



רשומות

# ילקוט הפרסומים

19 במרץ 2025

13288

י"ט באדר התשפ"ה

עמוד

- 5276 ..... צו הרחבה להסכם הקיבוצי בשירותי ההסעדה המוסדית לפי חוק הסכמים קיבוציים  
הודעות בדבר מקומות ציבוריים שהושלמה בהם חובת ביצוע התאמות הנגישות במהלך השנה שהסתיימה  
ביום ב' בניסן התשפ"ה (31 במרץ 2025) לפי חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (קיסריה, אופקים,  
5281 ..... קריית טבעון)  
5282 ..... הודעה לפי פקודת האגודות השיתופיות  
5284 ..... הודעות לפי חוק העמותות  
5286 ..... בקשה לפירוק חברה על ידי בית המשפט

## צו הרחבה להסכם הקיבוצי בשירותי ההסעדה המוסדית

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 (להלן – החוק).

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 (להלן – החוק), אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7001/2022 שנחתם ביום ב' בשבט התשפ"ב (4 בינואר 2022) בין לשכת המסחר תל אביב והמרכז – חטיבת איגוד הקיבוציים לעסקים ולמוסדות לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה – האגף לאיגוד מקצועי, הסתדרות עובדי המזון והפרמצבטיקה (להלן – ההסכם הקיבוצי), וכי ההוראות המורחבות שבתוספת לצו זה יחולו על כל העובדים והמעסיקים כהגדרתם בהסכם הקיבוצי בשירות ההסעדה בישראל.

### תוספת

#### 1. לא הורחב

#### 2. הגדרות

"מעסיק" – מי שעיסוקו במתן שירות בתחום ההסעדה, באמצעות עובדיו, אצל ו/או עבור לקוחותיו. לקוחותיו (מזמיני שירות כהגדרתם להלן) הינם חברות, עסקים, מוסדות וגופים – פרטיים או ציבוריים – שיש להם (למזמיני השירות) הסעדה פנימית המיועדת לעובדיהם ו/או לדייריהם ו/או לתלמידיהם ו/או לכוחות הבטחון וההצלה ו/או לאירועים, קפיטריות, מטבחונים, באמצעות התקשרות קבועה ו/או הסעדה עסקית, ולמעט מסעדות, אולמות וגני אירועים;

"מזמין שירות" – מזמין שירות בתחום ההסעדה כמשמעותו בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.

"עובד" – כל עובד המועסק בהעסקה ישירה ע"י מעסיק כהגדרתו לעיל ובלבד שהוא מוצב אצל מזמין שירות ו/או מועסק במטבחים מרכזיים, בין אם מועסק במשרה מלאה ובין אם מועסק במשרה חלקית. זאת, לרבות, מבלי לגרוע מכלליות האמור, מנהל תחנה סניף מנהל משמרת, שף ראשי, טבח, עוזרי טבח, מגישים, שוטפי כלים, עובדי אדמיניסטרציה בסניפים/תחנות/במטבחים המרכזיים, ולמעט העובדים המפורטים בסעיף 3.ג להלן.

"שכר מינימום ענפי" – כהגדרתו בסעיף 6 להסכם זה להלן, ובהתאם לסעיף (11) לסימן א' בחלק ג' לתוספת השנייה, ובסעיף (17) לתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.

"שנה" – פרק זמן של שניים עשר חודשים, שתחילתו אחד בינואר.

"פעימה ראשונה" – מועד כניסתו לתוקף של צו ההרחבה. אולם, ככל שצו ההרחבה ייכנס לתוקף ברבעון הראשון של שנה (1 בינואר עד 31 במרץ) הרי שהמועד יידחה ל-1 באפריל של אותה השנה.

"פעימה שנייה" – 1 באפריל העוקב שלאחר מועד הפעימה הראשונה.

"פעימה שלישית" – 1 באפריל העוקב שלאחר מועד הפעימה השנייה.

"פעימה רביעית" – 1 באפריל העוקב שלאחר מועד הפעימה השלישית.

"פעימה חמישית" – 1 באפריל העוקב שלאחר מועד הפעימה הרביעית.

לצורך המחשה, להלן דוגמאות לתרחישים אפשריים בנוגע למועדי הפעימות:

מועד כניסה לתוקף של צו ההרחבה	פעימה ראשונה	פעימה שנייה	פעימה שלישית	פעימה רביעית	פעימה חמישית
1.10.2022	1.10.2022	1.4.2023	1.4.2024	1.4.2025	1.4.2026
1.2.2023	1.4.2023	1.4.2024	1.4.2025	1.4.2026	1.4.2027

#### 3. סוג ההסכם ותחולתו

הסכם זה<sup>1</sup> יחול על:

א. כל המעסיקים בענף ההסעדה בישראל כהגדרתם בהסכם זה<sup>2</sup>.

