הסכם קיבוצי (מסגרת)
שנחתם ביום 18 באפריל 2016

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי אמסלם, ו/או נציב שירות המדינה מר משה דיין; ולגבי עובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון (להלן: "מפעלים ביטחוניים") אשר חל עליהם האמור בסעיף 2(6) לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1969, על ידי הגורמים המוסמכים לייצג את המפעלים הביטחוניים בחתימה על הסכמים קיבוציים;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גב' חגית מגן, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב;

מרכז המועצות האזוריות המיוצג על-ידי מר שמואל ריפמן, יו"ר מרכז המועצות האזוריות, מר ישראל נדיבי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות ומר פנחס הומינר, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר שלמה תנעמי, יו"ר חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, פרופ' שלמה מור יוסף;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר בועז הירש;

האוניברסיטה העברית בירושלים, המיוצגת על ידי _____;

אוניברסיטת בר-אילן, המיוצגת על ידי _____;

אוניברסיטת בן גוריון בנגב, המיוצגת על ידי _____;

אוניברסיטת חיפה, המיוצגת על ידי _____;

אוניברסיטת תל-אביב, המיוצגת על ידי _____;

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל, המיוצג על ידי _____;

מכון ויצמן למדע, המיוצג על ידי _____;

הסתדרות מדיצינית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' זאב רוטשטיין, מנכ"ל הדסה, ומר יובל אדר, סמנכ"ל כספים;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר גדי כהן, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש ומידע;

חברת דואר ישראל בע"מ, המיוצגת על-ידי מנכ"ל החברה, מר דני גולדשטיין;

הסוכנות היהודית לארץ ישראל, בשמה ובשם ההסתדרות הציונית העולמית, הקרן הקיימת לישראל וקרן היסוד, המיוצגות על-ידי _____ (להלן: "הסוכנות היהודית");

(להלן - "המעסיקים")
מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן;

(להלן - "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל: והמעסיקים וההסתדרות ניהלו משא ומתן בדבר מסגרת עלות הסכמי השכר לעובדים בשירות המעסיקים לתקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017 ובגין התקופה כאמור, לצד מתן הטבות נוספות בגין התקופה האמורה;

והואיל: והצדדים רואים חשיבות בצמצום פערי השכר במגזר הציבורי ובשיפור הפריון בעבודת המגזר הציבורי;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. <u>מבוא</u>

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו;

למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו;

אין באזכור הוראות התקשי"ר כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי של הוראות התקשי"ר.

2. <u>תקופת ההסכם</u>

הסכם זה הוא לתקופה שעד יום 31.12.2017 (להלן: "תקופת ההסכם").

3. <u>תחולת ההסכם</u>

(א) הסכם זה יחול על כל עובד בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות אשר מפורטים <u>בנספח א'</u> (בהסכם זה - "עובד"), והכל בהתאם למפורט בהסכם זה ולהסכמים שייחתמו בהתאם לאמור בסעיף 11.

מובהר כי לעניין התשלומים שישולמו בהתאם להקצאת מסגרת עלות התוספות, כמפורט בהסכם זה וכפי שיפורט בהסכמים שייחתמו בהתאם לאמור בסעיף 11, הרי שתשלומים אלו יחולו על עובד אשר יועסק בשירות המעסיקים בחודשים בהם ישולמו התשלומים.

לגבי סעיף 19 (גמלאים בפנסיה תקציבית) יחול האמור בו.

כמו-כן, הוראות סעיף 18 (קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורים בסוף חודש אוגוסט) יחולו גם על מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית והמדורג בדירוג המשפטנים.

(ב) מוסכם ומובהר כי הקצאת מסגרת עלות התוספות מכוח הסכם זה, לגבי עובד המדורג באחד מהדירוגים המפורטים להלן נעשית בהסכמים קיבוציים נפרדים הנחתמים במקביל לחתימת הסכם זה, בהתאם למפורט באותם ההסכמים. לפיכך, למניעת כפל, לא יחולו לגביהם הסעיפים הבאים מהסכם זה: 4, 5.1, 6 עד 8, 10 עד 15, 19 עד 21, אלא אם נקבע בהסכמים האמורים אחרת, וכפי הקבוע באותם ההסכמים.

הדירוגים לעניין סעיף קטן (ב) זה הם: (1) סטודנטים; (2) פיזיותרפיסטים; (3) מרפאים בעיסוק; (4) פארא-רפואיים; (5) רנטגנאים; (6) עובדי מעבדות, כימאים ומיקרוביולוגים; (7) רוקחים; (8) עובד המדורג בדירוג עובדים סוציאליים ואשר מועסק במשרד הבריאות או בשירותי בריאות כללית או בהסתדרות מדיצינית הדסה או בבית חולים ממשלתי-עירוני בעיריית תל-אביב יפו או בעיריית חיפה (איכילוב או בני ציון); (9) עובד המדורג בדירוג המח"ר או בדירוג הפסיכולוגים, ואשר מתקיים בו אחד מאלה: (א) מועסק כפסיכולוג באחד מהתחומים שבסעיף 2 להסכם הקיבוצי מיום 25.3.2001 בעניין הפסיכולוגים, או פסיכולוג כאמור המועסק באחד מהתחומים הבאים: פסיכולוג חינוכי או פסיכולוג חברתי/תעסוקתי או פסיכולוג רפואי; (ב) מועסק כמתמחה כהגדרתו בסעיף 2.4 להסכם הקיבוצי האמור או מתמחה כאמור שהתמחותו היא באחד התחומים שפורטו לעיל (להלן: "פסיכולוג").

(ג) הסכם זה יחול גם על עובד, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי עובדים המיוצגים על-ידי ההסתדרות, אשר מועסק בשירות מעסיק אחר (שאינו חתום על הסכם זה), אשר יחתום על כתב ההצטרפות להסכם זה בנוסח שבנספח ב' להסכם זה ובכפוף לאמור בו. מובהר כי הצטרפות להסכם קיבוצי זה בהתאמות או בשינויים שלא בהתאם לכתב ההצטרפות המצורף, מצריכה אישור יו"ר האגף לאיגוד מקצועי; ולגבי "גוף מתוקצב" או "גוף נתמך", לפי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, היא מצריכה גם אישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

4. <u>מסגרת עלות התוספות עבור התקופה מיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017</u>

<u>בשירות המדינה וביתר המעסיקים</u>

מוסכם בין הצדדים כי מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות (בהסכם זה - "מסגרת עלות התוספות") על-פי הסכם זה, עליה הוסכם בעד התקופה מיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017, בשירות המדינה ובקרב יתר המעסיקים החתומים על הסכם זה, היא 7.5% (שבעה וחצי אחוזים) בהתאם למפורט כדלקמן:

1.5% (אחוז וחצי) בעד כל אחת מחמש השנים הבאות: 2013, 2014, 2015, 2016 ו-2017.

מובהר כי מסגרת העלות הקבועה לעיל, תוקצה בהתאם למועדים ולפריסה המפורטים בסעיף 5.

5. <u>מועדי הקצאת מסגרת עלות התוספות ופריסתה</u>

5.1 מסגרת עלות התוספות, בעד התקופה מיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017 כאמור, תוקצה במועדי פריסה כדלקמן:

5.1.1 <u>החל מיום 1.7.2016</u> - 1% על בסיס השכר המפורט בסעיף 6.1 להלן.

אופן הקצאת העלות יהיה כמפורט בסעיף 10.

5.1.2 <u>החל מיום 1.3.2017</u> - השלמה ל-2.75%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6.1 להלן.

5.1.3 <u>החל מיום 1.1.2018</u> - השלמה ל-4.25%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6.1 להלן.

5.1.4 <u>החל מיום 1.6.2018</u> - השלמה ל-6%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6.1 להלן.

5.1.5 <u>החל מיום 1.12.2018</u> - השלמה ל-7.5%, על בסיס השכר המפורט בסעיף 6.1 להלן.

והכל על-פי בסיס החישוב שייקבע לפי סעיף 6 להלן.

5.2 <u>מענק חד פעמי (בסכום כולל של 2,000 ש"ח שישולם בשני חלקים של 1,000 ש"ח)</u>

בנוסף על האמור, מוסכם על תשלום של מענק חד פעמי שישולם בשני מועדים, כדלקמן:

5.2.1 החלק הראשון של המענק החד פעמי, שולם בהתאם לאמור בחוזר הממונה על השכר במשרד האוצר הע – כללי הסכם 3-1-2016 מיום 14.1.2016 (להלן: "חוזר המענק") וחוזר הע – כללי הוראות 12-1-2016 מיום 11.2.2016 המצ"ב במקובץ <u>כנספח ג'</u> (להלן: "חוזרי המענק").

יתר המעסיקים החתומים על הסכם זה מודיעים כי החילו או יחילו, לפי העניין, את האמור בחוזרי המענק, בהתאם למפורט באישור שניתן על ידי הממונה על השכר בחוזר המענק. מעסיקים כאמור אשר טרם שילמו את המענק, ישלמוהו במשכורת החודש שלאחר החודש שבו חתמו על הסכם זה ולכל המאוחר במשכורת החודש שלאחר מכן.

5.2.2 החלק השני של המענק ישולם במשכורת חודש ינואר 2017 (המשולמת בחודש פברואר 2017) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2017 (המשולמת בחודש מרץ 2017), לעובדים אשר היו זכאים לחלק הראשון של המענק לפי חוזרי המענק.

סכום החלק השני של המענק שישולם לכל עובד כאמור, יהיה בסכום השווה לחלק הראשון של המענק ששולם לעובד לפי חוזרי המענק.

5.2.3 תיקון סעיף קטן 1(ו)(9) לחוזר המענק:

5.2.3.1 בסעיף קטן (1) במקום "31.1.2017" יבוא "29.12.2016";

5.2.3.2 במקום סעיף קטן (3) יבוא "המענק ישולם לעובד כאמור במשכורת חודש ינואר 2017 (המשתלמת בחודש פברואר 2017) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2017 (המשתלמת בחודש מרץ 2017)".

<u>מועדי תשלום מיוחדים</u>

(א) מובהר כי לגבי עובד כאמור בסעיף קטן 1(ו)(9)(3) לחוזר המענק, אשר לפי חוזר המענק ישולם לו החלק הראשון של המענק במשכורת חודש ינואר 2017 ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2017, ישולם לו באותו המועד גם החלק השני של המענק, כך ששני החלקים של המענק ישולמו יחד. למען הסר ספק מובהר כי סכום החלק השני של המענק יהיה זהה לסכום החלק הראשון של המענק אשר יחושב לפי הוראות חוזר המענק.

(ב) מובהר כי תשלום החלק השני של המענק לעובד אשר במועד תשלום המענק מתקיימות לגביו הנסיבות המפורטות בסעיפים (1) עד (3) להלן, יבוצע במשכורת החודש הראשונה שתשולם עם החזרה לעבודה במשכורת, ולכל המאוחר במשכורת החודש שאחריה:

א. בחופשת מחלה ללא משכורת;

ב. בחופשת לידה;

ג. נעדר מעבודתו בשל פגיעה בעבודה שאינה נזקפת לחשבון חופשת המחלה שלו, כאמור בפרק משנה 33.6 לתקשי"ר;

(ג) לעובד אשר זכאי לחלק השני של המענק אך יחסי העבודה עמו יסתיימו טרם מועד תשלום החלק השני של המענק כאמור לעיל, יוקדם מועד תשלום החלק השני של המענק וישולם במשכורת החודש האחרונה שתשולם לו.

5.2.4 מובהר כי המדינה תהא רשאית, על פי שיקול דעתה, להקדים את תשלום החלק השני של המענק כך שזה ישולם לפני המועד הקבוע בסעיף 5.2.2 לעיל, כפי שתחליט המדינה; אין בהקדמת תשלום על ידי המדינה כדי להשפיע על יתר המעסיקים החתומים על ההסכם לשלם במועד.

6. <u>הבסיס לחישוב מסגרת עלות התוספות</u>

6.1 בסיס השכר לשם חישוב מסגרת עלות התוספות, לצורך סעיף 5.1, הוא הממוצע החודשי ל-12 החודשים שמחודש ינואר 2015 עד חודש דצמבר 2015 של הרכיבים הבאים:

שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר ששולמה עד יום 31.12.2015 כולל, וכן תוספות שכר ותוספות לשכר (שקליות ואחוזיות), להלן - "התוספות", למעט:

1) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי, יומי;

2) תוספות שאינן מתעדכנות על בסיס הסכמי תוספות היוקר ושיש להן מנגנון עדכון אחר;

לעניין פסקה זו מובהר כי תוספות שנקבע לגביהן כי הן יתעדכנו בשיעורים של מסגרת עלות התוספות שיקבעו בהסכמי המסגרת אינן נחשבות לעניין הסכם זה כתוספות שיש להן מנגנון עדכון אחר. תוספות כאמור יובאו בחשבון בחישוב בסיס השכר לשם חישוב מסגרת עלות התוספות כאמור, ויראו בהבאתם בחשבון כאמור כיישום העדכון על פי ההסכם שקבע אותן, ולא יהיה כפל.

6.2 למען הסר ספק מובהר כי הרכיבים המפורטים להלן ייכללו בבסיס לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות כאמור:

1) תמורה בגין עבודה נוספת לרבות משמרות, תורנויות, כוננויות, קריאות פתע ושכר עידוד (פרמיה).

2) תוספות שכר לרבות תוספות שנתיות ומענקים שנתיים הנגזרים מהשכר שמהווה בסיס לחישוב ערך שעה, או מהשכר המשולב או מהשכר הקובע לפנסיה תקציבית.

3) השלמת שכר לשכר מינימום.

6.3 כמו-כן, מובהר כי החזרי הוצאות לא ייכללו בבסיס לצורך חישוב מסגרת עלות התוספת.

6.4 עוד מובהר כי רק הרכיבים ששולמו במהלך החודשים ינואר 2015 עד חודש דצמבר 2015, או חלקם, יכללו בחישוב לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות. רכיבי שכר חדשים אשר החלו לשלמם לאחר חודש דצמבר 2015 לא יכללו בבסיס לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות, אלא אם יוסכם אחרת.

6.5 אם תועלה טענה על-ידי ההסתדרות בנוגע להכללתה של תוספת הנופלת בגדר סעיפים קטנים (1) או (2) לסעיף 6.1, בבסיס השכר המפורט בסעיף 6.1, יידון העניין בוועדת המעקב לפי סעיף 27.

7. <u>חישוב מסגרת עלות התוספות</u>

חישוב מסגרת עלות התוספות לצורך האמור בסעיף 5.1 יבוצע בהתאם לאמור להלן:

7.1 החישוב יבוצע בנפרד לגבי כל דירוג ודירוג. כמו-כן, לגבי כל דירוג כאמור, החישוב יבוצע במאוחד בקרב כלל המעסיקים החתומים על הסכם זה שבהם קיים הדירוג, למעט חברת דואר ישראל בע"מ ולמעט הסוכנות היהודית.

7.2 על אף האמור בסעיף 7.1 לעיל:

(א) לגבי דירוג הכבאים והדירוג האחיד ברשות הארצית לכבאות והצלה במדינה, החישוב יעשה במאוחד.

