כ"ב אלול, תשפ"ד
25 ספטמבר, 2024
סימוכין:355352

לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
מנכ"לים
מזכירים
גזברים
מנהלי משאבי אנוש
מנהלי מח' לחינוך
חשבי שכר

הנדון: **<u>הסכם קיבוצי מיום ה- 23.9.24 לעובדי הוראה בחטיבות העליונות - הוראות ביצוע</u>**

ביום ב' ה- 23.9.24 נחתם בשעה טובה הסכם קיבוצי לעובדי הוראה בחטיבות העליונות. להלן עיקרי ההסכם והוראות ביצוע להסכם.

1. **<u>תשלום מענק חד פעמי - (סעיף 5 להסכם).</u>**

- עובד הוראה אשר הועסק במשרה מלאה ברפורמת עוז לתמורה בכל התקופה שמיום 1.9.23 ועד ליום ה- 30.8.24 זכאי למענק חד פעמי בסכום של 9,600 ₪.
  לעובד הוראה אשר הועסק המשרה מלאה שלא ברפורמת עוז לתמורה (עולם ישן) בכל התקופה הנ"ל זכאי למענק חד פעמי בסכום של 6,000 ₪ .
  המענקים כאמור לעיל ישולמו באופן יחסי לחלקיות ההעסקה וביחס לחלקיות המשרה המשוקללת (לרבות בהיקף משרה העולה על 100%) בתקופה שמיום ה- 1.9.23 – 30.8.24.

- אין על המענק החד פעמי הפרשות לתנאים סוציאליים .

- יתרת המקדמה ששולמה לעובדי הוראה בהתאם להסכם מיום 12.9.23 תנוכה מהמשכורת שבה יבוצע תשלום המענק החד פעמי .

- תשלום המענק יבוצע במשכורת חודש אוקטובר 2024.

2. **<u>תוספת שקלית לעובדי הוראה – "שקלית עוז 2023". - (סעיף 7 להסכם).</u>**

החל מיום ה- 1.9.24 עובדי הוראה **<u>ברפורמה</u>**, יהיו זכאים לתוספת שקלית עוז 2023 בשיעור 1,200 ₪ למשרה מלאה.
(המשך פעימות התוספת ופריסתם מופיעה בסעיף 7 ב' להסכם).

התוספת תשולם באופן יחסי לחלקיות המשרה (לרבות מעל 100% משרה), היא תהווה שכר לכל דבר ועניין לרבות לצורך חישוב מענק יובל, אולם לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום והיא לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר.

3. **<u>מבנה שבוע העבודה של מורה המועסק בתנאי הרפורמה. - (סעיף 8 להסכם).</u>**

החל משנת הלימודים תשפ"ה בסיס המשרה של מורה המועסק בהיקף משרה של 100% יהיה **<u>38</u>** ש"ש (במקום 40 ש"ש) ההרכב של ה- 38 ש"ש יהיה כדלקמן:

א. 25 שעות פרונטליות
ב. 3 שעות פרטניות.
ג. 10 שעות תומכות הוראה.

באשר לעובדי הוראה במשרה חלקית, מורות אימהות, שעות גיל ראו נספחים א-ג להסכם.

פיזור יחידת עבודתו של המורה בחטיבה העליונה יהיה כדלקמן:

- העסקה בהיקף של 22-25 שעות פרונטליות בשבוע – 5 ימי עבודה בשבוע.
- העסקה בהיקף של 18-21 שעות פרונטליות – 4 ימים בשבוע.
- העסקה בהיקף של 13-17 שעות פרונטליות – 3 ימים בשבוע.

4. **<u>גמולי תפקיד החל מיום 1.9.24 (סעיף 10 להסכם).</u>**

4. (א). <u>גמול רכז תקשוב וטכנולוגיות</u>

- החל מיום ה- 1.9.24 התפקיד "רכז תקשוב" יקרא "רכז תקשוב וטכנולוגיות".
- גמול התפקיד יגדל מ- 6% ל- 8% ותוקצה לו שעת תפקיד אחת במקום שעת הוראה פרונטלית אחת.

4.(ב). <u>רכז מיומנויות.</u>

החל מיום ה- 1.9.24 יתווסף תפקיד של רכז מיומנויות לרשימת התפקידים המזכים מורים ברפורמה בגמול תפקיד.
גמול התפקיד יהיה 6% המחושב על בסיס השכר המשולב ותוספת עוז לתמורה.
בנוסף תוקצה שעת תפקיד אחת ואשר תבוא במקום שעת הוראה פרונטלית אחת לצורך ביצוע תפקיד זה.

4.(ג). <u>גמול מחנך כיתה.</u>

החל מיום ה- 1.9.24 שיעור הגמול למחנך כיתה, המועסק בתנאי הרפורמה יעמוד על הגבוה מבין השניים:

א. גמול אחוזי בשיעור 10%.
ב. 1,000 ₪.

4.(ד). <u>גמול ייעוץ ליועץ חינוכי.</u>

החל מיום ה- 1.9.24 שיעור גמול ייעוץ ליועץ חינוכי ברפורמה ישונה ויהיה על פי סוג הרישיון ולא על פי ותק בייעוץ כדלקמן:

א. השיעור המלא של גמול ייעוץ ליועץ חינוכי בעל רישיון זמני – 12%
ב. השיעור המלא של גמול ייעוץ ליועץ חינוכי בעל רישיון זמני – 18%

יועץ חינוכי המבצע 12 שעות ייעוץ שבועיות יהיה זכאי לשיעור המלא של גמול ייעוץ.

4.(ה). <u>גמול רכז חינוך חברתי.</u>

החל מיום ה- 1.9.24 שיעור גמול תפקיד לרכז חינוך חברתי ברפורמה יגדל משיעור של 6% ל- 10%.

תשומת לבכם כי סעיף זה לא חל על רכז חינוך חברתי – מעורבות חברתית.

4.(ו). <u>גמול הכנה לבחינות הבגרות בכימיה.</u>
החל מיום 1.9.24 שיעור הגמול בעד הכנה לבחינות הבגרות במקצוע הכימיה בהיקף של חמש יחידות יגדל מ- 2% ל- 4%.

4.(ז). <u>גמול חינוך מיוחד.</u>
החל מיום ה- 1.9.24 שיעור גמול חינוך מיוחד לעובד הוראה בעל הסמכה לחינוך מיוחד המועסק בתנאי הרפורמה יגדל כדלקמן:

א. מ- 9% ל- 10%.
ב. מ- 14% ל- 15% - ואם מלמד בכיתה שהוגדרה ע"י משרד החינוך ככיתה מסוג לקות "אוטיזם" או מסוג לקות "הפרעות נפשיות קשות" יגדל מ- 14% ל- 17%.

4.(ח). <u>גמול הכנה לבגרות בעל-פה באנגלית.</u>
החל מיום ה- 1.9.24 עובד הוראה המכין לבחינת בגרות בע"פ בשפה האנגלית יהיה זכאי לגמול בשיעור של 2%.

5. <u>קצובת ביגוד לפיזיותרפיסטים המועסקים בתנאי עוז לתמורה (סעיף 15 להסכם).</u>
החל מיום ה- 1.9.24 פיזיותרפיסט במשרה מלאה ברפורמה יהיה זכאי אחת לשנה במשכורת חודש יולי לקצובת ביגוד בסך של 800 ₪ זאת **<u>בנוסף</u>** לקצובת הביגוד לה הוא זכאי.
לעניין מעמד התוספת וההפרשות ראו סעיף 15 להסכם.

6. <u>תנאי העסקה לעובדי הוראה שאינם ברפורמה – (פרק ד' להסכם, סעיפים 25-24).</u>

א. **תוספת שקלית 2023 -** החל מיום ה- 1.9.24 עובדי הוראה שאינם ברפורמה יהיו זכאים לתוספת חודשית שקלית בשיעור 500 ₪ למשרה מלאה.
התוספת תשולם בהתאם לחלקיות משרתו של עובד ההוראה (לרבות מעל 100% משרה), והיא תהווה שכר לכל דבר ועניין לרבות לצורך חישוב מענק יובל אולם לא תבוא בחישוב השלמת שכר המינימום ולא תוכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר.

ב. **גמול הכנה לבחינות גמר ממלכתיות בחינוך הטכנולוגי (כיתות יג'-יד')** - החל מיום ה- 1.9.24 עובד הוראה המכין לבחינות גמר ממלכתית בכיתות יג'-יד' בחינוך הטכנולוגי, יהיה זכאי להגדלה של הגמול המשולם עבור הכנה כאמור בשעות שבועיות כמפורט בטבלה בסעיף 25 להסכם.