ב. כל עובד כמוגדר בהסכם זה המועסק במועד חתימת הסכם זה<sup>3</sup> ו/או יועסק בעתיד אצל המעסיק.

ג. על אף האמור בסעיף קטן ב' לעיל, הסכם זה לא יחול על העובדים בתפקידים הבאים:

חברי הנהלה ראשית, מנהלי אזורים, מנהלי אשכולות, מנהלי מרחבים וכלל עובדי המטה של המעסיק, לרבות מנהלים שאינם מוצבים אצל מזמין השירות ו/או עובדים אשר אינם מוצבים אצל מזמין השירות ו/או עובדי אדמיניסטרציה במטה.

<sup>1</sup> י"פ 10027, התשפ"ב, עמ' 1738; 11103, התשפ"ג, עמ' 3642.

<sup>2</sup> ס"ח התשי"ז, עמ' 63; התשע"ד, עמ' 600.

<sup>3</sup> "הסכם זה" ייקרא "צו זה".

<sup>4</sup> סעיף זה הורחב רק בחלקו – הנוסח המובא הוא הנוסח המורחב בלבד.

<sup>5</sup> "בהסכם זה" ייקרא "בצו זה"; סעיף זה הורחב רק בחלקו – הנוסח המובא הוא הנוסח המורחב בלבד.

<sup>6</sup> "במועד חתימת הסכם זה" ייקרא "במועד פרסומו של צו זה".

#### 4. לא הורחב

- א. לא הורחב
- ב. לא הורחב
- ג. לא הורחב
- ד. לא הורחב

#### 5. שמירת זכויות

5.1. הסכם זה אינו בא לפגוע ו/או לגרוע מזכויות קיימות של העובדים, וכל זכויותיהם ותנאי העסקתם של העובדים ערב חתימת הסכם זה? ימשיכו לחול, ככל שלא בוטלו או שונו במסגרת הסכם זה.

5.2. בכל מקרה של סתירה בין הוראה בהסכם זה לבין כל זכות אחרת הקיימת לעובד ערב חתימתו של הסכם זה, תחול על העסקתו של העובד ההוראה המיטיבה.

#### 6. שכר מינימום ענפי

בענף ההסעדה יחול שכר מינימום ענפי, כמפורט להלן.

6.1. מועדי העלאת שכר המינימום הענפי:

**החל ממועד הפעימה הראשונה** – שכר המינימום הענפי יעמוד על שיעור של 110% משכר המינימום בכלל המשק לפי כל דין.<sup>7</sup>

**החל ממועד הפעימה השנייה** – שכר המינימום הענפי יעלה ויעמוד על שיעור של 113% משכר המינימום בכלל המשק לפי כל דין כפי שיהיה מעת לעת.

**החל ממועד הפעימה השלישית ואילך** – שכר המינימום הענפי יעלה ויעמוד על שיעור של 116% משכר המינימום בכלל המשק לפי כל דין כפי שיהיה מעת לעת.

מצ"ב נספח א' ובו מוצגות דוגמאות להמחשה בלבד.

6.2. למען הסר ספק מובהר כי סעיף 6.1 לעיל מתייחס להעלאת שכר המינימום הענפי בלבד ולא להעלאת שכרו של עובד המשתכר בשכר מעל שכר המינימום הענפי כפי שיהיה מעת לעת (לרבות בשל שכר שנקבע בהסכם בין מעסיק לבין מומין שירות). "שכר" לענין סעיף 6.2 זה הינו רכיבי השכר המובאים בחשבון לצורך חישוב שכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום תשמ"ז-1987.

#### 7. שעות העבודה

7.1. שבוע העבודה של עובד יהיה 42 שעות שבועיות או כפי שייקבע בדין מעת לעת.

7.2. עובדים יועסקו בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, ובמסגרת שעות העבודה המותרות על פיו ובהתאם להיתרים שפורסמו מכוחו ו/או בהתאם להיתרים מיוחדים שניתנו למעסיק ע"י משרד הכלכלה והתעשייה.

#### 8. קרן השתלמות

8.1. עבור עובד כהגדרתו בהסכם זה בעל ותק של 12 חודשים אצל מומין השירות ו/או אצל המעסיק יבוצעו הפקדות וניכויים בגין קרן השתלמות החל ממועד הפעימה הרביעית ובהתאם למפורט להלן:

א. **החל ממועד הפעימה הרביעית** – שיעורי ההפקדות לקרן ההשתלמות יעמדו על 2.5% חלק מעסיק ו-2.5% חלק עובד לעובד בעל ותק מוכה כאמור במועד הפעימה ואילך.