(ב) לגבי עובדים המדורגים בדירוג המנהלי והמועסקים במדינה או במוסד לביטוח לאומי או בשירות התעסוקה - החישוב יעשה במאוחד עם העובדים המדורגים בדירוג האחיד והמועסקים בעיריית תל-אביב יפו או בעיריית חיפה - בבתי החולים ממשלתיים-עירוניים, או המועסקים בהסתדרות המדיצינית הדסה. מובהר כי לגבי עובדים כאמור, החישוב יבוצע במאוחד לגבי כל המעסיקים הנזכרים בסעיף זה.

(ג) לגבי הדירוגים הבאים במדינה: דירוג רשות מקרקעי ישראל, דירוג מעברי הגבול, דירוג קלדניות שופטים ודירוג יהלום (להלן: "דירוגים ייחודיים בשירות המדינה") - החישוב יעשה במאוחד, והקצאת מסגרת עלות התוספות לגביהם תעשה לפי <u>נספח ד'</u> להסכם זה.

(ד) לגבי דירוג המהנדסים: החישוב יעשה בהתאם לאמור בפסקאות (1) עד (5) לסעיף קטן (ח) (דירוג המח"ר) להלן, בהתייחס למעסיקים שבהם דירוג זה קיים. מוסכם כי החישוב לגבי דירוג זה יעשה בנפרד מכל דירוג אחר.

(ה) לגבי דירוג הטכנאים וההנדסאים: החישוב יעשה בהתאם לאמור בפסקאות (1) עד (5) לסעיף קטן (ח) (דירוג המח"ר) להלן, בהתייחס למעסיקים שבהם דירוג זה קיים. מוסכם כי החישוב לגבי דירוג זה יעשה בנפרד מכל דירוג אחר.

(ו) לגבי דירוג המקצ"ט:

(1) החישוב יעשה במאוחד לגבי כל המוסדות להשכלה גבוהה החתומים על הסכם זה.

(2) החישוב יעשה בנפרד לגבי המדינה.

(ז) לגבי הדירוג האחיד:

(1) החישוב יעשה במאוחד לגבי כל המוסדות להשכלה גבוהה החתומים על הסכם זה;

(2) החישוב יעשה במאוחד לגבי כל הרשויות המקומיות (לרבות המועצות האזוריות ושלוש הערים הגדולות);

(3) החישוב יעשה במאוחד לגבי כל המועצות הדתיות.

(4) החישוב יעשה בנפרד בשירותי בריאות כללית.

על אף האמור, לגבי עובדים בדירוג האחיד הנזכרים בסעיף קטן (א) או (ב) לעיל, יחול האמור בהם ולא האמור בסעיף קטן זה.

(ח) לגבי דירוג המח"ר (לרבות עובדי ביקורת) ודירוג העיתונאים - החישוב יעשה במאוחד, אך החישוב האמור לא יכלול את הפסיכולוגים (מכיוון שנחתם לגביהם הסכם נפרד). כמו כן:

(1) החישוב יעשה במאוחד לגבי כל המעסיקים הבאים: המדינה, המוסד לביטוח לאומי ושירות התעסוקה, ההסתדרות המדיצינית הדסה, עיריית תל-אביב יפו או עיריית חיפה - לגבי עובדים המועסקים בבתי חולים ממשלתיים-עירוניים;

(2) החישוב יעשה במאוחד לגבי כל המוסדות להשכלה גבוהה החתומים על הסכם זה;

(3) החישוב יעשה במאוחד לגבי כל הרשויות המקומיות (לרבות המועצות האזוריות ושלוש הערים הגדולות) אך למעט עובדים בדירוג המח"ר המועסקים בעיריית תל אביב יפו או בעיריית חיפה בבתי חולים ממשלתיים-עירוניים;

(4) החישוב יעשה במאוחד לגבי כל המועצות הדתיות, כאשר במועצות הדתיות יבוצע החישוב במאוחד גם עם דירוג רבני שכונות והתיישבות;

(5) החישוב יעשה בנפרד לגבי שירותי בריאות כללית.

(ט) על אף האמור בסעיפים קטנים (ז) ו-(ח) לעיל, לגבי "עובדים באחיד ובמח"ר", כהגדרתם בסעיף 20.1 להלן, יחול האמור בסעיף 20 להלן לגבי העלות שבסעיף 5.1.1 לעיל.

(י) לגבי דירוג רבני שכונות והתיישבות: לגבי רבני שכונות והתיישבות המועסקים במועצות הדתיות החישוב יעשה במאוחד עם דירוג המח"ר כאמור בסעיף קטן (ח)(4) לעיל. לגבי רבני שכונות והתיישבות המועסקים בשלטון המקומי, החישוב יעשה במאוחד בכל הרשויות המקומיות (לרבות המועצות האזוריות ושלוש הערים הגדולות).

7.3 לגבי חברת דואר ישראל בע"מ, החישוב יעשה במאוחד לכל הדירוגים.

7.4 לגבי הסוכנות היהודית לארץ ישראל, ההסתדרות הציונית העולמית, הקרן הקיימת לישראל וקרן היסוד - החישוב ייעשה בנפרד לגבי כל דירוג ודירוג וכן בנפרד לגבי כל אחת מהן.

7.5 מוסכם כי לגבי סעיף זה - "המדינה" היא לרבות המפעלים הביטחוניים בכל הנוגע לעובדים המדורגים באותו דירוג והמיוצגים על ידי ההסתדרות.

7.6 השילוב שבין הדירוג/ים ובין המעסיק/ים, שלגביהם יבוצע החישוב, בהתאם לאמור לעיל, יהווה את הקבוצה הרלוונטית לחישוב העלות לפי הסכם זה (להלן: "קבוצת החישוב").

7.7 מוסכם כי ההסתדרות תהא רשאית להודיע למעסיקים עד ליום 30.4.2016, על שינוי בקבוצת החישוב (שינוי בנוגע לדירוג/ים בקבוצת החישוב או למעסיק/ים בקבוצת החישוב). הודעה כאמור תינתן בכתב לכל המעסיקים הרלוונטיים ולממונה על השכר. סעיף 7.7 זה לא יחול על דירוגים ייחודיים בשירות המדינה ולגביהם יחול האמור בסעיף 11.5 להלן.

8. <u>שכר מינימום</u>

התוספות שעליהן יוסכם במסגרת עלות התוספות, לא תובאנה בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספות יהיו "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.

היה ויוחלט על הגדלת תוספת קיימת, אשר מובאת בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, האמור לעיל לא יחול לגביה. ואולם, מובהר כי אין בסייג זה כדי לגרוע ממסגרת עלות התוספות ומהחובה להקצות את העלות שנחסכה כתוצאה מכך שהגדילו תוספת קיימת המובאת בחשבון כאמור.

9. <u>הגדלת תוספות מיוחדות</u>

9.1 תוספות השכר שמתקיימים בהן האמור בפסקאות (1) עד (3) להלן במצטבר, יעודכנו כפי שיפורט בסעיף 9.2 להלן (להלן: "תוספות מיוחדות"):

1) אינן מובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה;
2) אינן מנויות בפסקאות (1) עד (3) של סעיף 12.1(ב) להלן;
3) אינן מושפעות מערך השעה ואינן מתעדכנות עקב עדכון המשכורת הקובעת לפנסיה.

מובהר כי הוראה זו אינה חלה לגבי רכיבי החזרי הוצאות מכל סוג שהוא.

9.2 כל אחת מהתוספות המיוחדות יעודכנו במועדים ובשיעורים כדלקמן:

9.2.1 <u>החל מיום 1.7.2016</u> - בשיעור של 1% (במילים: אחוז אחד) מסכום הבסיס.

9.2.2 <u>החל מיום 1.3.2017</u> - השלמה ל- 2.75% (במילים: שני אחוזים ושבעים וחמש עשיריות האחוז) מסכום הבסיס.

9.2.3 <u>החל מיום 1.1.2018</u> - השלמה ל- 4.25% (במילים: ארבעה אחוזים ועשרים וחמש עשיריות האחוז) מסכום הבסיס.

9.2.4 <u>החל מיום 1.6.2018</u> - השלמה ל- 6% (במילים: ששה אחוזים) מסכום הבסיס.

9.2.5 <u>החל מיום 1.12.2018</u> - השלמה ל- 7.5% (במילים: שבעה וחצי אחוזים) מסכום הבסיס.

לעניין סעיף זה:

"סכום הבסיס" - סכום התוספת המשולם ערב חתימת הסכם זה על פי חוזרי הממונה על השכר.

10. <u>מתן תוספת שקלית אחידה החל מיום 1.7.2016</u>

10.1 החל מיום 1.7.2016 יהיו העובדים זכאים לתוספת שכר חודשית שקלית חדשה בסכום אחיד לגבי כלל העובדים בקבוצת החישוב המועסקים במשרה מלאה (להלן: "תוספת שקלית 2016").

10.2 סכום תוספת שקלית 2016 ייקבע כך שתתקיים הנוסחה הבאה:

$$A + B = C$$

למען הסר ספק מובהר כי קיים רק סכום שקלי אחד אשר מקיים את הנוסחה, והוא יהיה גובה התוספת השקלית לעובד המועסק במשרה מלאה.

לעניין סעיף זה:

A - הסכום המצרפי של תוספת שקלית 2016, אילו היתה התוספת האמורה משולמת בשנת 2015 לכלל העובדים בקבוצת החישוב, בהתאם לנתוני שנת 2015 (לרבות בנוגע לחלקיות המשרה וחלקיות ההעסקה), ובהתאם לכללים שבסעיפים קטנים 10.3 עד 10.9 שלהלן.

B - הסכום המצרפי שבו היו גדלים בשנת 2015 כל רכיבי השכר המפורטים בפסקאות (1) ו-(2) בסעיף 6.2 לעיל, אשר שולמו בפועל בשנת 2015, אילו תוספת שקלית 2016 היתה משולמת לכלל העובדים בקבוצת החישוב, בהתאם לנתוני שנת 2015 (לרבות בנוגע לחלקיות המשרה וחלקיות ההעסקה), ובהתאם לכללים שבסעיפים קטנים 10.3 עד 10.9 שלהלן.

J.K

C - סכום השווה ל-1% מבסיס השכר כפי שחושב כאמור בסעיף 6 לעיל, לגבי קבוצת החישוב, למעט התוספות המיוחדות כהגדרתם בסעיף 9 לעיל של העובדים בקבוצת החישוב האמורה (אשר יעודכנו כאמור בסעיף 9 לעיל).

10.3 עובד במשרה חלקית יהיה זכאי לתוספת שקלית 2016 בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעובד במשרה מלאה.

10.4 סכום התוספת השקלית לגבי כל קבוצת חישוב טעון אישור מפורש ובכתב של הממונה על השכר, בין היתר על מנת לוודא כי אין חריגה מ- C. האמור יחול גם לגבי כל הגדלה של סכום התוספת לפי הסכם זה.

10.5 החל מחודש ינואר 2017 יעודכן, אחת לשנה, בחודש ינואר, סכום התוספת השקלית שייקבע כאמור לעיל, לפי שיעור עליית מדד החדש לעומת המדד הקודם.

לעניין סעיף זה:

"מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

"המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון.

"המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולעניין העדכון הראשון - מדד חודש דצמבר 2015 (שהמתפרסם בחודש ינואר 2016).

מובהר כי אם בשנה מסוימת שיעור השינוי במדד יהיה שלילי, לא יבוצע בשל כך עדכון של סכום התוספת השקלית, והעדכון ידחה למועד בו ניתן יהיה לבצע עדכון חיובי תוך קיזוז מלוא השיעור השלילי, על פי חישוב לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם האחרון ששימש לעדכון התוספת.

10.6 מוסכם כי תוספת שקלית 2016 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.

10.7 תוספת שקלית 2016 תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

10.8 מוסכם כי תוספת שקלית 2016 לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שיסוכמו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.

10.9 הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת שקלית 2016 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרה בסעיף האמור.

10.10 מוסכם כי הוראות סעיף 11.3 יחולו גם לגבי העברת נתוני השכר הקיימים ברשות כל מעסיק, אשר רלוונטיים לחישוב סכום תוספת שקלית 2016 ואשר יתבקשו על ידי ההסתדרות עד ליום 30.4.2016.

10.11 מוסכם כי אם יתברר לצדדים כי נעשתה טעות בחישוב סכום התוספת השקלית לפי האמור בסעיף זה (בסכום גבוה או נמוך), תתוקן הטעות במשכורת החודש המשולמת לאחר היוודע הטעות, וזאת למפרע למועד שבו החלה להשתלם.

10.12 מוסכם כי מחלוקות בין הצדדים בדבר גובה סכום תוספת שקלית 2016 שיקבע לפי האמור בסעיף זה, ידונו רק במסגרת וועדת המעקב לפי הסכם זה.

10.13 התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש יולי 2016 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אוגוסט 2016. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אוגוסט 2016, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.7.2016 עד יום 31.7.2016.

11. <u>משא ומתן נוסף ודירוגים ייחודיים</u>

11.1 הקצאת מסגרת עלות התוספות כאמור בסעיפים 5.1.2 עד 5.1.5 לעיל, בהפחתת העלות הנובעת מסעיף 9 לעיל, תעשה בהתאם להוראות ברירת המחדל להקצאת מסגרת העלות כאמור בסעיפים 12 עד 15 להלן (להלן: "ברירות המחדל"), או על פי חלוקה אחרת אשר תיקבע בהסכם בין הצדדים לפי האמור בסעיף זה ובלבד שהסכמה כאמור תביא במכלול לצמצום פערים בקבוצת החישוב ותקבל את אישור הממונה על השכר מראש, במפורש ובכתב.

11.2 מוסכם כי סמוך לאחר חתימת הסכם זה ינהלו המעסיקים, עם כל איגוד מקצועי, משא ומתן לחתימת הסכם קיבוצי לגבי כל קבוצת חישוב שהוא מייצג, ליישום האמור בסעיפים 5 עד 8 לעיל, אך למעט בנוגע לעלות שהוקצתה לפי סעיף 5.1.1 לעיל (ומשולמת לפי סעיף 10 כתוספת שקלית 2016) ולפי סעיף 9 לעיל.

למען הסר ספק, לגבי מעסיקים הכפופים להוראות סעיף 29 חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, האמור בסעיף זה הוא בכפוף להוראות סעיף 29.

11.3 כל מעסיק יעביר להסתדרות מידע באשר לנתוני שכר הקיימים ברשותו, אשר רלוונטיים לצורך המשא המתן האמור ואשר יתבקש על-ידה. העברת המידע תיעשה בכפוף להוראת כל דין, לרבות הוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 (ללא פרטים מזהים).

מובהר כי המידע יועבר להסתדרות כפי שהוא מצוי בידי המעסיק (ללא עיבוד).

