י״ג בניסן התשפ״ג
4 באפריל 2023

לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
יו״ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות
ראשי המרחבים בהסתדרות
מזכירי הסתדרות המעו״ף במרחבים

שלום רב,

הודעה בענייני עובדים מס׳ 12 / 2023

הנדון: הסדר הביניים - שלב א׳ לרפורמה בשכר תומכות החינוך

פרק א׳ - מבוא

1. ביום 27.2.2023 גובשו הבנות בין מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, מרכז השלטון האזורי (להלן: ״**המעסיקים**״) וההסתדרות הכללית החדשה – הסתדרות המעו״ף, באשר לעקרונות הסכם קיבוצי חדש בעניין רפורמה בתנאי עבודה, ההכשרות והשכר של הסייעות וזאת במסגרת ההסכם הקיבוצי שצפוי להיחתם (להלן: ״**ההסכם המפורט**״).

2. הודעה זו תחול מיום 1.4.2023 (משכורת אפריל 2023 המשולמת בחודש מאי 2023).

3. הוסכם כי עבודה של תמיכה בהוראה, טיפול והשגחה בילדים בגני הילדים ובבתי הספר תדורג בדירוג ייעודי: ״תומכת חינוך״ (להלן לשם הנוחות בהודעה זו: ״**תומכות חינוך**״).

4. בשל העובדה שההסכם המפורט האמור טרם נחתם, להלן הנחיות לביצוע לתשלום חלק מהמתנים הכלכליים לתומכות החינוך, לתקופת ביניים, החל ממשכורת חודש אפריל 2023 (המשולמת במאי 2023) ועד לכניסת ההסכם המפורט לתוקף (להלן: ״**תקופת הביניים**״).

5. בהסכם המפורט ייקבעו בין היתר הוראות משלימות בעניין הרמה המקצועית, השכר הקובע לפנסיה תקציבית והתאמת שכרן של עובדות ששכרן משולם שלא בהתאם לשעות עבודתן בפועל, שיחולו מיום 1.4.2023, הן לגבי העובדות הפעילות והן לגבי העובדות שיפרשו במהלך תקופת הביניים. כמו כן יקבעו הוראות נוספות בעניין תוספות שכר נוספות וכללים אחרים שהוסכמו.

<u>פרק ב' - תחולה</u>

6. הודעה זו תחול על כל עובדת המועסקת על ידי המעסיקים, בהיקף עבודה ממוצע של 3 פעמים בשבוע ויותר, בתפקיד תומכת חינוך, תומכת חינוך לילדי החינוך המיוחד או תומכת חינוך אישית כהגדרתן להלן (להלן: "**העובדת/העובדות**") ובתפקידים שהוגדרו, ערב חתימת הודעה זו, בכינויים הבאים/מקבילים בשלוש הערים הגדולות ואשר החל ממועד חתימת הודעה זו מוגדרות כתומכות חינוך:

6.1. **תומכת חינוך אישית** - תומכת חינוך שצמודה לילד לרבות, רפואית, משלבת/מכילה, לרבות בבית הילד, לרבות בחינוך מיוחד קל, בינוני וקשה, ובכלל זה:

סייעת רפואית (מלווה אישית) (הודעה בענייני עובדים שמספרה 14/2015);

חונכת לתלמיד יחיד (בודד) (הודעה בענייני עובדים שמספרה 11/2014);

חונכת לתלמיד יחיד (בודד) במסגרת בית (הודעה בענייני עובדים שמספרה 15/2021).

6.2. **תומכת חינוך** - תומכת חינוך לגננת או למורה, לרבות בחינוך המיוחד הקל, בגן ילדים חטיבה צעירה או בית ספר, שתפקידה, בין היתר, תמיכה בהוראה, טיפול והשגחה בילדים ובכלל זה:

סייעת לגננת, לרבות סייעת שניה, סייעת מחליפה (סעיף 104 בחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות (להלן – חוקת העבודה), ובתפקיד תואם בשלוש הערים הגדולות); סייעות (טיפוליות פדגוגיות) בכיתות אורגניות בחינוך

המיוחד הקל (סעיף 106.1 לחוקת העבודה), (ובתפקיד תואם בשלוש הערים הגדולות);

סייעת (יחידה) לגננת בגן ילדים טיפולי לחינוך מיוחד (סעיף 106.2 לחוקת העבודה), ובתפקיד תואם בשלוש הערים הגדולות ;

סייעת חינוכית בחטיבות הצעירות (סעיף 106.5 בחוקת העבודה), ובתפקיד תואם בשלוש הערים הגדולות ;

סייעות תגבור בחינוך המיוחד הקל (הודעה בענייני עובדים שמספרה 12/2012) ובתפקיד תואם בשלוש הערים הגדולות ;

6.3. **תומכת חינוך לילדי החינוך המיוחד -** תומכת חינוך שתפקידה, בין היתר, תמיכה בהוראה, טיפול והשגחה בילדים וזאת במסגרת חינוכית לילדי חינוך מיוחד בינוני וקשה, ובכלל זה :

סייעות פדגוגיות לתלמידים אוטיסטיים קשים ותלמידים בעלי הפרעות נפשיות ופיגור שכלי קשה (סעיף 106.6 בחוקת העבודה), ובתפקיד תואם בשלוש הערים הגדולות ;

סייעות פדגוגיות לתלמידים אוטיסטים קשים ולתלמידים בעלי הפרעות נפשיות ופיגור שכלי בינוני/קשה/עמוק וסיעודיים בגני הילדים (סעיף 106.62) ;

סייעות תגבור בחינוך המיוחד הקשה (הודעה בענייני עובדים שמספרה 12/2012) ובתפקיד תואם בשלוש הערים הגדולות.

<u>פרק ג' - שכר בסיס לתקופת הביניים (משכורת קובעת לחישוב ערך שעה)</u>

7. החל מיום 1.4.2023 השכר לערך שעה המשולם ערב ה-1.4.2023 יומר לשכר החדש על פי הסכם זה.

במקום כלל רכיבי השכר הקיימים לחישוב ערך שעה בלבד החלים אצל המעסיקים ערב ה- 1.4.2023 לרבות תוספות מקומיות ורכיבים המשולמים מכוח הסכמים קיבוציים (לחישוב ערך שעה בלבד) (להלן: "**שכר בסיס ישן**"), יבוא שכר בסיס לתקופת הביניים עד לחתימת ההסכם המפורט ובו ייכללו: שכר יסוד, תוספת ותק, תוספת שמירת שכר (לעובדת זכאית), תוספת שימור פיצוי בגין עבודה במשרה חלקית (לעובדת זכאית) (להלן: "**שכר הבסיס לתקופת הביניים**").

סעיף זה חל גם על רכיבי שכר לערך שעה המשולמים מכוח הסכם 3.3.1999.

שכר היסוד:

8. החל מה-1.4.2023 שכר היסוד החודשי של עובדת למשרה מלאה, יעמוד על:

1.1. **תומכת חינוך אישית** – 7,000 ₪.

1.2. **תומכת חינוך** – 7,200 ₪.

1.3. **תומכת חינוך לילדי החינוך המיוחד**– 8,000 ₪.

תוספת וותק:

9. החל מה-1.4.2023 העובדת תהיה זכאית להמרת תוספת וותק בסך של 50 ₪ למשרה מלאה כפול מספר שנות הוותק לשכר בהתאם לוותקה לשכר כפי שקיים לעובדת במשכורת מרץ 2023.

תוספת שמירת שכר:

10. עובדת שהחלה לעבוד אצל המעסיק לפני יום 2.9.2021 ושכר הבסיס לתקופת הביניים נמוך משכר הבסיס הישן (ערב ה- 1.4.2023), תשולם לה תוספת שמירת שכר לערך השעה בסכום ההפרש (החיובי) בין שכר הבסיס הישן לבין שכר הבסיס, לתקופת הביניים.

11. תוספת שמירת השכר תשולם החל מה-1.4.2023.

12. מובהר כי תוספת שמירת השכר תחושב מחדש בהתאם להוראות שייקבעו בהסכם המפורט יחד עם ובמקביל להחלת תוספת רמה מקצועית להן תהיה זכאית העובדת בהסכם המפורט.

13. עובדת אשר חל לגביה הסדר פנסיה תקציבית ואשר זכאית לתוספת שמירת שכר לפי סעיף זה – משכורתה הקובעת לפנסיה תקציבית, לגבי תקופת הביניים, תהיה בגובה המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית כפי שהיתה לגביה בחודש מרץ 2023 וזאת מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 5 לעיל.

14. ועדת מעקב בהשתתפות יו"ר הסתדרות המעו"ף וראש מנהל שכר והסכמי עבודה במרכז שלטון המקומי או נציג שלוש הערים לפני העניין, או מי מטעמם, תכריע במחלוקות לגבי תוספת שמירת שכר.

<u>תוספת שימור פיצוי בגין עבודה במשרה חלקית:</u>

15. החל מה-1.4.2023 לא תהיה לעובדות זכאות לפיצוי בגין עבודה במשרה חלקית וסעיף 27.3 לחוקת העבודה לא יחול עוד על העובדות עליהן חלה הודעה זו, מבלי לגרוע מהאמור בסעיפים 19 ו- 20 להלן.

16. על אף האמור לעיל, עובדות קיימות (שהיו מועסקות אצל אותו המעסיק נכון ליום 31.3.2023), אשר שולם להן פיצוי בגין עבודה במשרה חלקית בהתאם להוראות סעיף 27.3 לחוקת העבודה כפי ששונה מעת לעת בהסכמים קיבוציים כמפורט בטבלה המצורפת להודעה זו כנספח א', יהיו זכאיות לתוספת שקלית, להלן - "**שימור פיצוי בגין עבודה במשרה חלקית**", שתעמוד על ההפרש בין אחוז משרתן המוגדל כפי שחושב ערב מועד הביצוע לבין אחוז משרתן בפועל במכפלת שכר הבסיס הישן.

לדוגמא:

עובדת הועסקה בפועל ב- 50% משרה והיתה זכאית בהתאם לסעיף 27.3 לחוקת העבודה (כפי שעודכן) לחלקיות משרה לשכר של 55%.

נניח ששכרה של העובדת ערב חתימת הודעה זו בהתאם לחלקיות המשרה המוגדלת (55%) עמד על 3,850 ₪ (7,000 ₪ למשרה מלאה).

תוספת שימור פיצוי בגין עבודה במשרה חלקית לעובדת כאמור היא 350 ₪ (= 3,850 – 3,500).

במודל החדש נניח ששכרה של העובדת למשרה מלאה הוא 7,800 ₪ כולל תוספת ותק.

שכרה של העובדת כאמור בהתאמה לחלקיות משרתה בפועל (50%) יהיה 3,900 ₪ וכן תהיה זכאית לתוספת של 350 ₪ בגין שימור פיצוי בגין עבודה במשרה חלקית.

מכאן נובע כי סה"כ שכרה יעמוד על 4,250 ₪.

17. תוספת "שימור פיצוי בגין עבודה במשרה חלקית" תישאר בערכה השקלי, ללא מנגנון עדכון. לגבי סייעות שנקלטו מה-2.9.2021 ואילך תוספת זו תקוזז למול תוספת רמה מקצועית עתידית ו/או תוספת שהייה להן תהיה זכאית העובדת על פי ההסכם המפורט.

18. התוספת השקלית תשולם בערכה כאמור לעיל ללא תלות בשינויים בחלקיות המשרה של העובדת. אולם ככל שהעובדת תעבור לעבוד בהיקף משרה של 80% ומעלה התוספת תבוטל. התוספת תחזור להשתלם בערכה כאמור לעיל ככל שהעובדת תחזור לעבוד בהיקף משרה של עד 80% בפרק זמן של עד שנה מאז שחדלה לקבל את התוספת.

19. למען הסר ספק, סעיף 106.61 ס"ק ח' לחוקת העבודה ימשיך לחול על תומכת חינוך מיוחד, לרבות אם נקלטה לאחר 2.9.2021.

20. כמו כן, סעיפים 106.111, 106.113 ו- 106.114 לחוקת העבודה ימשיכו לחול על תומכת חינוך קיימת ותומכת חינוך שתקלט לעבודה עד ליום 14.8.2023. למען הסר הספק, סעיפים 106.111, 106.113 ו- 106.114 לא יחולו לגבי תומכת חינוך שתקלט לעבודה מיום 15.8.2023.

<u>פרק ד' - הסכמות נוספות</u>

21. רכיבי שכר מקומיים המחושבים על בסיס השכר לערך שעה (שלמען הסר ספק אינם חלק מהשכר הקובע לערך שעה) שהוכשרו לעובדות ותיקות כהגדרתן בהסכם מיום 3.3.1999 בעניין תוספות השכר המקומיות, יישמרו לכל עובדת בערכם השקלי נכון ליום 31.3.2023 ויעודכנו בהתאם לשיעורים ולמועדים הבאים, מבלי לפגוע במעמדם:

מועד	שיעור העדכון (מצטבר)
1 ביולי 2023	4%
1 באוקטובר 2024	5%
1 בדצמבר 2024	7%
1 באפריל 2025	8.5%
1 באפריל 2026	10%
1 באפריל 2027	11%

<u>פרק ה' - חלקיות משרה</u>

22. מובהר כי ביחס לעובדות שנקלטו לפני 2.9.2021, לא יהיה שינוי בחלקיות המשרה לשכר והיקף שעות העבודה בתקופת הביניים.

23. לגבי עובדת שנקלטה החל מה-2.9.2021 ואילך, החל ממשכורת חודש אפריל 2023 שכרה ישולם לפי שעות עבודתה בפועל, אולם עובדת כאמור תהיה זכאית לשמור על שעות עבודתה ואלה לא ישונו אלא בהסכמתה.

מוסכם כי הפחתה בשכר לפי סעיף זה תקנה לעובדת זכות להתפטר בדין מפוטר כאמור בסעיף 11 לחוק פיצויי פיטורין על כל המשתמע מכך.

לדוגמא:

סייעת המועסקת במתכונת של 35 שעות עבודה בפועל ומקבלת שכר לפי 100% משרה ומשכורתה הקובעת עומדת כיום על 6,300 ₪, עוברת להעסקה במודל החדש ותהיה זכאית למשכורת קובעת של 6,000 ₪ (7,300 ₪ ל-83.33% משרה).

<u>פרק ו' - כללי</u>

24. למען הסר ספק, מובהר כי כל רכיבי השכר המהווים את שכר הבסיס לתקופת הביניים: שכר יסוד, תוספת וותק, תוספת שמירת שכר, תוספת שמירת פיצוי בגין עבודה במשרה חלקית, מהווים שכר לכל דבר ועניין, ויובאו בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963, יילקחו בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק הגמלאות, לצורך הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת כדין לגבי שכר הבסיס.

25. מבלי לשנות ממעמדם הנורמטיבי, מובהר כי כלל הרכיבים שאינם חלק מהמשכורת הקובעת לחישוב ערך השעה ימשיכו להשתלם כסדרם כפי שהיה ערב מועד הביצוע ואין בהוראות הודעה זו כדי לשנות, לבטל או לגרוע מהוראות חוקת העבודה וההודעות בענייני עובדים או מכל הוראות, ההסכמים, ההסדרים, הנהגים, הנהלים, והכללים החלים או שיחולו אצל המעסיקים, אשר הוסכמו והונהגו כדין, כפי שיהיו מעת לעת, שאינן קובעות את שכר הבסיס הישן (להלן: "**המערך ההסכמי**"), לרבות תוספת יוח"א; מענק יובל; קצובת הבראה; קצובת נסיעה; קצובת טלפון, ככל שעובדת זכאית להן, למעט נושאים שהוסדרו במפורש בהודעה זו.

26. עובדת המועסקת אצל אותו מעסיק במספר תפקידים עליהם חלה הודעה זו, תהיה זכאית לשכר בסיס, תוספות ותנאי שכר אחרים המחושבים לפי חלקיות משרה, בהתאם לאחוזי המשרה שלה בכל תפקיד.

27. למען הסר ספק, עובדת שמועסקת אצל אותו מעסיק בתפקיד אחר נוסף עליו לא חלה הודעה זו, תהיה זכאית לשכר לפי הודעה זו בהתאם לחלקיות משרתה כתומכת חינוך אישית, תומכת חינוך לילדי חינוך מיוחד או תומכת חינוך, לפי העניין ולשכר לפי תפקידה הנוסף בהתאם לאחוזי המשרה שלה.

28. מובהר, כי ממועד חתימת ההסכם המפורט שצפוי להיחתם ייכללו בשכר הבסיס גם: תוספת רמה מקצועית/תוספת שהייה – והכל בהתאם לתנאים שייקבעו בהסכם המפורט.

29. ועדה בהרכב של נציג מרכז השלטון המקומי או נציג שלוש הערים הגדולות, לפי העניין, ונציג ההסתדרות תעקוב אחר ביצוע הודעה זו ותכריע פה אחד בחילוקי הדעות הנוגעים לו (להלן – "**הוועדה**").

ולראיה באנו על החתום;

חגית מגן	**אברהם פרץ**	**גיל בר-טל, עו"ד**
מרכז השלטון המקומי	**שלוש הערים הגדולות**	**יו"ר הסתדרות המעו"ף**

*

נספח א' – פיצוי בגין עבודה במשרה חלקית

שעות עבודה בפועל	היקף משרה בפועל	שיעור השכר המחושב ממשרה מלאה (באחוזים) – לעובדים שהתקבלו לעבודה עד 31.12.2016	שיעור השכר המחושב ממשרה מלאה (באחוזים) – לעובדים שהתקבלו לעבודה מה-1.1.2017
10.5	25	30	27.5
12.5	30	36	33
14.75	35	42	38.5
16.75	40	48	44
19	45	54	49.5
21	50	60	55
23	55	64	59.5
25.25	60	68	64
27.25	65	72	68.5
29.5	70	76	73
31.5	75	80	77.5