ב. **החל ממועד הפעימה החמישית ואילך** – שיעורי ההפקדות לקרן ההשתלמות יעמדו על 5% חלק מעסיק ו-2.5% חלק עובד לעובד בעל ותק מוכה כאמור במועד הפעימה ואילך.

8.2. למען הסר ספק מובהר כי במקרה בו התחלף מעסיק במעסיק אחר אצל אותו מומין שירות, ככל שהעובד היה זכאי לביצוע הפקדות וניכויים בגין קרן השתלמות טרם חילופי המעסיקים, העובד יהיה זכאי להמשך הפקדות והניכויים ברציפות על ידי המעסיק החדש.

8.3. ההפקדות לקרן ההשתלמות יהיו על שכר הבסיס של העובד, אך בכל מקרה עד לגובה של 130% מעל שכר המינימום הענפי, כפי שיהיה מעת לעת.

8.4. הסכומים הצבורים בקרן ההשתלמות ישוחררו לזכות העובד בכל מקרה בסיום יחסי עובד מעביד.

8.5. לענין סעיף זה: "שכר הבסיס": השכר החודשי המשולם לעובד בגין שעות עבודתו הרגילות, ולעובד שעתי השכר המשולם בגין שעות עבודתו הרגילות.

<sup>7</sup> "ערב חתימתו של הסכם זה" ייקרא "ערב פרסומו של צו זה".

<sup>8</sup> "ערב חתימתו של הסכם זה" ייקרא "ערב פרסומו של צו זה".

<sup>9</sup> סעיף זה הורחב רק בחלקו – הנוסח המובא הוא הנוסח המורחב בלבד.

## 9. שי לחגים

- א. המעסיק יהיה מחויב להעניק לעובד, שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח (להלן: "שי לחג").
- ב. החל ממועד הפעימה הראשונה – גובה השי לחג לעובד לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעמוד על 212 ₪ (מאתיים ושניים עשר שקלים חדשים).
- ג. החל ממועד הפעימה השנייה – גובה השי לחג לעובד לרגל כל אחד מהחגים האמורים יעודכן ויעמוד על 220 ₪.
- ד. החל ממועד הפעימה השלישית – גובה השי לחג לעובד לרגל כל אחד מהחגים האמורים יעודכן ויעמוד לכל הפחות על 230 ₪.
- ה. לאחר מועד הפעימה השלישית, גובה השי לחג (230 ₪) יעודכן בחודש ינואר מדי שנה על פי שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן. לצורך סעיף זה, השינוי במדד המחירים לצרכן הוא השינוי שבין המדד הידוע של החודש הקלנדרי של הפעימה השלישית לבין המדד הידוע של חודש ינואר של השנה הקלנדריית בה משולם השי לחג. למען הסר ספק במקרה ששיעור השינוי במדד בשנה מסוימת הוא שלילי, לא יעודכן גובה השי לחג, והעדכון יידחה למועד בו ניתן יהיה לבצע עדכון חיובי תוך קיוזו מלוא השיעור השלילי.
- ו. למען הסדר, מוסכם כי ככל שסכום השי לחג יעמוד על סכום לא עגול, יעוגלו הסכומים כלפי מעלה לסכום ללא אגורות.
- ז. המעסיק רשאי להעניק את השי לחג באמצעות מתן תלושים או כרטיס מגנטי נטען של רשת קמעונאית בפריסה ארצית, הנושא את סכום השי לחג.
- ח. האמור בסעיפים (א'–ו') לעיל יחול לגבי עובד המועסק לפחות בהיקף משרה של 50% או שעבד לפחות 91 שעות בממוצע, בשלושת החודשים הקלנדרים המלאים שקדמו לחג.
- ט. עובד אשר מועסק בהיקף משרה הקטן מההיקף האמור בסעיף ז' לעיל, יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו, על פי ממוצע שעות העבודה בשלושת החודשים הקלנדרים המלאים שקדמו לחג.
- י. למען הסר ספק, בחישוב היקף המשרה כמפורט בסעיפים ז'–ח' ילקחו בחשבון שעות עבודה רגילות, שעות עבודה בשבת ובחג שאינן שעות נוספות ושעות היעדרות בתשלום כגון חג, חופשה, מחלה, מילואים וכיו"ב.
- יא. עובד בותק של פחות משלושה חודשי עבודה, יקבל מחצית מסכום השי לחג כמפורט לעיל.

## 10. בגדי עבודה וציוד

המעסיק יספק על חשבונו ביגוד בעין לעובדים באתרים הנדרשים לכך, בהתאם לצרכי העבודה ודרישות האתר.