היה ותוגש בקשה הכרוכה בעיבוד מידע, אשר לדעת המעסיק ניתן לעשותו בהקצאת משאבים סבירה, תיבחן בקשה זו על-ידו בחיוב. הסכים המעסיק להיעתר לבקשה יודיע להסתדרות מהם הסכומים המשוערים של העלות הכרוכה בהפקת המידע. ההסתדרות תודיע בתגובה האם היא מסכימה לשאת בעלות כאמור. הודיעה ההסתדרות כי היא מסכימה לשאת בעלות – המידע יופק ויימסר על-ידי המעסיק, כנגד תשלום העלות הכרוכה בכך. לא הודיעה ההסתדרות כי היא מסכימה לשאת בעלות - לא יימשך הטיפול בבקשתה.

11.4 מוסכם למניעת ספק כי אין באמור בסעיף 11.1 לעיל כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי לפי סעיף 25 להלן. מובהר כי בהיעדר הסכמה אחרת בנוגע לאופן הקצאת העלות, תוקצה העלות לפי ברירות המחדל להקצאת העלות כאמור בסעיפים 12 עד 15 להלן. בכל מקרה מוסכם כי לא יוכרז סכסוך עבודה ולא ינקטו אמצעים ארגוניים בשל היעדר הסכמה המאושרת כאמור לגבי אופן הקצאת העלות.

11.5 <u>דירוגים ייחודיים בשירות המדינה</u> (דירוג מעברי הגבול בשירות המדינה, דירוג קלדניות שופטים, דירוג יהלום ודירוג רשות מקרקעי ישראל):

בהמשך לאמור בסעיף 7.2(ג) לעיל, מוסכם כי חלוקת מלוא עלות תוספות השכר לפי הסכם זה לדירוגים האמורים, תעשה לפי האמור בנספח ד' להסכם זה. מובהר כי לא תשולם להם תוספת אחוזית 2016 ולא יחול לגביהם האמור לעיל בסעיפים קטנים 11.1 ו-11.2 לעיל וכן סעיפים 12 עד 15 להסכם זה. כמו-כן, מובהר כי לגבי דירוג קלדניות שופטים, דירוג יהלום ודירוג רשות מקרקעי ישראל, תשולם תוספת שקלית 2016 כפי הקבוע בנספח האמור (לגבי דירוג מעברי הגבול, בעדכון טבלת שכר היסוד גלומה הקצאת מלוא מסגרת עלות התוספות מכוח הסכם זה לדרוג האמור).

מוסכם כי האמור בסעיף 11.5 זה יחול אלא אם כן יגיעו הצדדים להסכמה אחרת לגבי הקצאת עלות תוספות השכר לדירוגים אלו.

12. <u>ברירת מחדל להקצאת 1.75% החל מיום 1.3.2017</u>

היה ועד ליום 31.12.2016, לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 11.1 לעיל, אשר בו תוקצה העלות שבסעיף 5.1.2 לעיל, לגבי קבוצת חישוב מסוימת, כי אז ביום 1.3.2017 תוקצה העלות בשיעור 1.75% מבסיס השכר כאמור בסעיף 6 לעיל לאותה קבוצת החישוב, לטובת מתן תוספת שכר אחוזית בשיעור של 1.375% כאמור בסעיף 12.1 להלן, והיתרה תוקצה להגדלת תוספת שקלית 2016, כאמור בסעיף 12.2 להלן, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה.

12.1 <u>תוספת אחוזית 2016</u>

(א) החל מיום 1.3.2017 יהיו העובדים זכאים לתוספת שכר חדשה, בשיעור של 1.375% (במלים: אחוז אחד ושלוש מאות שבעים וחמש מאיות האחוז) (להלן: "תוספת אחוזית 2016"). התוספת תשולם בשיעור אחיד לכל עובד בכל דרגה.

(ב) בסיס השכר לחישוב תוספת אחוזית 2016 הוא: שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר המשולמת עד מועד תשלום תוספת אחוזית 2016 כמפורט בהסכם זה, כל תוספות שכר ותוספות לשכר (אחוזיות ושקליות) שהיו הקיימות ביום 31.12.2015 והמובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, ולמעט:

1) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;

2) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;

3) השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;

4) תוספת שקלית 2016 או כל תוספת אחרת שתשולם מכוח עלות הסכם זה.

מובהר כי אין באמור בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מהוראות סעיף 6.5 להסכם זה.

(ג) למען הסר ספק, מובהר כי לאור הבסיס לחישוב תוספת אחוזית 2016, התוספת האמורה לא תהווה בסיס לתוספת שכר ותוספות לשכר שהיו קיימות ביום 31.12.2015 (שכן הן בבסיסה).

(ד) תוספת אחוזית 2016 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.

(ה) תוספת אחוזית 2016 תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

(ו) תוספת אחוזית 2016 תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

(ז) הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת אחוזית 2016 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.

(ח) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש מרץ 2017 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אפריל 2017. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אפריל 2017, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.3.2017 עד יום 31.3.2017.

12.2 <u>הגדלת תוספת שקלית 2016</u>

(א) יתרת העלות לחלוקה (כלומר C, כהגדרתו להלן) תוקצה להגדלת סכום התוספת השקלית 2016, החל מיום 1.3.2017, בהתאם למפורט בסעיף זה וללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

(ב) הסכום שבו תגדל תוספת שקלית 2016 ייקבע כך שתתקיים הנוסחה הבאה:

$$A + B = C$$

למען הסר ספק מובהר כי קיים רק סכום שקלי אחד אשר מקיים את הנוסחה, והוא יהיה גובה הגדלת תוספת שקלית לעובד המועסק במשרה מלאה.

לעניין סעיף זה:

"A" - הסכום המצרפי הנובע מתשלום הגדלת תוספת שקלית 2016 אילו הייתה ההגדלה האמורה משולמת בשנת 2015 לכלל העובדים בקבוצת החישוב, בהתאם לנתוני שנת 2015 (לרבות בנוגע לחלקיות המשרה וחלקיות ההעסקה), ובהתאם לכללים שבסעיפים קטנים 10.3 עד 10.9 שלעיל.

"B" - הסכום המצרפי שבו היו גדלים בשנת 2015 כל רכיבי השכר המפורטים בפסקאות (1) ו-(2) בסעיף 6.2 לעיל, אשר שולמו בפועל בשנת 2015, אילו הייתה משולמת הגדלת תוספת שקלית 2016 לכלל העובדים בקבוצת החישוב, בהתאם לנתוני שנת 2015 (לרבות בנוגע לחלקיות המשרה וחלקיות ההעסקה), ובהתאם לכללים שבסעיפים קטנים 10.3 עד 10.9 שלעיל.

"C" - הסכום המתקבל כתוצאת ההפרש שבין D ל- E.

"D" - 1.75% מבסיס השכר כפי שחושב כאמור בסעיף 6 לעיל, לגבי קבוצת החישוב. ואולם, לענין זה בסיס השכר לא יכלול את סכום התוספות המיוחדות כהגדרתם בסעיף 9 לעיל של העובדים בקבוצת החישוב האמורה ואת העלות הנובעת מהשפעתן על רכיבי השכר המפורטים בפסקאות (1) ו-(2) שבסעיף 6.2 לעיל.

"E" - העלות שהוקצתה לתוספת השכר האחוזית לפי סעיף 12.1 לעיל, לגבי אותה קבוצת חישוב, בצירוף העלות הנובעת מהשפעתה של התוספת על כל רכיבי השכר המפורטים בפסקאות (1) ו-(2) שבסעיף 6.2 לעיל לגבי אותה קבוצה.

(ג) יובהר כי חישוב יתרת העלות לחלוקה (כלומר C) לצורך הגדלת סכום תוספת שקלית 2016, יביא בחשבון שהבסיס לחישוב תוספת אחוזית 2016 קטן יותר מבסיס השכר לפי סעיף 6 לעיל ואינו כולל את ההשלמה לשכר מינימום.

לפיכך, העלות שלא הוקצתה לטובת התוספת האחוזית נלקחת בחשבון להגדלת התוספת השקלית, כך שתחולק כלל העלות שבסעיף 5.1.2.

(ד) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש מרץ 2017 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אפריל 2017. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אפריל 2017, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.3.2017 עד יום 31.3.2017.

13. <u>ברירת מחדל להקצאת 1.5% החל מיום 1.1.2018</u>

היה ועד ליום 31.10.2017 לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 11.1 לעיל, אשר בו תוקצה העלות שבסעיף 5.1.3 לעיל, לגבי קבוצת חישוב מסוימת, כי אז ביום 1.1.2018 תוקצה העלות בשיעור 1.5% מבסיס השכר כאמור בסעיף 6 לעיל לאותה קבוצת החישוב, לטובת הגדלת תוספת אחוזית 2016 ולטובת הגדלת תוספת שקלית 2016, כמפורט להלן, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה:

(א) <u>הגדלת תוספת אחוזית 2016</u>

שיעור תוספת אחוזית 2016 יעלה בשיעור של 0.75% (בפעולת חיבור) כך ששיעורה של התוספת יגדל מ-1.375% ל-2.125% (במילים: שני אחוזים ומאה עשרים וחמש עשיריות האחוז) ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

(ב) <u>הגדלת תוספת שקלית 2016</u>

יתרת העלות לפי סעיף זה (כלומר C, כהגדרתו להלן), תוקצה להגדלת תוספת שקלית 2016, בהתאם למפורט בסעיף זה וללא שינוי לגבי יתר הכללים החלים לגבי התוספת.
הסכום שבו תגדל תוספת שקלית 2016 ייקבע כך שתתקיים הנוסחה הבאה:

$$A + B = C$$

למען הסר ספק מובהר כי קיים רק סכום שקלי אחד אשר מקיים את הנוסחה, והוא יהיה גובה הגדלת תוספת שקלית לעובד המועסק במשרה מלאה.

לעניין סעיף זה, המונחים "A", "B", ו-"C", הם כהגדרתם בסעיף 12.2(ב) לעיל.
כמו-כן, המונחים "D" ו-"E" (הכלולים בסעיף 12.2(ב) לעיל בהגדרה של המונח "C"), יקראו בשינויים הבאים:
במונח "D" - במקום "1.75%" יבוא "1.5%".
במונח "E" - במקום ההגדרה יבוא "העלות שהוקצתה להגדלת תוספת השכר האחוזית לפי סעיף קטן 13(א) לעיל, לגבי אותה קבוצת חישוב, בצירוף העלות הנובעת מהשפעתה של הגדלת התוספת על כל רכיבי השכר המפורטים בפסקאות (1) ו-(2) שבסעיף 6.2 לעיל לגבי אותה קבוצה."

כמו כן, בסעיף קטן 12.2(ג) במקום "5.1.2" יבוא "5.1.3".

(ג) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2018 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש פברואר 2018. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש פברואר 2018, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.1.2018 עד יום 31.1.2018.

14. <u>ברירת מחדל להקצאת 1.75% החל מיום 1.6.2018</u>

היה ועד ליום 31.3.2018 לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 11.1 לעיל, אשר בו תוקצה העלות שבסעיף 5.1.4 לעיל, לגבי קבוצת חישוב מסוימת, כי אז ביום 1.6.2018 תוקצה העלות בשיעור 1.75% מבסיס השכר כאמור בסעיף 6 לעיל לאותה קבוצת החישוב, לטובת הגדלת תוספת אחוזית 2016 ולטובת הגדלת תוספת שקלית 2016, כמפורט להלן, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה:

(א) <u>הגדלת תוספת אחוזית 2016</u>

שיעור תוספת אחוזית 2016 יעלה בשיעור של 0.875% (בפעולת חיבור) כך ששיעורה של התוספת יגדל מ-2.125% ל-3% (במילים: שלושה אחוזים) ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

(ב) <u>הגדלת תוספת שקלית 2016</u>

יתרת העלות לפי סעיף זה, תוקצה להגדלת תוספת שקלית 2016, בהתאם למפורט בסעיף זה וללא שינוי לגבי יתר הכללים החלים לגבי התוספת.
הסכום שבו תגדל תוספת שקלית 2016 ייקבע כך שתתקיים הנוסחה הבאה:

$$A + B = C$$

למען הסר ספק מובהר כי קיים רק סכום שקלי אחד אשר מקיים את הנוסחה, והוא יהיה גובה הגדלת תוספת שקלית לעובד המועסק במשרה מלאה.

לעניין סעיף זה, המונחים "A", "B", ו-"C", הם כהגדרתם בסעיף 12.2(ב) לעיל.
כמו-כן, המונח "D" (הכלול בסעיף 12.2(ב) לעיל בהגדרה של המונח "C"), הוא כהגדרתו שם, ובמקום ההגדרה של המונח "E" (הכלול בסעיף 12.2(ב) לעיל בהגדרה של המונח "C"), יבוא "העלות שהוקצתה להגדלת תוספת השכר האחוזית לפי סעיף קטן 14(א) לעיל, לגבי אותה קבוצת חישוב, בצירוף העלות הנובעת מהשפעתה של הגדלת התוספת על כל רכיבי השכר המפורטים בפסקאות (1) ו-(2) שבסעיף 6.2 לעיל לגבי אותה קבוצה."

כמו כן, בסעיף קטן 12.2(ג) במקום "5.1.2" יבוא "5.1.4".

(ג) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש יוני 2018 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש יולי 2018. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש יולי 2018, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.6.2018 עד יום 30.6.2018.

15. <u>ברירת מחדל להקצאת 1.5% החל מיום 1.12.2018</u>

היה ועד ליום 30.9.2018 לא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 11.1 לעיל, אשר בו תוקצה העלות שבסעיף 5.1.5 לעיל, לגבי קבוצת חישוב מסוימת, כי אז ביום 1.12.2018 תוקצה העלות בשיעור 1.5% מבסיס השכר כאמור בסעיף 6 לעיל לאותה קבוצת החישוב, לטובת הגדלת תוספת אחוזית 2016 ולטובת הגדלת תוספת שקלית 2016, כמפורט להלן, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה:

(א) <u>הגדלת תוספת אחוזית 2016</u>

שיעור תוספת אחוזית 2016 יעלה בשיעור של 0.75% (בפעולת חיבור) כך ששיעורה של התוספת יגדל מ-3% ל-3.75% (במילים: שלושה אחוזים ושבעים וחמישה עשיריות האחוז), ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי התוספת.

(ב) <u>הגדלת תוספת שקלית 2016</u>

יתרת העלות לפי סעיף זה, תוקצה להגדלת תוספת שקלית 2016, בהתאם למפורט בסעיף זה וללא שינוי לגבי יתר הכללים החלים לגבי התוספת.
הסכום שבו תגדל תוספת שקלית 2016 ייקבע כך שתתקיים הנוסחה הבאה:

$$A + B = C$$

למען הסר ספק מובהר כי קיים רק סכום שקלי אחד אשר מקיים את הנוסחה, והוא יהיה גובה הגדלת תוספת שקלית לעובד המועסק במשרה מלאה.

לעניין סעיף זה, המונחים "A", "B", ו-"C", הם כהגדרתם בסעיף 12.2(ב) לעיל.
כמו-כן, המונחים "D" ו-"E" (הכלולים בסעיף 12.2(ב) לעיל בהגדרה של המונח "C"), יקראו בשינויים הבאים:
במונח "D" - במקום "1.75%" יבוא "1.5%".
במונח "E" - במקום ההגדרה יבוא "העלות שהוקצתה להגדלת תוספת השכר האחוזית לפי סעיף קטן 15(א) לעיל, לגבי אותה קבוצת חישוב, בצירוף העלות הנובעת מהשפעתה של הגדלת התוספת על כל רכיבי השכר המפורטים בפסקאות (1) ו-(2) שבסעיף 6.2 לעיל לגבי אותה קבוצה."

