. הוראות חוזר זה יחולו על עובדים המועסקים בשירות המדינה, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.
(להלן יכונו מי שהסכם קיבוצי זה חל עליהם: "**העובד**" או "**העובדים**", בהתאמה).

2.2. חוזר זה עוסק בהפחתת דמי ההבראה, והוא אינו עוסק בחישוב והעברת "סכום ההשתתפות" להעביר לפקיד השומה בהתאם להוראות חוק הפחתת דמי הבראה. יחד עם זאת, למען הסדר הטוב, יובהר כי שירות המדינה נחשב כמעסיק שחלה עליו חובת עדכון כהגדרתה בחוק האמור לעניין חישוב סכום ההשתתפות.

2.3. לגבי עובדים בשירות המדינה שאינם עונים להגדרה של סעיף 2.1, יש לפעול לעניין ההפחתה, ההקפאה והעברת הסכומים הנדרשים לפקיד השומה בהתאם להוראות חוק הפחתת דמי הבראה ובשים לב להבהרה בסעיף 2.2 לעיל.

3. **<u>הגדרות</u>**

לעניין חוזר זה:

"**דמי הבראה**" - דמי הבראה, קצובת הבראה או תשלום אחר דומה במהותו, אף אם כינויו שונה, המשולמים לעובד על פי דין או הסכם;

"**הסכם**" - הסכם קיבוצי, צו הרחבה כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, הסדר קיבוצי או אישי, לרבות הסדר חד צדדי, נוהג, הוראות מינהל, או חוזה עבודה אישי לרבות חוזה מיוחד לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959;

"**חוק יסודות התקציב**" - חוק יסודות התקציב, התשמ"ה- 1985;

"**מחיר יום הבראה**" – המחיר לפיו משלם המעסיק לעובד יום הבראה אחד, לפי דין או הסכם החל לגביו, בשנת 2025, אך לא פחות מסך של 418 שקלים חדשים ולא יותר מסך של 471.4 שקלים חדשים;

"**קופת גמל לקצבה**" - כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005;

"**תשלומי גישור**" - תשלומים המשולמים מדי חודש בחודשו באופן רציף, לפי הסכם, מקופת המדינה, מקופת גמל לקצבה או ממבטח, למי שפרש מעבודתו, בעד התקופה שממועד פרישתו מעבודה עד המועד שבו הוא זכאי לתשלומי קצבה מקופת גמל לקצבה.

4. **<u>הפחתת דמי הבראה</u>**

4.1. לכל עובד אשר זכאי לדמי הבראה בשנת 2025, יופחת מחיר יום הבראה מתשלום דמי ההבראה כאמור במועד בו משולמים לעובד דמי ההבראה. ואולם:

4.1.1. לעובד שדמי הבראה משולמים לו באופן יחסי לחלקיות משרה בשנת 2025 - יוכפל מחיר יום ההבראה בחלקיות המשרה של העובד לפיה מחושבים עבורו דמי הבראה בשנת 2025.

4.1.2. לעובד אשר דמי הבראה משולמים לו באופן יחסי בגין חלק משנת 2025 שבו היה מועסק- יוכפל מחיר דמי ההבראה בחלקיות תקופת העסקתו של העובד בשירות המדינה בשנת 2025.

4.1.3. מובהר לעניין זה, כי לגבי עובד שדמי הבראה משולמים לו באופן יחסי לחלקיות משרה בשנת 2025 ובאופן יחסי בגין חלק משנת 2025 שבו היה מועסק - יוכפל מחיר יום ההבראה בחלקיות המשרה שלו לפיה מחושבים עבורו דמי הבראה בשנת 2025 ובחלקיות תקופת העסקתו של העובד בשירות המדינה בשנת 2025.