## 11. מענקים

- א. על מנת לעודד התמדה, המעסיק ישלם מענק התמדה שנתי (להלן: "מענק התמדה") לעובדים והכל בכפוף לאמור להלן.
- ב. סכום המענק לשעת עבודה רגילה הינו כמפורט להלן:
  1. החל ממועד הפעימה הראשונה – 2 אגורות לשעת עבודה רגילה כהגדרתה בסעיף יב' להלן.
  2. החל ממועד הפעימה השנייה – 5 אגורות לשעת עבודה רגילה כהגדרתה בסעיף יב' להלן.
  3. החל ממועד הפעימה השלישית – 8 אגורות לשעת עבודה רגילה כהגדרתה בסעיף יב' להלן.
  4. לאחר מועד הפעימה השלישית, סכום המענק לשעת עבודה רגילה (8 אגורות) יעודכן בחודש ינואר מדי שנה על פי שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן<sup>10</sup>.
- ג. לאחר מועד הפעימה השלישית, סכום המענק לשעת עבודה רגילה במספר שעות העבודה הרגילות שביצע בפועל העובד במהלך התקופה בעדה משולם המענק.
- ד. מענק ההתמדה ישולם בעד השנה החולפת, כסכום אחד בשכר חודש העבודה העוקב לחודש האחרון בכל שנה. המענק הראשון ישולם בחודש ינואר הראשון שלאחר מועד הפעימה הראשונה בגין התקופה שממועד הפעימה הראשונה ועד ל-31 בדצמבר של אותה שנה.

<sup>10</sup> סעיף קטן זה הורחב רק בחלקו – הנוסח המובא הוא הנוסח המורחב בלבד.

- ה. מענק ההתמדה שיינתן בהתאם לסעיף זה, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפקדות כלשהן (לרבות הפקדות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).
- ו. מענק ההתמדה ישולם לכל עובד אשר הועסק בתקופה בעדה משולם המענק, כולה או חלקה ואשר מועסק בפועל במועד תשלום מענק ההתמדה. לעובד שיסיים לעבוד לפני מועד תשלום מענק ההתמדה ישולם המענק במועד תשלום המשכורת האחרונה.
- ז. סכום מענקי ההתמדה הכולל בעד כל שנה קלנדרית (ינואר-דצמבר) יהיה מורכב ממכפלת הסכום לשעת עבודה רגילה (כמפורט לעיל), במספר שעות העבודה הרגילות שביצעו בפועל כלל העובדים המועסקים במועד תשלום מענק ההתמדה באתרי החברה במהלך התקופה שבגינה משולם המענק, ועד תקרה של 182 שעות בחודש לעובד (להלן: "התקציב").
- ח. מובהר כי המעסיק יחלק בכל שנה את התקציב הכולל במלואו.

#### המרת המענק לתקציב מצוינות

- ט. לא הורחב
- י. לא הורחב
- יא. לא הורחב
- יב. לעניין סעיף 11 זה בלבד, "שעת עבודה רגילה" הינה – שעות עבודה רגילות שביצע העובד בפועל למעט שעות עבודה נוספות, שעות עבודה נוספות בשבת וחג, שעות חופשה, מחלה, דמי חג ומילואים.

#### 12. לא הורחב

- א. לא הורחב
- ב. לא הורחב
- ג. לא הורחב

#### 13. לא הורחב

- א. לא הורחב
- ב. לא הורחב
- ג. לא הורחב
- ד. לא הורחב

#### 14. לא הורחב

- א. לא הורחב
- ב. לא הורחב
- ג. לא הורחב

#### 15. לא הורחב

#### נספח א'

#### דוגמת חישוב להמחשה בלבד – בהתאם לשכר המינימום הידוע ערב חתימת ההסכם

מועד חתימת ההסכם זה	"פעימה ראשונה"	"פעימה שנייה"	"פעימה שלישית"	
29.12	29.12	29.12	29.12	שכר מינימום במשק
29.12	32.03	32.91	33.78	שכר מינימום בענף ההסעדה
100%	110%	113%	116%	שיעור שכר המינימום הענפי ביחס אל שכר המינימום במשק

**דוגמת המחשה לגבי שכרם של העובדים**

	מועד חתימת הסכם זה			
"פעיימה שלישיית"	"פעיימה שנייה"	"פעיימה ראשונה"		
33.78	32.91	32.03	29.12	שכר עובד א'
33.78	32.91	32.03	31.00	שכר עובד ב'
33.78	32.91	32.50	32.50	שכר עובד ג'
33.78	33.00	33.00	33.00	שכר עובד ד'
35.00	35.00	35.00	35.00	שכר עובד ה'

**דוגמת חישוב להמחשה בלבד – לרבות העלאת שכר המינימום המתוכננת במשק ובהנחה שהפעיימה הראשונה משולמת בחודש יולי 2022**

	מועד חתימת הסכם זה			
"פעיימה שלישיית"	"פעיימה שנייה"	"פעיימה ראשונה"		
31.32	30.22	29.67	29.12	שכר מינימום במשק
36.33	34.15	32.64	29.12	שכר מינימום בענף ההסעדה
116%	113%	110%	100%	שיעור שכר המינימום הענפי ביחס אל שכר המינימום במשק

**דוגמת המחשה לגבי שכרם של העובדים**

	מועד חתימת הסכם זה			
"פעיימה שלישיית"	"פעיימה שנייה"	"פעיימה ראשונה"		
36.33	34.15	32.64	29.12	שכר עובד א'
36.33	34.15	32.64	31.00	שכר עובד ב'
36.33	34.15	32.64	32.50	שכר עובד ג'
36.33	34.15	33.00	33.00	שכר עובד ד'
36.33	35.00	35.00	35.00	שכר עובד ה'

י"ז באדר התשפ"ה (17 במרץ 2025)  
(חמ 107-3-17)

יואב בן צור  
שר העבודה

**הודעה בדבר מקומות ציבוריים בוועד מקומי קיסריה שהושלמה בהם חובת ביצוע התאמות הנגישות במהלך  
השנה שהסתיימה ביום ב' בניסן התשפ"ה (31 במרץ 2025)  
לפי חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998**

בתוקף סמכותו של וועד מקומי קיסריה לפי סעיף 19ט(ג1א)(4) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות,  
התשנ"ח-1998<sup>1</sup> (להלן - החוק), מתפרסם המפורט להלן:

(1) אלה המקומות הציבוריים הקיימים והמקומות הציבוריים שאינם בניינים, שחלה לגביהם חובת ביצוע התאמות נגישות לפי סימן ג' בפרק ה'1 לחוק והושלמה בהם חובת ההנגשה בתקופה של שנה שהסתיימה ביום ב' בניסן התשפ"ה (31 במרץ 2025). רשימה זו כוללת 25% לפחות מהמקומות שנכללו בתכנית שפורסמה לפי סעיף 19ט(ג1א)(2)(ב) לחוק:

(א) רשימת מקומות שאינם בניין:

מס' סידורי	שם המקום	שם היישוב והרחוב	מספר בית	X מרכז מקום	Y מרכז מקום	סוג המקום שאינו בניין	דרכי ההנגשה והתאמות הנגישות שבוצעו	מקור החובה של הרשות להנגשת המקום (בעלת הנכס, מפעילה או שניהם)
1	מגרש משחקים	קיסריה, שכונה 7	-	191797	714460	אתר משחקים	קיימת דרך נגישה, ריהוט נגיש, ברזייה ומתקן נגיש. התקנת סימן מאתר בשלוש הכניסות לגן, כבש עלייה, מתקן נגיש (קן לציפור) ומשטח בטיחות ואבני עיורום.	מפעילה
2	מגרש משחקים	קיסריה, שכונה 10	-	191608	714911	אתר משחקים	קיימת דרך נגישה, ריהוט נגיש, ברזייה ומתקן נגיש. התקנת סימן מאתר בארבע הכניסות לגן, התקנת מחסומי ריצה, כבש עלייה, ומתקן נגיש (איקס עיגול)	מפעילה

<sup>1</sup> ס"ח התשנ"ח, עמ' 152; התשפ"ב, עמ' 61.

מס' סידורי	שם המקום	שם היישוב והרחוב	מספר בית	X מרכז מקום	Y מרכז מקום	סוג המקום שאינו בניין	דרכי ההנגשה והתאמות הנגישות שבוצעו	מקור החובה של הרשות להנגשת המקום (בעלת הנכס, מפעילה או שניהם)
3	מגרש משחקים	קיסריה, שכונה 12	-	191594	710078	אתר משחקים	קיימת דרך נגישה, ריהוט נגיש, ברזייה ומתקן נגיש. התקנת סימן מאתר בחמש הכניסות לגן ומתקן נגיש (איקס עיגול)	מפעילה

(2) אני, משה סגל סגן יו"ר ועד מקומי קיסריה, מצהיר בזאת לפי סעיף 19ט(א1ג)(5)(ב) לחוק, כי לצורך ביצוע התאמות הנגישות הנדרשות ב- 25% נוספים מהמקומות המופיעים בתכנית שפורסמה לפי סעיף 19ט(א1ג)(2)(ב) לחוק עד יום י"ג בניסן התשפ"ו (31 במרץ 2026) הקצה הועד המקומי קיסריה תקציב בסכום של 150,000 שקלים חדשים, שמאפשר את ביצועו.

י"ז באדר התשפ"ה (17 במרץ 2025)  
(חמ 6366-3)

משה סגל  
סגן יושב ראש ועד מקומי קיסריה

### הודעה בדבר מקומות ציבוריים בעיריית אופקים

שהושלמה בהם חובת ביצוע התאמות הנגישות במהלך השנה שהסתיימה ביום ב' בניסן התשפ"ה  
(31 במרס 2025)

לפי חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998

בתוקף סמכותה של עיריית אופקים לפי סעיף 19ט(א1ג)(4) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998<sup>1</sup> (להלן- החוק), מתפרסם המפורט להלן:

(1) אלה המקומות הציבוריים הקיימים והמקומות הציבוריים שאינם בניינים, שחלה לגביהם חובת ביצוע התאמות נגישות לפי סימן ג' בפרק ה' לחוק והושלמה בהם חובת ההנגשה בתקופה של שנה שהסתיימה ביום ב' בניסן התשפ"ה (31 במרס 2025). רשימה זו כוללת 25% לפחות מהמקומות שנכללו בתכנית שפורסמה לפי סעיף 19ט(א1ג)(2)(ב) לחוק:

<sup>1</sup> ס"ח התשנ"ח, עמ' 152; התשפ"ב, עמ' 61.

(א) רשימת מבנים קיימים :

מס' סידורי	שם המבנה	שם היישוב והרחוב	מספר בית	X מרכז מבנה	Y מרכז מבנה	השירותים המוניציפליים הניתנים במבנה והשימושים הציבוריים במבנה	דרכי ההנגשה והתאמות הנגישות שבוצעו	מקור החובה של הרשות להגשת המבנה (בעלת הנכס, מפעילה או שניהם)
1	מקלט 3	הכרמים	56			מקלט ציבורי	מעבר נגיש, התקנת רמפה.	בעלות
2	מועדון צוות	היוגב	37			שירותי קהילה	דרך נגישה, שירותי נכים, חניית נכים	בעלות
3	מקלט 6	הרימון	3			מקלט ציבורי	מעבר נגיש, שירותים.	בעלות
4	חוג גידוד	בן שמן	3			חוגים	שירותי נכים, חניית נכים.	בעלות
5	מקלט 10	התירוש	3			מקלט ציבורי	מעבר נגיש.	בעלות
6	מקלט 11	ארבעת המינים	26			מקלט ציבורי	דרך נגישה.	בעלות
7	מועדון שכונתי ליוצאי ברית המועצות	הזמורה	9			שירותי קהילה	דרך נגישה, שירותי נכים, חניית נכים.	בעלות
8	מועדון חוגים	כצלסון	11			חוגים	שירותי נכים, חניית נכים.	בעלות
9	מועדון כושר	משעול הרקפת	א6			חוגי ספורט	דרך נגישה, חניית נכים.	בעלות
10	מקלט 51	התבור	21			מקלט ציבורי	דרך נגישה, מעבר נגיש.	בעלות
11	מקלט 56	חנניה	2			מקלט ציבורי	דרך נגישה, מעבר נגיש.	בעלות
12	מקלט 54	חגי	10			מקלט ציבורי	דרך נגישה, מעבר נגיש.	בעלות
13	מרכז הדרכה ומוסיקה במבנה מינהל החינוך	קיבוץ גלויות	3			חוגי מוסיקה	בניית מעלית, שירותי נכים.	בעלות

(ב) רשימת מקומות שאינם בניין :

מס' סידורי	שם המקום	שם היישוב והרחוב	מספר בית	X מרכז מקום	Y מרכז מקום	סוג המקום שאינו בניין	דרכי ההנגשה והתאמות הנגישות שבוצעו	מקור החובה של הרשות להנגשת המקום (בעלת הנכס, מפעילה או שניהם)
1	גן ציבורי יוני	רח' הנשיא		163761	581051	גן ציבורי	ריהוט נגיש, מתקן משחקים נגיש.	בעלות
2	גן ציבורי האורן	שכ' מישור הגפן, רח' האורן	20			גן ציבורי, אתר משחקים	חניית נכים, מתקן משחק נגישים.	בעלות
3	פארק הידידות	דרך בית וגן		163317	579712	גן ציבורי אתר משחקים	דרך נגישה, חניית נכים, ברזיה נגישה.	בעלות
4	גן ציבורי הטייסים	דרך הטייסים		164351	579381	גן ציבורי אתר משחקים	דרך נגישה, ריהוט נגיש, מתקנים נגישים.	בעלות
5	גן היוגב	היוגב		163008	580459	אתר משחקים	מתקן נגיש	בעלות
6	גן ציבורי יאיר	רח' קיבוץ גלויות		163544	580824	גן ציבורי אתר משחקים	לא בוצעו היות ואינו משמש עוד כגן ציבורי/אתר משחקים	בעלות

(2) אני, איציק דנינו, ראש עיריית אופקים, מצהיר בזאת לפי סעיף 19ט(א1)(א)(5)(ב) לחוק, כי לצורך ביצוע התאמות הנגישות הנדרשות ב- 25% נוספים מהמקומות המופיעים בתכנית שפורסמה לפי סעיף 19ט(א1)(א)(2)(ב) לחוק עד יום י"ג בניסן התשפ"ו (31 במרץ 2026) הקצתה עיריית אופקים, תקציב בסכום של 500,000 שקלים חדשים, שמאפשר את ביצוען.

י"ב באדר התשפ"ה (12 במרץ 2025)  
(חמ 6366-3)

איציק דנינו  
ראש עיריית אופקים

**הודעה בדבר מקומות ציבוריים במועצה המקומית קריית טבעון שהושלמה בהם חובת ביצוע התאמות הנגישות**

**במהלך השנה שהסתיימה ביום ב' בניסן התשפ"ה (31 במרץ 2025)**

לפי חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998

בתוקף סמכותה של המועצה המקומית קריית טבעון לפי סעיף 19ט(א1)(א)(3) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998<sup>1</sup> (להלן - החוק), מתפרסם המפורט להלן :

(1) אלה המקומות הציבוריים הקיימים והמקומות הציבוריים שאינם בניינים, שחלה לגביהם חובת ביצוע התאמות נגישות לפי סימן ג' בפרק ה'1 לחוק והושלמה בהם חובת ההנגשה בתקופה של שנה שהסתיימה ביום ב' בניסן התשפ"ה (31 במרץ 2025). רשימה זו כוללת **25%** לפחות מהמקומות שנכללו בתכנית שפורסמה לפי סעיף 19ט(א1)(א)(2)(ב) לחוק :

<sup>1</sup> ס"ח התשנ"ח, עמ' 152; התשפ"ב, עמ' 61.

(א) רשימת מבנים קיימים :

מס' סידורי	שם המבנה	שם היישוב והרחוב	מספר בית	X מרכז מבנה	Y מרכז מבנה	השירותים המוניציפליים הניתנים במבנה והשימושים הציבוריים במבנה	דרכי ההנגשה והתאמות הנגישות שבוצעו	מקור החובה של הרשות להנגשת המבנה (בעלת הנכס, מפעילה או שניהם)
1	מועדון נרקיס	מרגניות	3			מועדון קהילתי	הנגשת הכניסה, חניית נכים, שירותי נכים, החלפת תאורה במרחב המוגן	בעלות על הנכס
2	מקלט העמק/בית כנסת חסדי אבות	רחוב העמק				בית תפילה וחירום	הנגשת הכניסה, חניית נכים ושירותי נכים	בעלות על הנכס

(ב) רשימת מקומות שאינם בניין :

מס' סידורי	שם המקום	שם היישוב והרחוב	מספר בית	X מרכז מקום	Y מרכז מקום	סוג המקום שאינו בניין	דרכי ההנגשה והתאמות הנגישות שבוצעו	מקור החובה של הרשות להנגשת המקום (בעלת הנכס, מפעילה או שניהם)
1	גינת האחים פיש	האחים פיש				(גן פנים שכונתי) אתר משחקים	שביל גישה, חניית נכים, ברזייה, ספסל נגיש	בעלות על הנכס
2	גן דוד אלעזר	דוד אלעזר				(גן פנים שכונתי) אתר משחקים	משטח נגיש עם אבן סימון לעיוורים, חניית נכים, ספסלים נגישים	בעלות על הנכס
3	מגרש ספורט הברושים	הברושים				(גן פנים שכונתי) אתר משחקים	חניית נכים, סימון מקומות לכיסא גלגלים בתחום המגרש	בעלות על הנכס
4	גינת רבין	יצחק רבין				(גן פנים שכונתי) אתר משחקים	חניית נכים וסימוני נגישות נדרשים	בעלות על הנכס

(2) אני, עידו גרינבלום, ראש מועצה מקומית קריית טבעון, מצהיר בזאת לפי סעיף 19ט(א1)(3) לחוק, כי לצורך ביצוע התאמות הנגישות הנדרשות ב- 25% נוספים מהמקומות המופיעים בתכנית שפורסמה לפי סעיף 19ט(א1)(2)(ב) לחוק עד יום ב' בניסן התשפ"ה (31 במרץ 2025) הקצתה המועצה המקומית, תקציב בסכום של 1,000,000 שקלים חדשים, שמאפשר את ביצועו.