כמו כן, בסעיף קטן 12.2(ג) במקום "5.1.2" יבוא "5.1.5".

(ג) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש דצמבר 2018 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ינואר 2019. היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש ינואר 2019, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.12.2018 עד יום 31.12.2018.

16. <u>הקדמת הגדלת תוספות שכר צמודות מדד אשר אמורות להתעדכן במועדי תוספת יוקר</u>

16.1 בשים לב לכך שלמעלה מעשור לא הוסכם על תוספות יוקר חדשות, מוסכם על הצדדים כי ככל שקיימות תוספות שכר שנקבע לגביהן כי הן יעודכנו בשיעור השינוי במדד במועדים אשר בהם תשולם תוספת יוקר, תוספות אלו יעודכנו במועדים ובשיעורים כדלקמן:

החל מיום 1.7.2016 - בשיעור של 1% מבסיס התוספת.

החל מיום 1.3.2017 - השלמה ל-2.75% מבסיס התוספת.

החל מיום 1.1.2018 - השלמה ל-4.25% מבסיס התוספת.

החל מיום 1.6.2018 - השלמה ל-6% מבסיס התוספת.

החל מיום 1.12.2018 - השלמה ל-7.5% מבסיס התוספת.

לעניין סעיף זה- "בסיס התוספת" - סכום התוספת כפי שהוא ערב חתימת הסכם זה.

16.2 מוסכם כי הגדלת תוספת השכר על פי סעיף זה מהווה הקדמה של העדכון המתחייב לפי ההסכם שקבע אותן וכי הגדלה זו תובא בחשבון במועדי העדכונים הבאים כאמור (מועדי תשלום תוספת יוקר), כך שהתוספות האמורות לא יעודכנו בכפל.

17. <u>טכנולוגיות חדשות</u>

ההסתדרות מצהירה כי היא בעד הכנסת טכנולוגיות חדשות ותשתף פעולה בהכנסת טכנולוגיות חדשות. אין באמור כדי לגרוע מזכויות ההסתדרות והעובדים במקרה של השלכות על העובדים. במקרה כאמור כל צד שומר על הצעדים העומדים לרשותו. מובהר כי הכרזה על סכסוך עבודה בנושא מצריכה אישור הועדה לתיאום וביצוע בהסתדרות. יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ילווה, לפי הצורך, את פתרון הסכסוך.

18. <u>קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורים בסוף חודש אוגוסט</u>

18.1 לענין סעיף זה, "הורה עובד" הוא עובד אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר:

18.1.1 זכאי לקיצור יום העבודה לפי פסקאות 31.152 או 31.153 לתקשי"ר ועובד בשעות עבודה מקוצרות בהתאם;

18.1.2 סך ימי החופשה שלהם הוא זכאי ממעסיקו לכל שנת עבודה אינו עולה על:

א. 22 ימים בשנה לגבי עובד המועסק במשרד שבו נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים;

ב. 26 ימים בשנה לגבי עובד המועסק במשרד שבו נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים.

לעניין זה יובא בחשבון כל סוג של חופשה שנתית יהא שמה אשר יהא, כגון חופשה מיוחדת, חופשה ארעית וכיוצא באלה, אך למעט ימי בחירה. למען הסר ספק, חופשת מחלה, ימי השתלמות, ימי חופשה בגין אירועים אישיים (כגון, חופשה לרגל אבל) וכיוצא באלה אינם נחשבים כימי חופשה נוספים לעניין זה.

18.1.3 אינו זכאי ממעסיקו להטבה אחרת בקשר לחופשה במהלך התקופה מיום 1 ביולי עד יום 31 באוגוסט, כולה או חלקה, כגון חופשה מרוכזת שבה העובד מחויב בפחות ימי חופשה מימי היעדרותו בפועל.

18.1.4 מתקיים לגביו אחד מאלה:

1. בן או בת הזוג שלו עובדים כשכירים או עצמאים, בין אם במקום עבודתם נהוגה הטבה זהה ובין אם לאו, ובלבד שאם נהוגה הטבה זהה במקום עבודתם היא לא נוצלה על ידם;
עובד יצהיר בפני המעסיק כי האמור בסעיף קטן זה מתקיים לגביו כתנאי לשימוש בזכות.
2. הילד נמצא בחזקתו הבלעדית.
3. הילד נמצא בטיפולו הבלעדי של העובד מחמת נכות או מחלה של בן או בת הזוג ורופא אישר בכתב כי בשל הנכות או המחלה כאמור בן או בת הזוג אינם מסוגלים לטפל בילד.

<u>קיצור יום עבודה בשעה בסוף חודש אוגוסט</u>

18.2 עובד אשר מתקיימים לגביו כל התנאים לגבי הורה עובד כאמור בסעיף 18.1 לעיל (לרבות עובד הזכאי לקיצור יום העבודה לפי פסקה 31.152 לתקשי"ר), יהיה זכאי לקיצור יום העבודה בשעה אחת, בכל אחד מעשרת ימי העבודה האחרונים שחלים בימים א' עד ה' של חודש אוגוסט בכל שנה קלנדרית, וסך הכל עשר שעות במצטבר (להלן: "שעות החופשה המיוחדות להורים").

18.3 בהסכמת המעסיק ובתיאום מראש, יהיה זכאי הורה עובד כאמור לנצל את שעות החופשה המיוחדות להורים, לפי בחירתו, שלא כמתואר בסעיף 18.2 לעיל, אלא ביום אחד או על פני מספר ימים, במהלך התקופה שמיום 1 באוגוסט עד יום 30 בספטמבר, באותה שנה

(להלן: "תקופת השימוש"). האמור יחול גם על עובד אשר צרכי העבודה לא אפשרו את שימושו בשעות החופשה המיוחדות להורים כמתואר בסעיף 18.2 לעיל.

<u>יום חופשה מיוחד חלף קיצור יום עבודה בשעה</u>

18.4 עובד אשר מתקיימים לגביו התנאים שבסעיפים 18.4.1 ו- 18.4.2 להלן, יהיה זכאי במקום שעות החופשה המיוחדות להורים, ליום חופשה אחד (1) על חשבון המעסיק בכפוף לאמור בסעיף זה (להלן: "יום חופשה להורים"):

18.4.1 הוא הורה כאמור באחד המקרים המפורטים בפסקאות (1) עד (3) בנסמן (א) בפסקה 31.153 לתקשי"ר;

18.4.2 מתקיימים לגביו כל התנאים לגבי הורה עובד כאמור בסעיף 18.1 לעיל, למעט 18.1.1 לעיל (כלומר לא זכאי לקיצור יום העבודה לפי התקשי"ר או לא ביקש לממש זכאותו לעבוד בשעות עבודה מקוצרות בהתאם).

ואולם, לגבי עובד כאמור המועסק במשמרות או המועסק במשרה חלקית, יחול האמור בסעיף זה, בהתאמות הקבועות בסעיף 18.5 או 18.6 להלן, לפי העניין.

18.5 <u>עובד המועסק במשמרות במשרה מלאה</u>

עובד כאמור בסעיף 18.4 לעיל המועסק במשמרות במשרה מלאה, יהיה זכאי ליום חופשה להורים בהתאם לאורך יום העבודה הרגיל שלו, אך לא יותר מ-8 שעות.

עובד כאמור, אשר יום העבודה שלו ארוך מ-8 שעות, יצרף ל-8 השעות כאמור שעות חופשה מתוך מכסת החופשה השנתית הצבורה שלו עד להשלמה של יום חופשה באורך יום העבודה שלו על מנת לנצל את ההטבה האמורה.

18.6 <u>עובד המועסק במשרה חלקית</u>

עובד כאמור בסעיף 18.4 לעיל המועסק במשמרות במשרה חלקית, וכן עובד כאמור בסעיף 18.2 לעיל המועסק במשרה חלקית (למעט עובד הזכאי לקיצור יום העבודה לפי פסקה 31.152 לתקשי"ר), יהיה זכאי במקום שעות החופשה המיוחדות להורים, לאחד משני אלה לפי העניין:

(א) אם הוא מועסק בפועל (לפי תקן משרתו) חמישה ימי עבודה בשבוע במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים או אם הוא מועסק בפועל (לפי תקן משרתו) שישה ימי עבודה בשבוע במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים - יום חופשה אחד.

(ב) אם הוא מועסק בפועל (לפי תקן משרתו) פחות מחמישה ימי עבודה בשבוע במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים או אם הוא מועסק בפועל (לפי תקן משרתו) פחות משישה ימי עבודה בשבוע במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים - חלק מיום חופשה אחד, המחושב כדלקמן -

(1) במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים - המנה המתקבלת מחלוקה של מספר ימי עבודתו בפועל בשבוע (לפי תקן משרתו) במספר חמש (5);

(2) במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים - המנה המתקבלת מחלוקה של מספר ימי עבודתו בפועל בשבוע (לפי תקן משרתו) במספר שש (6);

<u>הוראות כלליות לעניין סעיף 18</u>

18.7 חופשה לפי סעיף זה תנוצל בתקופת השימוש בלבד, לפי בחירת העובד, בתיאום מראש עם המעסיק. כמו כן, חופשה כאמור אינה ניתנת לצבירה או לפידיון, אף אם לא נוצלה מכל סיבה שהיא.

מובהר כי אין בדרישה לתיאום מראש ובקבלת הסכמת המעסיק, כדי לגרוע מכך שעל המעסיק לאפשר לעובד הזכאי והמעוניין בכך, לעשות שימוש בתקופת השימוש בחופשה לפי סעיף זה.

18.8 מוסכם כי לא יראו בקיצור יום עבודה לפי סעיף זה כקיצור השולל קיצור יום עבודה לפי פסקה 31.153 לתקשי"ר.

19. גמלאים בפנסיה תקציבית

19.1 משרד האוצר מודיע כי בכוונתו להפיץ תזכיר חוק לתיקון חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות"), לפי העקרונות הבאים:

19.1.1 התיקון יחול לגבי מי שפרש מהשירות, לפי חוק הגמלאות, בתקופה שמיום 1 בינואר 2013 עד יום 30 בנובמבר 2018, וערב פרישתו דורג באחד מהדירוגים המפורטים בנספח ה' להסכם זה (להלן: "פורש זכאי").

19.1.2 מכוח התיקון, תוגדל המשכורת הקובעת לתשלום קצבה (להלן: "המשכורת הקובעת") לפורש זכאי או לשאירו, לפי העניין, בסכום Y שיחושב לפי הנוסחה שלהלן:

$$X * A + X * B * C = Y$$

X - המקדם הרלוונטי לגמלאי, בהתאם לחודש פרישתו, הקבוע בטבלה המצורפת כנספח ו' להסכם זה.

A - הסכום המלא של התוספת השקלית, המשתלמת לפי הסכם זה או לפי הסכם קיבוצי אשר נחתם לפי סעיף 11 להסכם זה, לעובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפורש הזכאי ערב פרישתו, כמשמעות מונח זה בסעיף 8 לחוק הגמלאות.
לגבי פורש זכאי שפרש בדירוג מעברי הגבול - הסכום השקלי הכולל בו הוגדל, לפי הסכם זה, שכר היסוד של עובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפורש הזכאי ערב פרישתו, כמשמעות מונח זה בסעיף 8 לחוק הגמלאות (מובהר כי בסכום השקלי הכולל כאמור גלומה הקצאת מלוא עלות תוספות השכר מכוח הסכם זה לדרוג האמור).

B - השיעור המלא של התוספת האחוזית, המשתלמת לפי הסכם זה או לפי הסכם קיבוצי אשר נחתם לפי סעיף 11 להסכם זה, לעובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפורש הזכאי ערב פרישתו, כמשמעות מונח זה בסעיף 8 לחוק הגמלאות.

C - המשכורת הקובעת של הפורש הזכאי, כהגדרתה בחוק הגמלאות, למעט התוספות הבאות:

(א) קצובת הבראה וקצובת ביגוד;

(ב) תוספות שאינן מתעדכנות על בסיס הסכמי תוספות היוקר ושיש להן מנגנון עדכון אחר.

(ג) השלמת השכר עד לשכר המינימום;

(ד) תוספות אשר החלו להשתלם לאחר יום 31.12.2015, לרבות תוספת המשולמת לפי הסכם זה או לפי הסכם קיבוצי אשר נחתם לפי סעיף 11 להסכם זה.

19.1.3 מובהר כי ככל שלגבי הפורש הזכאי יהיו רלוונטיות מספר תוספות שקליות (A) או מספר תוספות אחוזיות (B) המשתלמות לפי הסכם זה או המשתלמות לפי הסכם זה ולפי הסכם אחר כאמור לעיל, יובאו כל התוספות האמורות בחשבון לצורך חישוב הסכום Y בהתאם

לנוסחה שלעיל. (הנוסחה תופעל לגבי כל תוספת בנפרד ו- Y יהיה שווה לסך הסכומים המתקבלים).

19.1.4 כן מובהר, כי ככל שלגבי העובדים הפעילים תוגדל תוספת שקלית קיימת, לפי הסכם זה או לפי הסכם קיבוצי אשר נחתם לפי סעיף 11 להסכם זה, יהיה A הסכום המלא בו הוגדלה התוספת הקיימת האמורה, לפי הסכם כאמור, לעובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפורש הזכאי ערב פרישתו, כמשמעות מונח זה בסעיף 8 לחוק הגמלאות. ככל שלגבי העובדים הפעילים תוגדל תוספת אחוזית קיימת, לפי הסכם זה או לפי הסכם קיבוצי אשר נחתם לפי סעיף 11 להסכם זה, יהיה **B** השיעור המלא בו הוגדלה התוספת הקיימת האמורה, לפי הסכם כאמור, לעובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפורש הזכאי ערב פרישתו, כמשמעות מונח זה בסעיף 8 לחוק הגמלאות.

19.1.5 הגדלת המשכורת הקובעת כאמור לעיל תיעשה בהדרגה בהתאם למועדים הקבועים בטבלה המצורפת כנספח ו׳ להסכם זה.

19.1.6 בנוסף על האמור, יחול התיקון לגבי מי שפרש מהשירות, לפי חוק הגמלאות, בתקופה שמיום 1 במרץ 2013 עד יום 30 בנובמבר 2018, וערב פרישתו דורג בדירוג רשות מקרקעי ישראל (להלן: "פורש זכאי בדירוג רשות מקרקעי ישראל") ואולם, לגבי פורש זכאי בדירוג רשות מקרקעי ישראל, במקום האמור בסעיפים קטנים 19.1.2 עד 19.1.5 יחול האמור להלן:

מכוח התיקון, עבור פורש זכאי בדירוג רשות מקרקעי ישראל או שאירו, לפי העניין, אשר לגביו, אלמלא הוראות פרק ג׳2 לחוק הגמלאות, היתה "המשכורת ערב הפרישה", גבוהה מ"תקרת המשכורת", כהגדרת מונחים אלו בסעיפים 63יד ו-63יג לחוק הגמלאות, בהתאמה, יבוצע חישוב מחדש של הקצבה, בתחולה למועדים הקבועים בטבלה המצורפת כנספח ו׳ להסכם זה, כאילו תקרת המשכורת היתה גדולה משהיתה ערב פרישתו, בסכום Y שיחושב לפי הנוסחה שלהלן:

$$X * 3.75 * A + X * B = Y$$

X - המקדם הרלוונטי לגמלאי, בהתאם לחודש פרישתו, הקבוע בטבלה המצורפת כנספח ו׳ להסכם זה.

A - המשכורת היסודית לה היה זכאי הפורש הזכאי בדירוג רשות מקרקעי ישראל, בעד חודש פרישתו או בעד חודש יוני 2016, לפי המוקדם מביניהם, בתוספת התוספות הנוספות להן היה זכאי בעד אותו חודש, מבין התוספות הבאות: גמול השתלמות א׳, גמול השתלמות ב׳, גמול מינהל.

B - הסכום המלא של תוספת שקלית 2016, המשתלמת לפי הסכם זה, לעובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפורש הזכאי בדירוג רשות מקרקעי ישראל ערב פרישתו, כמשמעות מונח זה בסעיף 8 לחוק הגמלאות.

הסכום Y יחושב באופן מדורג, בהתאם לגידול במקדם X ולמועדים הקבועים בטבלה המצורפת כנספח ו׳ להסכם זה.

19.2 ההסתדרות מודיעה כדלקמן:

19.2.1 עקרונות תיקון חקיקה הנזכר בסעיף 19.1 לעיל, מקובלים על ההסתדרות והיא תתמוך בהליכי החקיקה, ככל שהדבר יידרש.

19.2.2 לאחר שתיקון החקיקה הנזכר בסעיף 19.1 לעיל יתקבל בכנסת, לא תהא להסתדרות כל דרישה להגדלת המשכורת הקובעת, או לתשלום תוספת או הטבה אחרת, בשל העלויות או הטבות עליהם הוסכם בהסכם זה, או שיוסכם עליהם מכוח סעיף 11 להסכם זה, או

J.fc

ר.ב

שהוסכם עליהם בהסכמים שנחתמו במקביל להסכם זה או שיוסכם עליהם מכוח הסכמים שנחתמו במקביל להסכם זה, או בגין התקופה שעד יום 31.12.2017.

19.3 מובהר ומוסכם בין ההסתדרות לבין כל אחד מהמעסיקים / ארגוני המעסיקים אשר חוק הגמלאות הוחל בקרבם מכוח הוראות חוק, הסכם או הסדר, לפי העניין, כי תיקון התקיקה הנזכר בסעיף 19.1 לעיל יחול גם על גופים אלו, לפי אותם כללים, לרבות בעניין מועדי התשלום, בשל העובדה כי חוק הגמלאות הוחל בקרבם מכוח הוראות חוק, הסכם או הסדר, לפי העניין. התיקון יוחל בהתאמה לדירוגים הקיימים בקרב מעסיקים אלו, ואשר כלולים בנספח ה' להסכם זה. כמו כן, יוחל התיקון בהתאמה לגבי דירוג רבני שכונות והתיישבות ולגבי דירוג חינוך נוער חברה וקהילה ברשויות המקומיות וכן לגבי דירוגים נוספים הקיימים בקרב המעסיקים האמורים אשר הוחלו לגביהם הוראות חוק הגמלאות כאמור ואשר אינם קיימים בשירות המדינה ובלבד שניתן לכך אישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר. מובהר כי לעניין המעסיקים החתומים על הסכם זה, סעיף זה מתייחס למעסיקים הבאים: מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, מרכז המועצות האזוריות, חבר המועצות הדתיות, המוסד לביטוח לאומי, שירות התעסוקה וחברת דואר ישראל בע"מ.

19.4 מוסכם, ללא כל התניות או דרישות נוספות, כי לגבי מעסיקים אשר לגביהם לא חל סעיף 19.3 לעיל, אך קיים אצלם הסדר פנסיה תקציבית אשר מעוגן בהסכם או הסדר, ייושמו הוראות תיקון החקיקה שיתקבל כאמור לעיל, באופן שלגבי מי שפרש משירות אצל אחד המעסיקים בתנאים המפורטים בסעיף 19.1.1 לעיל, תוגדל המשכורת הקובעת לתשלום קצבה, בהתאם להוראות אשר ייקבעו בתיקון התקיקה האמור, בהתאמות הנדרשות. יישום כאמור יהיה טעון אישור של הממונה על השכר. מובהר כי לעניין המעסיקים החתומים על הסכם זה, סעיף זה מתייחס לאוניברסיטה העברית ולטכניון.

19.5 כתוצאה מתיקון חוק הגמלאות הנזכר בסעיף 19.1 לעיל, מובהר ומוסכם כי לגבי פורש זכאי אשר זכאי לתשלום מענק יובל, או לשאירו, לפי העניין, יוגדל, בהדרגה באופן שבו תוגדל המשכורת הקובעת ובמועדי הגדלת המשכורת הקובעת, כאמור בסעיף 19.1.5 לעיל, סכום המשכורת המהווה בסיס לחישוב רכיב מענק יובל, וזאת בסכום Y, ובלבד שהתוספות המרכיבות את הסכום Y הן תוספות המובאות בחשבון לחישוב ערך שעה.

לגבי פורש זכאי בדירוג רשות מקרקעי ישראל אשר זכאי לתשלום מענק יובל, או לשאירו, לפי העניין, ואשר לגביו מבוצע חישוב מחדש של הקצבה כאמור בסעיף 19.1.6 לעיל, יבוצע גם חישוב מחדש של מענק היובל בתחולה למועדים הקבועים בטבלה המצורפת כנספח ו' להסכם זה, כאילו תקרת המשכורת היתה גדולה משהיתה ערב פרישתו, בסכום Y המחושב כאמור בסעיף 19.1.6 לעיל.

לעניין זה, "מענק יובל" - כמשמעותו בפרק 25.5 לתקשי"ר ובהסדרים המקבילים אצל יתר המעסיקים.

מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות את מועד תשלום רכיב "מענק יובל".

19.6 מובהר כי האמור בסעיף זה אינו רלוונטי לגבי מעסיקים אחרים אשר לא נהוגה בהם פנסיה תקציבית. מוסכם כי לא תינתן למעסיקים אחרים אשר בהם לא נהוגה פנסיה תקציבית כאמור, או לעובדיהם, הטבה אחרת, במישרין או בעקיפין, בשל האמור בסעיף זה או עלותו, וכי לא תהיה כל טענה או דרישה בקשר לכך.

19.7 למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי להוות אישור למתן הטבות בניגוד להוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, לרבות בעניין אופן החישוב של המשכורת הקובעת או של הקצבה, או של מענק יובל למי שיצא לקצבה או לשאירו.

20. <u>הוראות מיוחדות בעניין הרשויות המקומיות</u>

20.1 הוסכם בין מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות וחבר המועצות האזוריות לבין ההסתדרות, כדלקמן:

הקצאת מסגרת עלות התוספות כאמור בסעיפים 5.1.1 ו-5.1.2, לגבי המעסיקים האמורים, בהתייחס לדירוג עובדי מינהל ושירותים (דירוג אחיד), ולדירוג המח"ר למעט פסיכולוגים, ולמעט עובדים בדירוגים האחיד והמח"ר המועסקים בבתי חולים ממשלתיים-עירוניים (להלן בסעיף זה: "העובדים באחיד ובמח"ר"), תעשה באופן שיקבעו הצדדים בהסכם קיבוצי שייחתם לעניין זה עד יום 30.6.16, כך שתביא במכלול לצמצום פערים בקבוצת החישוב, ותקבל את אישור הממונה על השכר מראש, במפורש ובכתב.

20.2 מובהר כי בהתאם לאמור בסעיף 9.ט להסכם הקיבוצי מיום 17.5.2012, בין מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות ומרכז המועצות האיזוריות ובין ההסתדרות, בעניין הקצאת מסגרת העלות אצל מעסיקים אלו, לתקופת השנים 2009 - 2012 (להלן: "הסכם המעו"ף"), תופחת עלות מסגרת התוספות לגבי העובדים באחיד ובמח"ר ב-0.075%, ולפיכך הקצאת עלות מסגרת התוספות לגבי עובדים אלו תעמוד על שיעור של 7.425%. מוסכם כי ההפחתה כאמור תעשה מתוך הקצאת העלות שבסעיף 5.1.1 כך שהעלות לחלוקה לפי סעיף זה לעובדים האמורים תעמוד 0.925% במקום 1%.

20.3 לאור האמור בסעיף 20.1 ו-20.2 ולאור ההסכמות שגובשו, יחולו לגבי העובדים באחיד ובמח"ר שינויים כדלקמן:

(א) בסעיף 7 לעיל: לעניין חישוב מסגרת עלות התוספות כאמור בסעיף 5.1.1 לעיל, החישוב יבוצע במאוחד; ולעניין יתרת מסגרת עלות התוספות (העלות שבסעיפים 5.1.2 עד 5.1.5) החישוב יבוצע כאמור בסעיף 7 לעיל.

(ב) ביום 1.7.2017 לא יחולו הוראות סעיף 10 לעיל (תוספת שקלית 2016);

(ג) לעניין סעיף 11 לעיל, המשא ומתן ינוהל על כל מסגרת עלות התוספות לפי הסכם זה, בהפחתת העלות הנובעת מסעיף 9 לעיל ולא רק על העלות שבסעיפים 5.1.2 עד 5.1.5 לעיל.

(ד) לעניין סעיף 12 לעיל: אם עד ליום 31.12.2016 לא יגיעו הצדדים להסכמה כאמור בסעיף 20.1 ובסעיף קטן (ג) לעיל, אשר תקבל את אישור הממונה על השכר כאמור בסעיף 20.1 לעיל, אזי החל מיום 1.3.2017, תוקצה העלות שבסעיף 5.1.1 בשיעורה המופחת כאמור בסעיף 20.2 לעיל, לפי הוראות סעיף 10 לעיל, למפרע ליום 1.7.2016; והעלות שבסעיף 5.1.2 לעיל תוקצה כאמור בסעיף 12 לעיל.
ברירות המחדל הקבועות בסעיפים 13 עד 15 לעיל, יוותרו כברירות המחדלכלכל שלא יוסכם על אופן החלוקה עד המועדים הקבועים בהם.

20.4 <u>דירוג חינוך נוער חברה וקהילה</u>

20.4.1 מובהר למען הסר ספק כי העובדים המדורגים בדירוג חינוך, נוער חברה וקהילה, אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 14.9.1987, לא יהיו זכאים לכפל עלות בגין אותה תקופה, הן מכוח הסכם זה או מכוח הסכם שנחתם במקביל להסכם זה, והן מכוח ההצמדה לשכר עובדי ההוראה האמורה בהסכם הקיבוצי מיום 14.9.1987. לפיכך, ככל שעובדים אלו יהיו זכאים להגדלת שכרם בעקבות הגדלה של שכר עובדי ההוראה, בגין התקופה לגביה חל הסכם זה או חלקה, תופחת עלות הגדלה זו מתוספות השכר להן יהיו זכאים עובדים אלו מכוח הסכם זה או מכוח הסכם קיבוצי שנחתם במקביל להסכם זה, באופן שיוסכם בין הצדדים.

20.4.2 עוד מוסכם כי האמור בסעיף 20.1 לעיל, יחול לגבי דירוג חינוך נוער וקהילה.

20.4.3 העובדים בדירוג האמור יחושבו כקבוצת חישוב נפרדת כעולה מסעיף 7 לעיל.

20.4.4 סעיפים 20.3(ב) עד (ה) לעיל יחולו לגבי הדירוג האמור.

21. <u>מימון הסכם קיבוצי מיום 9.2.2015</u>

מובהר כי בהתאם לאמור בסעיף 13 להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 9.2.2015 בעניין גמול מומחיות לעובדים סוציאליים (להלן: "הסכם גמול מומחיות"), תופחת עלות מסגרת התוספות לגבי העובדים בדירוג העובדים הסוציאליים ב-0.21%, לפיכך הקצאת עלות מסגרת התוספות לגבי עובדים אלו תעמוד על שיעור של 7.29%. מוסכם כי ההפחתה כאמור תעשה מתוך הקצאת העלות שבסעיף 5.1.1 כך שהעלות לחלוקה לפי סעיף זה לעובדים האמורים תעמוד על 0.79% במקום 1% ולפיכך, בהגדרה C שבסעיף 10 לעיל במקום 1% יבוא 0.79% לגבי העובדים האמורים.

22. <u>מבנה העסקה ושיפור רמת השירות</u>

22.1 יימשכו הדיונים בנושא מבנה העסקה.

22.2 הצדדים מכירים בחשיבות הגלומה בשיפור רמת השירות הניתן על ידי העובדים לציבור ומודעים בזאת על נכונותם לשתף פעולה במאמץ לשיפור רמת השירות.

22.3 למען הסר ספק, לא יראו בנושאים כמפורט בסעיף זה כנושאים שהוסדרו בהסכם זה והצדדים יהיו רשאים לפעול בהתאם לאמצעים העומדים לרשותם, כאשר כל צד שומר על טענותיו בענין זה וההסכמות דלעיל לא תחשבנה כויתור על טענה כלשהי על-ידי מי מהצדדים.

23. <u>ביטול סכסוכי עבודה</u>

23.1 בשירות המדינה, במוסד לביטוח לאומי ובשירות התעסוקה:

סכסוכי העבודה הנותרים תלויים ועומדים הם כמפורט <u>בנספח ז'</u>, מבלי לגרוע מטענות הצדדים בעניינם. טענה כי נשמט סכסוך עבודה מהנספח תועלה לוועדת המעקב לפי סעיף 27 לעיל.

23.2 לגבי יתר המעסיקים:

כל סכסוכי העבודה הקיבוציים ברמה הארצית וברמה המקומית שהוכרזו או הודעו הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

23.3 למען ספק מובהר, כי בכלל האמור בסעיפים-קטנים 23.1 ו-23.2 לעיל, בטל עם חתימת הסכם זה גם סכסוך העבודה מיום 25.11.2015, שהעניינים שבו הם דרישת ההסתדרות לעדכון השכר במגזר הציבורי ומבוי סתום במשא ומתן לחתימה על הסכם שכר חדש.

24. <u>מיצוי תביעות</u>

24.1 הסכם זה, יחד עם ההסכמים הקיבוציים שנחתמו במקביל, מהווים מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים ברמה הארצית וברמה המקומית, הכרוכות בהגדלת "מסגרת עלות התוספות" כפי שנקבע בהסכם זה או למתן הטבות נוספות כלשהן, והכל בגין התקופה שעד יום 31.12.2017 (שלושים ואחד בדצמבר 2017).

24.2 הוראת המיצוי כאמור בסעיף 24.1 אינה חלה על תביעות תלויות ועומדות במוסד לבוררות מוסכמת. כמו-כן, אין היא חלה לגבי תביעות בערכאות משפטיות.

24.3 בכפוף לאמור לעיל ובסעיף 11 להסכם זה, לא יתנהל כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות כלשהן, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, בגין בתקופה שעד יום 31.12.2017, וזאת לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

25. <u>שקט תעשייתי</u>

ההסתדרות מתחייבת כי במשך תקופת ההסכם לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה, הן ברמה הארצית והן ברמה המקומית.

26. <u>הסכמים קודמים</u>

תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

27. <u>הכרעה בחילוקי דעות</u>

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

28. <u>הארכת הסכם המוסד לבוררות מוסכמת</u>

מוסכם בין הצדדים להאריך את תוקפו של הסכם המוסד לבוררות מוסכמת בשירותים הציבוריים עד לחתימת הסכם השכר הבא ברמה הארצית.

מובהר כי הוראה זו חלה על המעסיקים שהם צד להסכם המוסד לבוררות מוסכמת בשירותים הציבוריים או אשר הצטרפו להסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

מדינת ישראל

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

חבר המועצות הדתיות

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה

האוניברסיטה העברית

אוניברסיטת בר-אילן

אוניברסיטת באר-שבע

אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת תל-אביב

הטכניון

מכון ויצמן

הסתדרות מדיצינית הדסה

שירותי בריאות כללית

חברת דואר ישראל בע"מ

2016-9839

נספח א' להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18 באפריל 2016

להלן רשימת הדירוגים:

1. מינהלי;
2. אחיד;
3. טכנאי רנטגן;
4. מח"ר, לרבות פסיכולוגים ולרבות עובדי ביקורת;
5. מהנדסים;
6. טכנאים והנדסאים;
7. פיזיוטרפיסטים;
8. משפטנים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית);
9. סנגורים ציבוריים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית);
10. עיתונאים;
11. עובדי מעבדה, ביוכימאים ומיקרוביולוגים;
12. רוקחים;
13. סטודנטים לרפואה ולסיעוד;
14. אחים ואחיות (לרבות אחים ואחיות בריאות הציבור);
15. פארה רפואיים (לרבות קלינאי תקשורת וטכנולוגים רפואיים);
16. מרפאים בעיסוק;
17. מפקחים ימיים;
18. מקצ"ט;
19. סטודנטים;
20. מתמחים במשפטים;
21. נערים עובדים וחניכים;
22. קלדניות שופטים;
23. מעברי הגבול;
24. רשות מקרקעי ישראל;
25. כבאים;
26. עובדים סוציאליים;
27. שירות החוץ;
28. פרקליטים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית);
29. יהלום;
30. רבני שכונות והתיישבות;
31. חינוך נוער חברה וקהילה.

2016-9839

נספח ב'
כתב הצטרפות להסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016

לכבוד
הממונה הראשי על יחסי עבודה
משרד הכלכלה והתעשייה

לגבי מעסיק שהוא "גוף מתוקצב" או "גוף נתמך", לפי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, כתב הצטרפות זה רלוונטי למעסיק כאמור אשר אין אצלו הסכם שכר לתקופה מיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017, או למעסיק כאמור אשר יש אצלו הסכם שכר לחלק מהתקופה האמורה אשר אינו עולה על 6 חודשים[1].

הנדון: הצטרפות להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016

הריני מודיע על רצון _____[שם המעסיק] להצטרף להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 (להלן: "ההסכם הקיבוצי").
מובהר כי ההצטרפות להסכם הקיבוצי היא לכל הוראות ההסכם כמכלול ובהתאם להוראות התחולה בכל סעיף.

ואולם, על אף האמור בסעיף 7 (חישוב מסגרת עלות התוספות), ולעניין המוסדר בו, חישוב מסגרת עלות התוספות לצורך האמור בסעיף 5.1 להסכם הקיבוצי יעשה במאוחד לגבי כל העובדים אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי עובדים המיוצגים על-ידי ההסתדרות, אלא אם כן הוסכם אחרת באישור יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ולגבי "גוף מתוקצב" או "גוף נתמך", כמובנם לעיל, גם באישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

תשלום החלק הראשון של המענק החד פעמי כאמור בסעיף 5.2.1 להסכם הקיבוצי, ככל שלא שולם, יעשה במשכורת המשולמת בחודש שלאחר החתימה על כתב הצטרפות זה ולכל המאוחר במשכורת המשולמת בחודש שאחריו.

_____ _____

תאריך חתימה [בשם המעסיק]

2016-9839

[1] לגבי מעסיק שהוא "גוף מתוקצב" או "גוף נתמך", לפי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, אשר יש אצלו הסכם שכר לתקופה מיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017, או למעסיק אשר יש אצלו הסכם שכר לחלק מהתקופה האמורה אשר עולה על 6 חודשים, ההצטרפות להסכם הקיבוצי טעונה שינויים והתאמות, לאור השוני בתקופת ההסכם, אשר יאושרו על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

מדינת ישראל
משרד האוצר

נספח ג(1) להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18 באפריל 2016

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ד' בשבט התשע"ו
14 בינואר 2016
חוזר הע - כללי הסכם
2016-1-3

אל: מר מרדכי אלישע, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון: <u>תשלום מענק חד פעמי לעובדים במגזר הציבורי</u>

ביום 23.12.2015 גובשו הבנות בין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן – ההסתדרות הכללית), באשר לעקרונות הסכם קיבוצי (מסגרת), העתיד להיחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים מהשירות הציבורי, לבין ההסתדרות הכללית.

בשל העובדה כי ההסכם הקיבוצי האמור טרם נחתם, להלן הנחיות לביצוע תשלום מענק חד פעמי אשר ההנחיה לגביו תואמת את ההבנות שגובשו:

1. במשכורת חודש ינואר 2016 (המשולמת בחודש פברואר 2016) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2016 (המשולמת בחודש מרץ 2016), ישולם מענק חד פעמי (להלן - המענק), כמפורט להלן:

א. עובד בשירות המדינה, אשר משכורתו מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות הכללית ואשר מפורטים בנספח א', ואשר היה מועסק בשירות המדינה ביום 1.8.2015 ומועסק ברצף ועד ליום 1.12.2015 (להלן: "התקופה הקובעת"), יהא זכאי למענק חד פעמי בסכום של 1,000 ש"ח בהתאם למפורט להלן.

למען הסר ספק, מובהר כי המענק לא ישולם לעובדים שמשכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות הכללית ואשר מפורטים בנספח ב'.

ב. מובהר כי הסכום האמור הוא לעובד שהועסק במשרה מלאה. לצורך חישוב הסכום לו זכאי כל עובד שזכאי למענק כאמור בסעיף קטן 1(א) לעיל, תחושב חלקיות המשרה, בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015. סכום המענק יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה של כל עובד (ממוצע חודשי מייצג) ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

לגבי עובד שהועסק במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015 במשרה חלקית ואשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת, יבוצע תחשיב חלקיות המשרה הממוצעת לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

ג. המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות לגמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, תורנויות, משמרות או שכר עידוד, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

ד. למען הסר ספק:

(1) המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

(2) אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב חוזר זה.

ה. עובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי או לפי שעות:

1) לגבי עובד אשר שכרו משולם לפי שעות (כגון סטודנטים), יבוצע לצורך תשלום המענק, חישוב עזר של חלקיות משרה, אשר יחושב לפי היקף העסקתו ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015, כדלקמן: ממוצע לחודש של מספר השעות בהם עבד בתקופה זו לחלק ל- 184.17.

לגבי עובד כאמור, אשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת, יבוצע התחשיב לצורך תשלום המענק, לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

2) לגבי עובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי, יבוצע לצורך תשלום המענק, חישוב עזר של חלקיות משרה, אשר יחושב לפי היקף העסקתו ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015, כדלקמן: ממוצע לחודש של מספר הימים בהם עבד בתקופה לחלק ב- 20.83 אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 5 ימי עבודה בשבוע או לחלק ב-25 אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 6 ימי עבודה בשבוע.

לגבי עובד כאמור, אשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת – יבוצע התחשיב לצורך תשלום המענק, לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015.

ו. לעניין סעיף קטן 1(א) לעיל, מובהר כדלקמן:

<u>חופשת לידה:</u>

1) תקופת חופשת הלידה, כמשמעותה בסעיף 6 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן – "חוק עבודת נשים"), במהלך התקופה הקובעת, לא תקטע את רצף העסקה של עובדת אשר יצאה לחופשת לידה כאמור, והיא תהיה זכאית לתשלום המענק במשכורת הראשונה שתשולם לה לאחר חזרתה לעבודה ולא יאוחר מן המשכורת שלאחר מכן.

יצוין כי אורכה של חופשת הלידה לפי חוק עבודת נשים עומד ככלל על עשרים ושישה שבועות אלא אם כן היא הוארכה בנסיבות המפורטות בסעיף 6 לחוק.

2) למען הסר ספק, האמור בסעיף קטן ו(1) לעיל, אינו חל לגבי חופשה ללא תשלום או על היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, שהיא לאחר תום חופשת הלידה כמשמעותה בחוק עבודת נשים, ולגביה יחול האמור בסעיף קטן ו(9) להלן.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

3) למען הסר ספק, שאר התנאים וההוראות שנקבעו בחוזר זה לעניין זכאות וחישוב המענק יחולו גם על עובדות אשר שהו בחופשת לידה.

4) מובהר כי האמור בסעיפים קטנים (1) עד (3) לעיל, חל בהתאמה גם לגבי עובד אשר בהתאם להוראות חוק עבודת נשים יצא לחופשת לידה.

<u>שירות מילואים:</u>

5) מובהר כי שירות במילואים בתקופה הקובעת, לא יקטע את רצף העסקה, והעובד יהיה זכאי לתשלום המענק.

<u>חופשת מחלה:</u>

6) מובהר כי חופשת מחלה כאמור בפסקה 33.210 לתקשי"ר (במשכורת, בחצי משכורת או ללא משכורת), בתקופה הקובעת, אינה קוטעת את רצף העסקה של עובד, והעובד יהיה זכאי לתשלום המענק.

7) תשלום המענק לעובד בחופשת מחלה ללא משכורת יבוצע במשכורת החודש הראשונה שתשולם לו עם חזרתו לעבודה ולכל המאוחר במשכורת החודש שאחריה.

<u>היעדרות באישור המעסיק ובתשלום:</u>

8) מובהר כי היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה או השתלמות בשכר) בתקופה הקובעת, אינה קוטעת את רצף העסקה, והעובד יהיה זכאי לתשלום המענק.

<u>חופשה ללא תשלום והיעדרות מעבודה שדינה כדין חופשה ללא תשלום:</u>

9) עובד אשר שהה, במהלך התקופה הקובעת, כולה או חלקה, בחופשה ללא תשלום, או נעדר מן העבודה, במהלך התקופה האמורה, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, יחולו לגביו ההוראות הבאות:

1. עובד שבתקופה מיום 1.8.2015 עד יום 31.1.2017 היה זכאי למשכורת בגין 4 חודשי עבודה מלאים ויום אחד נוסף לפחות, ברצף, בין אם הועסק במשרה מלאה ובין אם הועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי למענק החד פעמי, לפי הוראות שבפסקה (2) להלן.

2. בחישוב חלקיות משרתו (ממוצע חודשי מייצג) לצורך חישוב המענק, תילקח בחשבון התקופה שמיום 1.12.2014 עד יום 30.11.2015, בה הועסק בפועל.

   ככל שהעובד לא היה זכאי <u>כלל</u> למשכורת בתקופה האמורה, תילקח בחשבון לצורך חישוב חלקיות משרתו, התקופה שמיום 1.12.2015 עד יום 30.11.2016, בה היה זכאי למשכורת מהמעסיק (גם אם לא הייתה ברצף).

3. המענק ישולם לעובד כאמור במשכורת חודש פברואר 2017 (המשתלמת בחודש מרץ 2017) ולא יאוחר ממשכורת חודש מרץ 2017 (המשתלמת בחודש אפריל 2017).

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

2. חוזר זה תואם עם ההסתדרות הכללית והאמור בו מקובל עליה. מובהר כי המענק לפי חוזר זה יהווה חלק מההסכם הקיבוצי (מסגרת) שייחתם בזמן הקרוב.

3. (א) יצוין כי לגבי גופים במגזר ציבורי אשר אמורים לחתום על ההסכם הקיבוצי (מסגרת) העתיד להיחתם, או שיצטרפו להסכם האמור לפי הוראותיו ואשר מעוניינים להחיל את המענק החד פעמי לעובדים שמשכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית, ניתן אישור מאת הממונה על השכר לתשלום המענק, בהתאם להוראות חוזר זה.

(ב) כל גוף אשר יבקש להפעיל את תשלום המענק מכוח האישור הכללי בסעיף (א) לעיל, יודיע על כך לממונה על השכר והסכמי עבודה, לכל המאוחר תוך חודש ממועד התשלום.

(ג) על אף האמור בסעיף (א) לעיל, מובהר כי האישור כאמור ניתן לגבי גופים אשר אין להם הסכם קיבוצי אחר שמסדיר את תוספות השכר או ההטבות הכספיות לגבי כל התקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017.

לגבי גופים שיש להם הסכם קיבוצי אחר שמסדיר את תוספות השכר או ההטבות הכספיות, לגבי חלק מהתקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 31.12.2017, תשלום המענק טעון קבלת אישור ספציפי מראש מאת הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

4. מצ"ב לחוזר זה מכתבו של שר האוצר בעניין מענק חד פעמי לעובדי ניקיון ושמירה.