4.1.4. עובד אשר דמי ההבראה משולמים לו כתשלום שנתי, שפרש מעבודתו או נפטר במהלך שנת הבראה ושהוא, או מי שזכאי תחתיו לפי דין לדמי ההבראה, זכאי לתשלום דמי הבראה מאוצר המדינה, גם בעד חלק משנת ההבראה שלאחר מועד הפרישה מהעבודה או הפטירה, לפי העניין (בסעיף זה - זכאי), יחולו לגביו ההוראות בעניין הפחתת מחיר דמי הבראה לעניין החלק מדמי ההבראה שמשולמים לו בעד התקופה באותה שנת הבראה שקדמה למועד הפרישה מן העבודה או למועד הפטירה, לפי העניין. לעניין זה, שנת הבראה- תקופה של שנה שבעד כולה או בעד חלק ממנה משולמים דמי הבראה אשר מועד תשלומם חל בתקופה שממועד כניסת הסכם קיבוצי לתוקף, קרי 01.01.2025 ועד ליום 31.12.2025.

4.1.5. חלה הפרישה מהעבודה או הפטירה כאמור בסעיף 4.1.4 לעיל לאחר מועד התשלום של דמי ההבראה בעד שנת ההבראה שבה חלה הפרישה או הפטירה, ישולם לזכאי את החלק שהופחת מדמי ההבראה בעד התקופה שלאחר הפרישה או הפטירה, לפי העניין, לפי הוראות ההסכם הקיבוצי, עד תום 60 ימים ממועד הפרישה או הפטירה, לפי העניין.

4.1.6. ככל שקיים עובד בהפחתה חלקית – מחצית מהסכום לפי פסקה מהפסקאות 4.1.1 עד 4.1.5, החלה לגביו לפי העניין;

בסעיף קטן זה "**עובד בהפחתה חלקית** - עובד שאלמלא הוראות הסכם זה היה זכאי בשנת 2025 לחמישה ימי הבראה, ומשכורתו החודשית הממוצעת בתקופה של שלושת החודשים אוקטובר 2024 עד דצמבר 2024 אינה עולה על 6,150 שקלים חדשים. ואם הוא מועסק במשרה חלקית – אינה עולה על הסכום כאמור כשהוא מוכפל בחלקיות משרתו; ואולם, אם העובד לא היה זכאי למשכורת בעד חודש מהחודשים האמורים, יובאו בחשבון, במקום שלושת החודשים האמורים, שלושת החודשים האחרונים שקדמו לחודש ינואר 2025 שבהם היה זכאי למשכורת; לעניין זה, חלקיות המשרה לגבי עובד שמשכורתו משתלמת על בסיס שעתי תחושב כמנה המתקבלת בנוסחה שלהלן, ולא יותר מ-1:

$$\frac{\text{מספר שעות העבודה החודשיות במשרה מלאה כנהוג במקום עבודתו}}{\text{מספר שעות העבודה שבהן עבד בתקופה האמורה}} \times \text{מספר חודשי העבודה שבהם עבד בתקופה האמורה}$$

4.2. לגבי עובד שדמי ההבראה משולמים לו כרכיב נפרד אך אינם משולמים כתשלום שנתי, ההפחתה מדמי ההבראה לא תיעשה על-פי הוראות סעיף 4.1 לעיל, ובמקומן יחולו לגביו ההוראות כמפורט להלן, לפי העניין:

4.2.1. לעובד כאמור תבוצע הפחתה של מחיר יום הבראה מדמי ההבראה החודשיים המשולמים לו כרכיב נפרד, וזאת החל מהמשכורת חודש אפריל, כדלקמן:

$$K = 39.28 * B$$

K- הסכום שיופחת מדמי ההבראה החודשיים שישולמו לעובד חודש אפריל.

B- חלקיות המשרה של העובד בכל חודש בו משולמים דמי ההבראה החל מהמשכורת חודש אפריל ועד תום תקופת ההסכם (31.12.2025). ולעניין עובד שעתי - המנה המתקבלת מחלוקת השעות החודשיות שבעדן מחושבים לו דמי הבראה באותו חודש בו משולמים דמי ההבראה במספר השעות החודשיות הכלולות בתקן משרה מלאה (הרלוונטי למשרה).

4.2.2. בנוסף, במשכורת חודש אפריל, תבוצע הפחתה חד פעמית מדמי ההבראה שישולמו לעובד במשכורת חודש אפריל, וזאת בסך דמי ההבראה ששולמו לעובד בחודשים ינואר, פברואר ומרץ, כדלקמן -

$$M = \frac{C}{12} * A * F$$

A- מספר החודשים בהם שולמו לעובד דמי הבראה חודשיים בשנת 2025 (שטרם הוחלה לגביהם הפחתה על פי ההסכם הקיבוצי) עד למשכורת הראשונה שלאחר מועד כניסתו לתוקף של הסכם קיבוצי זה.