י"ט באדר התשפ"ה (19 במרץ 2025)  
(חמ 6366-3)

עידו גרינבלום  
ראש המועצה המקומית קריית טבעון

## הודעה לפי פקודת האגודות השיתופיות

### הודעה על רישום אגודה שיתופית

להלן נתונים בעניין האגודה:

שם האגודה: "מתיישבי בחן" - אגודה שיתופית להתיישבות קהילתית בע"מ.

מס' האגודה: 5-007056-57.

המען: בחן.

תאריך רישום: א' בשבט התשפ"ה (30 בינואר 2025).

סוג ראשי: אגודה שיתופית להתיישבות קהילתית.

א' בשבט התשפ"ה (30 בינואר 2025)

אהוד אמיתי

עוזר רשמת האגודות השיתופיות

העמותות, ואולם חברותו של כל נושא משרה בהן וחבר בהן תימשך ותיאכף כאילו לא נמחקו העמותות:

שם העמותה	מס' עמותה
ארץ ציון - לחיזוק התודעה הצינונית הישראלית (ע"ר)	0-58-051116
עמותת בית כנסת קול יעקב על-שם ר' יעקב אבוחצירא ירוחם (ע"ר)	0-58-056232
כאן ועכשיו - הוראה מקוונת (ע"ר)	5-58-056300
חיים בקצב ספורטיבי (ע"ר)	9-58-069131

ט"ו באדר התשפ"ה (15 במרץ 2025)

שולי אבני-שוהם

רשמת העמותות

## בקשה לפירוק חברה על ידי בית המשפט

בבית המשפט המחוזי מרכז-לוד

פר"ק 24-12-5267

בעניין פקודת החברות [נוסח חדש], התשמ"ג-1983,

ובעניין פירוק חברת לייזר קליניקס ישראל - אמריקן מדיקל סנטר בע"מ, ח"פ 0-248540-51,

והמבקשת: אסותא ראשון בע"מ, ח"פ 1-139710-51, ע"י ב"כ עו"ד יובל ברגיל ו/או עו"ד איה טובול דרור, ממשרד ארנון, תרומר-לוי, רח' הלל 31, ירושלים 9458131.

נמסרת בזה הודעה, כי ביום 28.11.2024 הוגשה בקשה לבית המשפט המחוזי מרכז-לוד לפרק את החברה הנזכרת לעיל, וכי בקשת פירוק זו תישמע לפני בית המשפט היושב בדין ביום 4.5.2025, בשעה 9.00.

כל נושה או משתתף של החברה האמורה הרוצה לתמוך במתן צו בעניין הבקשה או להתנגד לכך, רשאי להופיע בשעת הבירור, אם בעצמו או באמצעות עורך הדין שלו, לאחר שימסור למבקשת הודעה על רצונו זה.

את ההודעה יש למסור למבקשת, או לשולחה בדואר באופן שתגיע לידיה לפי המען הנ"ל לא יאוחר משעה 14.00, ביום 20.4.2025.

לנושה או למשתתף שישקש זאת, תמסור המבקשת, תמורת תשלום העתק מבקשת הפירוק.

איה טובול דרור, עו"ד

באת כוח המבקשת

## הודעות לפי חוק העמותות

הודעה מוקדמת בדבר מחיקה מפנקס העמותות

נמסרת בזה הודעה לפי סעיף 59 לחוק העמותות, התש"ם-1980, כי כעבור שלושה חודשים מיום פרסום הודעה זו יימחק שם העמותה שלהלן מפנקס העמותות, זולת אם יינתן טעם שלא לעשות כן, והעמותה תחוסל:

שם העמותה	מס' עמותה
הומיה היום שאחרי (ע"ר)	9-58-077876

י"ג באדר התשפ"ה (13 במרץ 2025)

שולי אבני-שוהם

רשמת העמותות

הודעה מוקדמת בדבר מחיקה מפנקס העמותות

נמסרת בזה הודעה לפי סעיף 59 לחוק העמותות, התש"ם-1980, כי כעבור שלושה חודשים מיום פרסום הודעה זו יימחק שם העמותה שלהלן מפנקס העמותות, זולת אם יינתן טעם שלא לעשות כן, והעמותה תחוסל:

שם העמותה	מס' עמותה
יחד עבור חיילינו (ע"ר)	0-58-072784

י"ז באדר התשפ"ה (17 במרץ 2025)

שולי אבני-שוהם

רשמת העמותות

הודעה סופית בדבר מחיקה מפנקס העמותות

נמסרת בזה הודעה לפי סעיף 59 לחוק העמותות, התש"ם-1980, כי העמותות הרשומות להלן נמחקו מפנקס