בברכה,

קובי אמסלם
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :
מר משה דיין - נציב שירות המדינה
מר אבי ניסנקורן - יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה
המעסיקים במגזר הציבורי
(2016-4)

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

נספח א'

רשימת הדירוגים עליהם יחול המענק החד פעמי בשירות המדינה:

1. מינהלי;
2. אחיד;
3. טכנאי רנטגן;
4. מח"ר, לרבות פסיכולוגים;
5. מהנדסים;
6. טכנאים והנדסאים;
7. פיזיוטרפיסטים;
8. משפטנים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית);
9. סנגורים ציבוריים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית);
10. עיתונאים;
11. עובדי מעבדה, ביוכימאים ומיקרוביולוגים;
12. רוקחים;
13. סטודנטים לרפואה ולסיעוד;
14. אחים ואחיות (לרבות אחים ואחיות בריאות הציבור);
15. פארה רפואיים (לרבות קלינאי תקשורת וטכנולוגים רפואיים);
16. מרפאים בעיסוק;
17. מפקחים ימיים;
18. מקצ"ט;
19. סטודנטים;
20. מתמחים במשפטים;
21. נערים עובדים וחניכים;
22. קלדניות שופטים;
23. מעברי הגבול;
24. רשות מקרקעי ישראל;
25. כבאים;
26. עובדים סוציאליים;
27. שירות החוץ;
28. פרקליטים (מובהר כי האמור לא יחול לגבי מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית);
29. יהלום.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

נספח ב'

רשימת הדירוגים עליהם לא יחול המענק החד פעמי בשירות המדינה:

1. **רופאים וטרינרים;**
2. **מחקר אזרחי.**

מדינת ישראל
משרד האוצר

נספח ג(2) להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18 באפריל 2016

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ב' באדר א' התשע"ו
11 בפברואר 2016
חוזר הע - כללי הוראות
2016-1-12

אל : מר מרדכי אלישע, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון : <u>תשלום מענק חד פעמי לעובדים במגזר הציבורי - עובדים שהיו אמורים לשוב לעבודתם או להתחיל העסקתם ביום 1.8.2015 אך בשל יום השבת שבו לעבודתם או החלו העסקתם רק ביום 2.8.2015</u>
חוזרנו הע 3-1-2016 מיום 14.1.2016

1. בנוסף לעובדים הזכאים למענק החד פעמי לפי סעיף 1(א) לחוזרנו שבסימוכין, יהיו זכאים לתשלום המענק החד פעמי גם עובדים אשר מתקיימים לגביהם האמור בסעיפים (א) עד (ג) שלהלן במצטבר:

   א. מתקיים לגביהם אחד מאלו:

   1) שהו בחופשה ללא תשלום (לרבות חופשה ללא תשלום שהיא לאחר תום חופשת הלידה כמשמעותה בחוק עבודת נשים) או נעדרו מן העבודה היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, והיו אמורים לשוב לעבודה ביום 1.8.2015 אולם שבו לעבודה ביום 2.8.2015 כיוון שיום 1.8.2015 היה יום שבת;

   2) היו אמורים להתחיל את העסקתם בשירות המעסיקים ביום 1.8.2015 אולם החלו העסקתם ביום 2.8.2015 כיוון שיום 1.8.2015 היה יום שבת.

   ב. הועסקו ברצף עד ליום 2.12.2015.

   ג. משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית ואשר מפורטים בנספח א' לחוזר שבסימוכין;

2. מובהר כי חישוב סכום המענק החד פעמי ותשלומו כאמור בסעיף 1 לעיל, יעשה בהתאם ובכפוף לכל הכללים וההוראות שנקבעו בחוזרנו שבסימוכין, למעט לעניין מועד התשלום כאמור בסעיף 3 להלן.

3. המענק החד פעמי שישולם לפי סעיף 1 לעיל, ישולם במשכורת חודש פברואר 2016 (המשתלמת בחודש מרץ 2016) ולכל המאוחר במשכורת חודש מרץ 2016 (המשולמת בחודש אפריל 2016).

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

מובהר כי לגבי עובד אשר במועד תשלום המענק לפי סעיף 1 לעיל, מתקיימות לגביו הנסיבות המפורטות בסעיפים (א) עד (ג) להלן, יבוצע תשלום המענק במשכורת החודש הראשונה שתשולם עם החזרה לעבודה במשכורת, ולכל המאוחר במשכורת החודש שאחריה:

א. בחופשת מחלה ללא משכורת;
ב. בחופשת לידה;
ג. נעדר מעבודתו בשל פגיעה בעבודה שאינה נזקפת לחשבון חופשת המחלה שלו, כאמור בפרק 33.6 לתקשי"ר;

4. למען הסר ספק ולמניעת כפל תשלום, מובהר כי עובדים אשר זכאים למענק החד פעמי לפי סעיף 1 לעיל, לא יהיו זכאים למענק החד פעמי לפי סעיף קטן 1(ו)(9) לחוזרנו בסימוכין.

5. חוזר זה תואם עם ההסתדרות הכללית והאמור בו מקובל עליה. מובהר כי המענק לפי חוזר זה יהווה חלק מההסכם הקיבוצי (מסגרת) שייחתם בזמן הקרוב.

6. מובהר כי אין באמור בחוזר זה כדי לגרוע מהוראות חוזרנו שבסימוכין אלא אם נאמר במפורש אחרת.

בברכה,

קובי אמסלם
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק:
נציב שירות המדינה
מר אבי ניסנקורן – יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה
המעסיקים במגזר הציבורי
(2016-32)

נספח ד' להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18 באפריל 2016
דירוגים ייחודיים בשירות המדינה
(סעיפים 7.1(ג) ו-11.5)

א. דירוג מעברי הגבול בשירות המדינה

ישום האמור בסעיף 15 להסכם הקיבוצי מיום 2.3.2009 בעניין דירוג מעברי הגבול, יהיה כדלקמן:

תעודכן טבלת שכר היסוד לדירוג מעברי הגבול בשירות המדינה, בהתאם למועדים הקבועים בטבלה, ותהיה כדלקמן:

דירוג מעברי הגבול – טבלת שכר יסוד (בשקלים חדשים)						
דרגה	עד יום 30.6.2016	מיום 1.7.2016	מיום 1.3.2017	מיום 1.1.2018	מיום 1.6.2018	מיום 1.12.2018
1	4,719	4,789.54	4,880.29	4,969.18	5,072.20	5,160.49
2	4,903	4,973.54	5,066.81	5,157.09	5,261.72	5,351.39
3	5,096	5,166.54	5,262.46	5,354.19	5,460.51	5,551.63
4	5,358	5,428.54	5,528.05	5,621.76	5,730.37	5,823.46
5	5,473	5,543.54	5,644.62	5,739.20	5,848.82	5,942.77
6	5,663	5,733.54	5,837.23	5,933.24	6,044.52	6,139.89
7	5,852	5,922.54	6,028.81	6,126.26	6,239.19	6,335.98
8	6,128	6,198.54	6,308.60	6,408.12	6,523.47	6,622.33
9	6,229	6,299.54	6,410.98	6,511.27	6,627.50	6,727.12
10	6,418	6,488.54	6,602.57	6,704.28	6,822.17	6,923.21
11	6,607	6,677.54	6,794.16	6,897.30	7,016.84	7,119.29
12	6,894	6,964.54	7,085.09	7,190.40	7,312.45	7,417.06

מובהר כי הגדלת הסכומים שבטבלת שכר היסוד כאמור לעיל, נעשתה כך שכל מסגרת עלות התוספות חולקה: בחלקה באופן אחוזי אחיד ובחלקה באופן שקלי אחיד, כפי שהוסכם בין הצדדים ובהתחשב בעדכון שנקבע לגבי התוספות המיוחדות, כהגדרתם בסעיף 9 להסכם מסגרת 2016.

ב. <u>דירוג קלדניות שופטים בשירות המדינה</u>

יישום סעיף 6.3 להסכם הקיבוצי שנחתם מיום 28.12.2009 בעניין דירוג קלדניות שופטים בשירות המדינה (להלן: "הסכם הקלדניות"), יהיה כדלקמן:

א. תעודכן טבלת שכר היסוד לדירוג קלדניות, בהתאם למועדים הקבועים בטבלה, ותהיה כדלקמן:

דירוג קלדניות שופטים – טבלת שכר יסוד (בשקלים חדשים)					
דרגה	עד יום 28.2.2017	מיום 1.3.2017	מיום 1.1.2018	מיום 1.6.2018	מיום 1.12.2018
1	4182.75	4240.26	4271.63	4308.23	4339.60
2	4370.44	4430.53	4463.31	4501.55	4534.33
3	4611.75	4675.16	4709.75	4750.10	4784.69
4	4853.06	4919.79	4956.19	4998.65	5035.05
5	5094.38	5164.43	5202.64	5247.21	5285.42
6	5357.14	5430.80	5470.98	5517.85	5558.03
7	5480.48	5555.84	5596.94	5644.89	5686.00
8	5603.81	5680.86	5722.89	5771.92	5813.95

ב. מובהר בהמשך לסעיף 8.1 להסכם הקלדניות, כי הסכום השקלי של תוספת קלדנות יעודכן בהתאם לשינוי ברמת שכר 5 של טבלת שכר היסוד, כאמור בסעיף קטן א', ויהיה כדלקמן (מבלי לשנות את יתר הכללים החלים לגביה):

תוספת קלדנות (בשקלים חדשים, למשרה מלאה)				
עד יום 28.2.2017	מיום 1.3.2017	מיום 1.1.2018	מיום 1.6.2018	מיום 1.12.2018
536.25	543.62	547.65	552.34	556.36

ג. החל מיום 1.7.2016 יהיו העובדים המדורגים בדירוג קלדניות שופטים, זכאים לתוספת שקלית 2016, בהתאם לכללים הקבועים לגביה בסעיף 10 להסכם מסגרת 2016 (למעט לעניין אופן חישוב סכום התוספת), בסכומים כמפורט להלן:

תוספת שקלית 2016 לדירוג קלדניות שופטים (בשקלים חדשים, למשרה מלאה)					
מועד	מיום 1.7.2016	מיום 1.3.2017	מיום 1.1.2018	מיום 1.6.2018	מיום 1.12.2018
סכום התוספת השקלית	70.54	96.64	149.90	211.63	264.53

ג. <u>דירוג יהלום</u>

יישום סעיף 5.1(ד) להסכם הקיבוצי מיום 13.5.2015 בעניין דירוג יהלום (להלן: "הסכם יהלום"), יהיה כדלקמן:

א. תעודכן טבלת שכר היסוד לדירוג יהלום, בהתאם למועדים הקבועים בטבלה, ותהיה כדלקמן:

דירוג יהלום – טבלת שכר יסוד (בשקלים חדשים)					
דרגה	עד יום 28.2.2017	מיום 1.3.2017	מיום 1.1.2018	מיום 1.6.2018	מיום 1.12.2018
15	5035	5104.23	5141.99	5186.05	5223.81
16	5717	5795.61	5838.49	5888.51	5931.39
17	6451	6539.70	6588.08	6644.53	6692.91
18	7185	7283.79	7337.68	7400.55	7454.44
19	8024	8134.33	8194.51	8264.72	8324.90
20	9073	9197.75	9265.80	9345.19	9413.24
20+	9388	9517.09	9587.50	9669.64	9740.05
21	10437	10580.51	10658.79	10750.11	10828.39
21+	10751	10898.83	10979.46	11073.53	11154.16
22	11695	11855.81	11943.52	12045.85	12133.56
22+	12010	12175.14	12265.21	12370.30	12460.38

ב. יעודכן סכום תוספת יהלום, המשולמת לפי הסכם יהלום, בהתאם למועדים הקבועים בטבלה, ויהיה כדלקמן (מבלי לשנות את יתר הכללים החלים לגביה):

תוספת יהלום (בשקלים חדשים, למשרה מלאה)					
המשרה	עד יום 28.2.2017	מיום 1.3.2017	מיום 1.1.2018	מיום 1.6.2018	מיום 1.12.2018
חוקר- מפקח (מאבק בפשיעה)	1888.02	1913.98	1928.14	1944.66	1958.82
ראש ענף חוקר ראשי	1888.02	1913.98	1928.14	1944.66	1958.82
חוקר מפקח בכיר (מאבק בפשיעה)	2097.8	2126.64	2142.38	2160.73	2176.47
מרכז חקירות	2097.8	2126.64	2142.38	2160.73	2176.47
מרכז מודיעין	2097.8	2126.64	2142.38	2160.73	2176.47
חוקר ממונה מפקח ראשי(מאבק בפשיעה)	2307.58	2339.31	2356.62	2376.81	2394.11
ממונה (מודיעין מאבק בשיעה)	2517.36	2551.97	2570.85	2592.88	2611.76
ממונה (מאבק בפשיעה)	2517.36	2551.97	2570.85	2592.88	2611.76
מנהל תחום (מאבק בפשיעה)	2832.03	2870.97	2892.21	2916.99	2938.23
מנהל תחום (מבצעים מאבק בפשיעה)	2832.03	2870.97	2892.21	2916.99	2938.23
מנהל תחום(מודיעין מאבק בפשיעה)	2832.03	2870.97	2892.21	2916.99	2938.23
סגן מנהל היח' הארצית לחקירות ומאבק בפשיעה	3146.7	3189.97	3213.57	3241.10	3264.70

ג. החל מיום 1.7.2016 יהיו העובדים המדורגים בדירוג יהלום, זכאים לתוספת שקלית 2016, בהתאם לכללים הקבועים לגביה בסעיף 10 להסכם מסגרת 2016 (למעט לעניין אופן חישוב סכום התוספת), בסכומים כמפורט להלן:

תוספת שקלית 2016 לדירוג יהלום (בשקלים חדשים, למשרה מלאה)					
מועד	מיום 1.7.2016	מיום 1.3.2017	מיום 1.1.2018	מיום 1.6.2018	מיום 1.12.2018
סכום התוספת השקלית	70.54	96.64	149.90	211.63	264.53

ד. <u>דירוג רשות מקרקעי ישראל</u>

יישום סעיף 5.4 להסכם הקיבוצי (הסכם עבודה) ביום 18.5.2011 בעניין דירוג רשות מקרקעי ישראל (להלן: "הסכם רמ"י"), יהיה כדלקמן:

א. תעודכן טבלת טווחי שכר היסוד לדירוג רשות מקרקעי ישראל, בהתאם למועדים הקבועים בטבלה, ותהיה כדלקמן:

דירוג רשות מקרקעי ישראל – טבלת טווחי שכר היסוד (בשקלים חדשים)						
מיום 1.1.2018		מיום 1.3.2017		עד יום 28.2.2017		דרגה
8,767.43	5,673.04	8,702.61	5,631.10	8,585	5,555	1
9,798.89	6,137.20	9,726.45	6,091.83	9,595	6,009.5	2
11,552.38	6,704.51	11,466.97	6,654.94	11,312	6,565	3
12,583.84	7,684.40	12,490.81	7,627.59	12,322	7,524.5	4
13,770.02	8,612.71	13,668.22	8,549.04	13,483.5	8,433.5	5
14,956.21	9,283.16	14,845.64	9,214.53	14,645	9,090	6
16,348.68	10,314.63	16,227.82	10,238.37	16,008.5	10,100	7

דירוג רשות מקרקעי ישראל – טבלת טווחי שכר היסוד (בשקלים חדשים)				
מיום 1.12.2018		מיום 1.6.2018		דרגה
8,906.94	5,763.31	8,842.55	5,721.65	1
9,954.81	6,234.86	9,882.85	6,189.79	2
11,736.20	6,811.19	11,651.36	6,761.95	3
12,784.08	7,806.67	12,691.66	7,750.24	4
13,989.13	8,749.76	13,888.01	8,686.51	5
15,194.19	9,430.88	15,084.35	9,362.70	6
16,608.82	10,478.75	16,488.76	10,403.00	7

ב. שכר היסוד של עובד המדורג בדירוג רשות מקרקעי ישראל, יועלה בסכום השווה לאמור להלן, ובמועדים המפורטים להלן, וזאת מבסיס שכר הכולל את שכר היסוד לו זכאי העובד ביום 30.6.2016 בצירוף גמול השתלמות א', גמול השתלמות ב' או גמול מינהל (להלן: "הגמולים") להם הוא זכאי באותו מועד, כלל שזכאי להם (להלן: "בסיס השכר לעובד ברשות"):

(1) ביום 1.7.2016 - 0.5% מבסיס השכר לעובד ברשות;

(2) ביום 1.3.2017 - השלמה ל-1.375% מבסיס השכר לעובד ברשות;

(3) ביום 1.1.2018 - השלמה ל-2.125% מבסיס השכר לעובד ברשות;

(4) ביום 1.6.2018 - השלמה ל-3% מבסיס השכר לעובד ברשות;

(5) ביום 1.12.2018 - השלמה ל-3.75% מבסיס השכר לעובד ברשות.