F- חלקיות המשרה של העובד בכל חודש בו שולמו לו דמי ההבראה החל מיום 01.01.2025 ועד למשכורת אפריל. ולעניין עובד שעתי - המנה המתקבלת מחלוקת השעות החודשיות שבעדן מחושבים לו דמי הבראה באותו חודש בו שולמו דמי ההבראה במספר השעות החודשיות הכלולות בתקן משרה מלאה (הרלוונטי למשרה).

C- מחיר יום הבראה הרלוונטי לעובד.

M- הסכום החד פעמי שיופחת מדמי ההבראה שישולמו לעובד במשכורת חודש אפריל.

לשם הנוחות מצורפת הנוסחה לצורך ביצוע חוזר זה במשכורת חודש אפריל במידה ועובד כאמור עבד מתחילת השנה.

$$M = 117.85 * F$$

4.3. מבדיקה שנעשתה אין עובדים אשר דמי ההבראה המשולמים להם כלולים בשכרם הרגיל, ואינם משולמים כרכיב נפרד. אם יתברר שבכל זאת קיימים עובדים כאמור יש לפנות לממונה על השכר לקבלת הוראות בעניין.

4.4. מבדיקה שנעשתה אין עובדים שמחיר יום ההברה המשולם להם נמוך ממחיר יום ההבראה במגזר הציבורי. אם יתברר שבכל זאת קיימים עובדים כאמור יש לפנות לממונה על השכר לקבלת הוראות בעניין.

5. <u>סייג לעניין תשלומים שונים</u>

ההפחתה בדמי ההבראה בסעיף 4 לעיל לא תובא בחשבון לעניין העניינים המפורטים להלן, והתשלומים מפורטים להלן יהיו בסכומים שהיו מחושבים אלמלא ההפחתה כמפורט בסעיף 4 לעיל:

5.1. המשכורת הקובעת לצורך חישוב תשלומי עובדים או נושאי משרה בפנסיה תקציבית לפי סעיפים 89 או 90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003;

5.2. סכום המשולם בעד עובד לקופת גמל לקצבה;

5.3. תשלומי פנסיה תקציבית המשתלמת על פי דין או הסכם. מובהר למניעת ספק, כי לגבי עובד שפרש או יפרוש בשנת 2024, ואשר בחלק משנת 2024 היה עובד פעיל ובחלק משנת 2024 היה גמלאי בפנסיה תקציבית, יחול סעיף 4.1.4 לעיל;

5.4. תשלומי גישור, או סכום תוספת לקצבה הנרכש מקופת גמל לקצבה או ממבטח בעד העובד במימון מלא של המעסיק; לעניין זה" ,תשלומי גישור – "תשלומים המשולמים מדי חודש בחודשו באופן רציף, לפי הסכם, מקופת המעסיק, מקופת גמל לקצבה או ממבטח, למי

שפרש מעבודתו, בעד התקופה שממועד פרישתו מעבודה עד המועד שבו הוא זכאי לתשלומי קצבה מקופת גמל לקצבה;

5.5. דמי ביטוח המשולמים לפי חוזה ביטוח נכות כאמור בפרק ג' לחוק חוזה ביטוח, התשמ"א-1981;

5.6. תשלום חד פעמי שמשולם לעובד או לשאיריו לפי דין או הסכם, עקב סיום עבודתו;

5.7. קצובת הבראה ונופש המשתלמת לפי חוק התגמולים לחסידי אומות העולם, התשנ"ה-1995;

5.8. כל הטבה הניתנת למי שמשתלם לו תגמול לפי חוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט-1959 [נוסח משולב], לפי חוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950 או חוק אחר המחיל את הוראות אחד החוקים האמורים.

<u>רצ"ב:</u>

- <u>נספח א'</u> - ההסכם הקיבוצי מיום 25.11.2024.

בברכה,

אפי מלכין
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק:
מר חנן לזימי – סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר