

6 מאי 2024

הנדון: פרסום תקנות בדבר שיפוי מעסיקים לגבי תקופת שירות מילואים

1. נעדכנכם, כי בהמשך לפועלה הנמרץ של התאחדות התעשיינים מול משרדי הממשלה והכנסת, פורסמו לאחרונה, בתאריך 1.5.24, [תקנות](#) הביטוח הלאומי (שיפוי מעסיקים לגבי תקופת שירות מילואים שהוא שירות חירום)(הוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ד-2024 (להלן: "התקנות").
2. התקנות קובעות, באשר לשירות מילואים שבוצע בתקופה שמיום 7 באוקטובר 2023 ועד ליום 31 בדצמבר 2024, כי יינתן שיפוי למעסיקים, במסגרת הוראת שעה, בגין תשלומים ששילמו לקופת תגמולים או לקופת פנסיה, לקופות ולקרנות וכן בגין תשלום דמי ביטוח לאומי, ששילמו מעסיקים בעד עובדיהם ששירתו במילואים לגבי תקופת שירות המילואים כאמור¹.
3. בהתאם לתקנות, שיפוי המעסיק יועבר על ידי המוסד לביטוח לאומי, ויעמוד על שיעור **חלקי ואחיד** של 20% מסכום ההכנסה ליום של העובד במכפלת ימי שירות המילואים שביצע העובד.
4. עוד בהתאם לתקנות, **התשלומים הראשונים ישולמו למעסיקים עד 60 ימים ממועד פרסום התקנות**.
5. נשוב ונציין גם בהזדמנות זו, כי התאחדות התעשיינים ונשיאות המעסיקים והעסקים עומדות על כך ששיפויים של המעסיקים יגלם את החזר הזכויות הסוציאליות המלא ששולמו על ידי כל מעסיק ומעסיק בפועל. בתוך כך, התאחדות התעשיינים ונשיאות המעסיקים והעסקים קוראות לרוויזיה מקיפה אשר יבטיח שיפוי מלא וקבוע למעסיקים בגין כלל רכיבי השכר והזכויות המשולמים לעובד המגויס לשירות מילואים.
6. ולפיכך הוגשה אתמול, 5.5.2024, על ידי נשיאות המעסיקים והעסקים עתירה לבג"ץ שעניינה תיקון התקנות כך שמעסיקים שעובדיהם משרתים במילואים ישופו באופן מלא בגין כל התשלומים ששילמו בפועל עבור עובדיהם, לקופות, לקרנות ובגין דמי ביטוח. זאת, נוכח העובדה כי התקנות קובעות שיפוי חלקי וחסר, כאמור.

לכל שאלה בנושא ניתן לפנות לאגף עבודה ומשאבי אנוש בהתאחדות התעשיינים:
 למנהל המשפט הקיבוצי עו"ד מוטי עזרן בנייד 050-8909053 ובדוא"ל motia@industry.org.il,
 למנהלת משפט עבודה פרטי, עו"ד מוריה ברבי בנייד 050-6341777 ובדוא"ל moriah@industry.org.il
 למר חזקיה (חיזקי) ישראל, מנהל המחלקה לביטחון סוציאלי, בנייד 050-7478826,
 ובדוא"ל hizki@industry.org.il,
 או לראש האגף, עו"ד מיכל וקסמן חילי, בנייד 050-9478842 ובדוא"ל michalh@industry.org.il.

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.

¹ למעט עובד של "מעסיק ציבורי", כפי שהוגדר בתקנות.