ג. החל מיום 1.7.2016 יהיו העובדים המדורגים בדירוג רשות מקרקעי ישראל, זכאים לתוספת שקלית 2016, בהתאם לכללים הקבועים לגביה בסעיף 10 להסכם מסגרת 2016 (למעט לעניין אופן חישוב סכום התוספת), בסכומים כמפורט להלן:

תוספת שקלית 2016 לדירוג רשות מקרקעי ישראל (בשקלים חדשים, למשרה מלאה)					
מועד	מיום 1.7.2016	מיום 1.3.2017	מיום 1.1.2018	מיום 1.6.2018	מיום 1.12.2018
סכום התוספת השקלית	70.54	96.64	149.90	211.63	264.53

מובהר כי לאור הוראות סעיף 63יג לחוק שירות המדינה(גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת שקלית 2016 המשולמת לעובדים המדורגים בדירוג רשות מקרקעי ישראל, תובא בחישוב "תקרת המשכורת" כהגדרתה בסעיף האמור.

רשימת הדירוגים לעניין סעיף 19.1.1:

1. מנהלי;
2. אחיד;
3. מח"ר, למעט פסיכולוגים;
4. מהנדסים;
5. טכנאים והנדסאים;
6. משפטנים (מובהר כי האמור לא יחול על מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית);
7. סנגורים ציבוריים (מובהר כי האמור לא יחול על מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית);
8. עיתונאים;
9. אחים ואחיות (לרבות אחים ואחיות בריאות הציבור);
10. מפקחים ימיים;
11. מקצ"ט;
12. מעברי הגבול;
13. כבאים;
14. עובדים סוציאליים, למעט עובדים סוציאליים המועסקים במשרד הבריאות;
15. שירות התור;
16. פרקליטים (מובהר כי האמור לא יחול על מי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית);

נספח ז' להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 (סעיף 19- גמלאים בפנסיה תקציבית)

חודש אחרון כפעיל / המקדם X	מקדם X כולל	מועד ראשון יולי 2016 - עד 1%: 13.33%	מועד שני מרץ 2017 - עד 2.75%: 36.67%	סה"כ נכון למרץ 2017	מועד שלישי ינואר 2018 - עד 4.25% - 56.67%	סה"כ נכון לינואר 2018	מועד רביעי יוני 2018 - עד 6%- 80%	סה"כ נכון ליוני 2018	מועד חמישי דצמבר 2018 - עד 7.5% - 100%	סה"כ נכון לדצמבר 2018
1.2013	1.67%	1.67%	0.00%	1.67%	0.00%	1.67%	0.00%	1.67%	0.00%	1.67%
2.2013	3.33%	3.33%	0.00%	3.33%	0.00%	3.33%	0.00%	3.33%	0.00%	3.33%
3.2013	5.00%	5.00%	0.00%	5.00%	0.00%	5.00%	0.00%	5.00%	0.00%	5.00%
4.2013	6.67%	6.67%	0.00%	6.67%	0.00%	6.67%	0.00%	6.67%	0.00%	6.67%
5.2013	8.33%	8.33%	0.00%	8.33%	0.00%	8.33%	0.00%	8.33%	0.00%	8.33%
6.2013	10.00%	10.00%	0.00%	10.00%	0.00%	10.00%	0.00%	10.00%	0.00%	10.00%
7.2013	11.67%	11.67%	0.00%	11.67%	0.00%	11.67%	0.00%	11.67%	0.00%	11.67%
8.2013	13.33%	13.33%	0.00%	13.33%	0.00%	13.33%	0.00%	13.33%	0.00%	13.33%
9.2013	15.00%	13.33%	1.67%	15.00%	0.00%	15.00%	0.00%	15.00%	0.00%	15.00%
10.2013	16.67%	13.33%	3.34%	16.67%	0.00%	16.67%	0.00%	16.67%	0.00%	16.67%
11.2013	18.33%	13.33%	5.00%	18.33%	0.00%	18.33%	0.00%	18.33%	0.00%	18.33%
12.2013	20.00%	13.33%	6.67%	20.00%	0.00%	20.00%	0.00%	20.00%	0.00%	20.00%
1.2014	21.67%	13.33%	8.34%	21.67%	0.00%	21.67%	0.00%	21.67%	0.00%	21.67%
2.2014	23.33%	13.33%	10.00%	23.33%	0.00%	23.33%	0.00%	23.33%	0.00%	23.33%
3.2014	25.00%	13.33%	11.67%	25.00%	0.00%	25.00%	0.00%	25.00%	0.00%	25.00%
4.2014	26.67%	13.33%	13.34%	26.67%	0.00%	26.67%	0.00%	26.67%	0.00%	26.67%
5.2014	28.33%	13.33%	15.00%	28.33%	0.00%	28.33%	0.00%	28.33%	0.00%	28.33%
6.2014	30.00%	13.33%	16.67%	30.00%	0.00%	30.00%	0.00%	30.00%	0.00%	30.00%
7.2014	31.67%	13.33%	18.34%	31.67%	0.00%	31.67%	0.00%	31.67%	0.00%	31.67%
8.2014	33.33%	13.33%	20.00%	33.33%	0.00%	33.33%	0.00%	33.33%	0.00%	33.33%
9.2014	35.00%	13.33%	21.67%	35.00%	0.00%	35.00%	0.00%	35.00%	0.00%	35.00%
10.2014	36.67%	13.33%	23.34%	36.67%	0.00%	36.67%	0.00%	36.67%	0.00%	36.67%
11.2014	38.33%	13.33%	23.34%	36.67%	1.66%	38.33%	0.00%	38.33%	0.00%	38.33%
12.2014	40.00%	13.33%	23.34%	36.67%	3.33%	40.00%	0.00%	40.00%	0.00%	40.00%
1.2015	41.67%	13.33%	23.34%	36.67%	5.00%	41.67%	0.00%	41.67%	0.00%	41.67%
2.2015	43.33%	13.33%	23.34%	36.67%	6.66%	43.33%	0.00%	43.33%	0.00%	43.33%
3.2015	45.00%	13.33%	23.34%	36.67%	8.33%	45.00%	0.00%	45.00%	0.00%	45.00%
4.2015	46.67%	13.33%	23.34%	36.67%	10.00%	46.67%	0.00%	46.67%	0.00%	46.67%
5.2015	48.33%	13.33%	23.34%	36.67%	11.66%	48.33%	0.00%	48.33%	0.00%	48.33%
6.2015	50.00%	13.33%	23.34%	36.67%	13.33%	50.00%	0.00%	50.00%	0.00%	50.00%
7.2015	51.67%	13.33%	23.34%	36.67%	15.00%	51.67%	0.00%	51.67%	0.00%	51.67%
8.2015	53.33%	13.33%	23.34%	36.67%	16.66%	53.33%	0.00%	53.33%	0.00%	53.33%
9.2015	55.00%	13.33%	23.34%	36.67%	18.33%	55.00%	0.00%	55.00%	0.00%	55.00%
10.2015	56.67%	13.33%	23.34%	36.67%	20.00%	56.67%	0.00%	56.67%	0.00%	56.67%
11.2015	58.33%	13.33%	23.34%	36.67%	20.00%	56.67%	1.66%	58.33%	0.00%	58.33%
12.2015	60.00%	13.33%	23.34%	36.67%	20.00%	56.67%	3.33%	60.00%	0.00%	60.00%
1.2016	61.67%	13.33%	23.34%	36.67%	20.00%	56.67%	5.00%	61.67%	0.00%	61.67%
2.2016	63.33%	13.33%	23.34%	36.67%	20.00%	56.67%	6.66%	63.33%	0.00%	63.33%
3.2016	65.00%	13.33%	23.34%	36.67%	20.00%	56.67%	8.33%	65.00%	0.00%	65.00%
4.2016	66.67%	13.33%	23.34%	36.67%	20.00%	56.67%	10.00%	66.67%	0.00%	66.67%
5.2016	68.33%	13.33%	23.34%	36.67%	20.00%	56.67%	11.66%	68.33%	0.00%	68.33%
6.2016	70.00%	13.33%	23.34%	36.67%	20.00%	56.67%	13.33%	70.00%	0.00%	70.00%
7.2016	58.33%		23.34%	23.34%	20.00%	43.34%	14.99%	58.33%	0.00%	58.33%
8.2016	60.00%		23.34%	23.34%	20.00%	43.34%	16.66%	60.00%	0.00%	60.00%
9.2016	61.67%		23.34%	23.34%	20.00%	43.34%	18.33%	61.67%	0.00%	61.67%
10.2016	63.33%		23.34%	23.34%	20.00%	43.34%	19.99%	63.33%	0.00%	63.33%
11.2016	65.00%		23.34%	23.34%	20.00%	43.34%	21.66%	65.00%	0.00%	65.00%
12.2016	66.67%		23.34%	23.34%	20.00%	43.34%	23.33%	66.67%	0.00%	66.67%
1.2017	68.33%		23.34%	23.34%	20.00%	43.34%	23.33%	66.67%	1.67%	68.33%
2.2017	70.00%		23.34%	23.34%	20.00%	43.34%	23.33%	66.67%	3.33%	70.00%
3.2017	48.33%				20.00%	20.00%	23.33%	43.33%	5.01%	48.33%
4.2017	50.00%				20.00%	20.00%	23.33%	43.33%	6.67%	50.00%
5.2017	51.67%				20.00%	20.00%	23.33%	43.33%	8.34%	51.67%
6.2017	53.33%				20.00%	20.00%	23.33%	43.33%	10.01%	53.33%
7.2017	55.00%				20.00%	20.00%	23.33%	43.33%	11.67%	55.00%
8.2017	56.67%				20.00%	20.00%	23.33%	43.33%	13.34%	56.67%
9.2017	58.33%				20.00%	20.00%	23.33%	43.33%	15.01%	58.33%
10.2017	60.00%				20.00%	20.00%	23.33%	43.33%	16.67%	60.00%
11.2017	61.67%				20.00%	20.00%	23.33%	43.33%	18.34%	61.67%
12.2017	63.33%				20.00%	20.00%	23.33%	43.33%	20.00%	63.33%
1.2018	43.33%						23.33%	23.33%	20.00%	43.33%
2.2018	43.33%						23.33%	23.33%	20.00%	43.33%
3.2018	43.33%						23.33%	23.33%	20.00%	43.33%
4.2018	43.33%						23.33%	23.33%	20.00%	43.33%
5.2018	43.33%						23.33%	23.33%	20.00%	43.33%
6.2018	20.0%								20.00%	20.00%
7.2018	20.0%								20.00%	20.00%
8.2018	20.0%								20.00%	20.00%
9.2018	20.0%								20.00%	20.00%
10.2018	20.0%								20.00%	20.00%
11.2018	20.0%								20.00%	20.00%

נספח ז' להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18 באפריל 2016 (סעיף 23)

<u>סכסוכי עבודה שיוותרו תלויים ועומדים בשירות המדינה, במוסד לביטוח לאומי ובשירות התעסוקה</u>

<u>בשירות המדינה:</u>

	הקבוצה אליה מתייחס הסכסוך	תאריך הכרזת סכסוך העבודה
.1	כלל עובדי שירות המדינה (הליך פיטורים בשירות המדינה)	28.9.2008
.2	עוזרים משפטיים בהנהלת בתי המשפט	9.3.2010
.3	משרדי הממשלה שעובדיהם מועסקים בבניין קריית הממשלה חיפה	24.11.2011 29.11.2011 (הכרזה מתוקנת)
.4	עובדי בית החולים פוריה	26.1.2012
.5	הטלוויזיה החינוכית	27.2.2012 12.6.14 30.7.2015
.6	רכזי תחבורה ונהגים	27.2.2012
.7	לשכת בריאות מחוזית (אשקלון)	22.10.2012
.8	עובדי שירות המבחן בנצרת	25.12.2012
.9	כלל העובדים במשרדי הממשלה (חוזים אישיים)	14.2.2013
.10	עובדי המחשוב	14.2.2013
.11	משרד התקשורת	27.6.2013
.12	בוחני נהיגה (בוחני רישוי) משרד התחבורה	27.6.2013
.13	רשות המיסים	27.6.2013
.14	כלל העובדים בשירות המדינה (הרפורמה לשיפור מנגנוני ניהול ההון האנושי בשירות המדינה)	28.7.2013
.15	משרד הבינוי והשיכון	26.11.2013
.16	משרדי הממשלה בבניין ג'נרי	15.12.2013
.17	רשות האוכלוסין - עובדי מינהל אכיפה וזרים	15.12.2013 9.3.2014
.18	מפקחי בטיחות ברשות הכבאות	27.1.2014
.19	משרד הכלכלה – אגף הכשרה מקצועית	19.6.2014
.20	פרקליטים [למעט סעיף 6.6 להכרזת הסכסוך מיום 8.9.2014 אשר מבוטל, מבלי לגרוע מהשלכות כלכליות של העילות האחרות בהכרזת הסכסוך, ככל שישנן, ומבלי לגרוע מעמדת כל צד בעניין זה]	8.9.2014 15.3.2016
.21	משרד החקלאות + יחידת הפיצוח	8.9.2014
.22	רשות המים והביוב	8.9.2014
.23	מינהל התכנון	8.9.2014
.24	משרד הכלכלה – המדען הראשי	27.10.2014
.25	שע"מ	27.10.2014 16.11.2015
.26	המרכז הקהילתי לבריאות הנפש ביפו	16.12.2014
.27	בית חולים אברבנאל	1.2.2015
.28	רשות המיסים, מס הכנסה ומיסוי מקרקעין ירושלים	26.3.2015
.29	המשרד להגנת הסביבה, משרד האנרגיה והמים, רשות המים והביוב, משרד התחבורה, משרד הכלכלה	26.3.2015

	הקבוצה אליה מתייחס הסכסוך	תאריך הכרזת סכסוך העבודה
.30	משפטנים	28.5.2015
.31	רשות המקרקעין	7.6.2015
.32	הנהלת בתי המשפט	7.6.2015
.33	משרד הבריאות – בתי חולים ממשלתיים, בתי חולים ומרפאות לבריאות הנפש (רפורמה בבריאות הנפש)	7.6.2015
.34	משרדי הממשלה (שכר עידוד)	30.7.2015
.35	קמ"ג	5.8.2015
.36	משרד התקלאות – מנהל המחקר החקלאי	31.3.2016

<u>במוסד לביטוח לאומי:</u>

	הקבוצה אליה מתייחס הסכסוך	תאריך הכרזת סכסוך העבודה
.1	המוסד לביטוח לאומי (שכר עידוד)	7.6.2015

<u>בשירות התעסוקה:</u>

	הקבוצה אליה מתייחס הסכסוך	תאריך הכרזת סכסוך העבודה
.1	שירות התעסוקה	11.5.2011
.2	שירות התעסוקה אשדוד	8.9.2015