7. <u>מענק בגין ליווי מסע ישראלי (סעיף 27 להסכם).</u>
החל מיום ה- 1.9.24 עובד הוראה, המלווה תלמידים בתוכנית מסע ישראלי, יהיה זכאי **<u>בנוסף</u>** לגמול ליווי טיולים ופעילות חוץ בית ספרית, גם למענק בסכוך 300 ₪ לכל יום בו ליווה את התכנית.
בגין המענק יש להפריש לקופת גמל לקצבה 5% - 5%.

8. <u>העסקה מעבר ל- 100% משרה (סעיף 33 להסכם).</u>
החל מיום ה- 1.9.24 בהעסקה של מורה מעבר ל- 100% משרה בבית ספר אחד, יהיה התגמול עבור העבודה בשעות מעבר ל- 100% משרה באמצעות הגדלת היקף המשרה. התגמול עבור שעות אלו יהיה לפי ערך שעה של 100%. חלק זה של היקף המשרה יובא בחשבון בתשלום עבור חודשי הקיץ.
למען הסר ספק, לא תינתן התוספת בשיעור 28% בגין השעות שמעבר למשרה במהלך שנת הלימודים.

9. **<u>החזר ימי לימודים בשל השביתה (סעיף 45 להסכם).</u>**
כידוע המורים שבתו החל מיום 1.9.24 ועד וכולל ה- 8.9.24.
נקבע כי עובדי הוראה יחזירו 5 ימי לימודים שהוחסרו בשל השביתה כמפורט במכתב מנכ"ל משרד החינוך מיום 23.9.24 והמצורף לחוזר זה.
שני ימי השביתה הנותרים המפורטים גם הם במכתב מנכ"ל משרד החינוך ייחשבו כהיעדרות שאינה מזכה בשכר.
הניכוי יבוצע במשכורת בה ישולם המענק החד פעמי כאמור בסעיף 1 לחוזר זה.

10. תשומת לבכם לסעיפים 29 ו- 30 להסכם שעניינם תוכנית הבגרויות הגמישה במקצועות הרוח, החברה והמורשת ותוכנית האקדמיזציה.
כמו כן, תשומת ליבכם לסעיף 43 להסכם שעניינו השתתפות ביום היערכות לקראת פתיחת שנת הלימודים.

11. **<u>שינויים והתאמות בלוח החופשות לחטיבה העליונה לשנת הלימודים תשפ"ה ואילך</u>**
בשנה"ל תשפ"ה יחול לוח החופשות למורים בחטיבות העליונות כמפורט במכתבו של מנכ"ל משרד החינוך מיום 23.9.24 והמצורף כנספח לחוזר זה.

12. **<u>רכיבי תשלום וסעיפים שמועד תחולתם מיום ה- 1.9.25</u>**
הוראות ביצוע לסעיפי ההסכם אשר מועד תחולתם החל מיום ה- 1/9/25 כגון : גמולי תפקיד נוספים, הגדלת גמול ההשתלמות, שכר מנהלים, העסקה בחוזים מיוחדים לעמיתי הוראה ולמנהלים, תגמול עובד הוראה בגין הישגי בית הספר, הוספת תפקידים המזכים בדרגת קידום, **יוצאו בסמוך למועד זה.**

13. **<u>מועד ביצוע</u>**
למען הסר ספק סעיפים 2, 4 עד 6 (כולל), לחוזר זה - לביצוע במשכורת חודש אוקטובר 2024 לא יאוחר ממשכורת נובמבר 2024. (רטרואקטיבית ל1/9/24).

מצ"ב ההסכם הקיבוצי ונספחיו הרלוונטיים.

בברכה,

חגית מגן
ראש מינהל שכר והסכמי עבודה

העתק :
גב' לירון דורון לוי – מנכ"לית, מרכז השלטון מקומי
מר איציק אשכנזי – מנכ"ל מרכז השלטון האזורי
מר אוהד אלקבץ – סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
גב' סוניה פרץ – מנהלת אגף בכיר כח-אדם בהוראה, משרד החינוך
גב' תמי רבן – מנהלת משאבי אנוש, עיריית נהריה ויו"ר איגוד מנהלי משאבי אנוש
גב' אסתר עמוס – מנהלת השכר, מ.א. באר טוביה ויו"ר איגוד מנהלי וחשבי שכר
עו"ד עירית ורונין – ממונה על תנאי שירות, מרכז השלטון המקומי
גב' רונית לוי – מ"מ מנהלת תחום מ.א. הוראה ורשויות בדרום, מרכז השלטון המקומי