רשומות

ילקוט הפרסומים

ד׳ באדר ב׳ התשפ״ד | 12200 | 14 במרץ 2024

עמוד

צו הרחבה להסכם הקיבוצי בעניין הרחבת התקופה המוגנת מפני פיטורים למשרת במילואים לפי חוק הסכמים קיבוציים 5758

צו הרחבה להסכם הקיבוצי בעניין הרחבת התקופה המוגנת מפני פיטורים למשרת במילואים

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז–1957

בתוקף סמכותי[1] לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז–1957[2] (להלן – חוק הסכמים קיבוציים), אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7006/2024, שנחתם ביום כ"ה באדר א' התשפ"ד (5 במרץ 2024), בין נשיאות המגזר העסקי ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, שעניינו תיקון סעיף 5 להסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7004/2024, מיום כ"ה בשבט התשפ"ד (4 בפברואר 2024) (להלן – הסכם קיבוצי 7004/2024), הנוגע להרחבת התקופה המוגנת מפני פיטורים למשרת מילואים וכי ההוראות המורחבות שבתוספת לצו זה יחולו על כל העובדים והמעסיקים, למעט על המעסיקים והעובדים שעליהם חלות הוראות הסכם קיבוצי במגזר הציבורי בדבר הרחבת התקופה המוגנת מפיטורים למשרתי המילואים, תוספת ימי היעדרות בתשלום לבני ולבנות זוגם וצבירת ימי חופשה לעובדים מסוימים, לרבות אם הוראות הסכם קיבוצי כאמור הוחלו לגביהם.

ועדת פיקוח שמונתה לפי סעיף 33א לחוק הסכמים קיבוציים לעניין צו ההרחבה להסכם קיבוצי בעניין משרתי המילואים ובני זוגם וצבירת חופשה שנתית לעובדים מסוימים (חרבות ברזל)[3] מיום כ"ו באדר א' התשפ"ד (6 במרץ 2024) (להלן – צו הרחבה מיום 6.3.2024) תפעל לפי סעיפים 33ה ו־33ו לחוק האמור ותשמש גוף ליישוב חילוקי דעות במקום הוועדה הפריטטית, לעניין סעיף 1 לתוספת לצו זה.

אין בהקמת ועדת הפיקוח כדי לגרוע מזכותו של עובד שחל עליו סעיף 1 לתוספת לצו זה ורואה עצמו נפגע לפנות בנוגע לפיטוריו או לכוונה לפטרו לוועדת התעסוקה לפי חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט–1949[4] או לבית הדין האזורי לעבודה, לרבות לפי חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח–1988[5] או בזכותו להגיש תלונה במינהל הסדרה ואכיפת חוקי עבודה שבמשרד העבודה.

צו זה יעמוד בתוקפו עד יום ל' בכסלו התשפ"ה (31 בדצמבר 2024).

תוספת

1. במקום האמור בסעיף 5 להסכם קיבוצי 7004/2024 שהורחב בסעיף 5 לתוספת לצו ההרחבה מיום 6.3.2024 יבוא[6]:

"5. **הרחבת התקופה המוגנת מפני פיטורים למשרת מילואים**

5.1 מעסיק של עובד שנעדר בשל שירות מילואים במשך 60 ימים או יותר במהלך תקופת ההסכם, לא יפטרו גם בתקופה של 30 הימים העוקבים ל־30 הימים שלאחר תום שירות המילואים לפי סעיף 41א(ב) בחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט–1949[7] (להלן: "החוק") אלא אם מתקיימים טעמים מיוחדים ואם הפיטורים המבוקשים אינם בשל שירות המילואים.

5.2 תוקם ועדת פיקוח[8], אשר תדון בחילוקי דעות ככל שיתעוררו בקשר לפיטורים לפי סעיף 5.1.

מעסיק שמבקש לפטר עובד בתקופה המוגדרת בסעיף 5.1 להסכם זה, יפנה לוועדת הפיקוח[9], וככל שקיימים חילוקי דעות בין המעסיק לעובד בקשר לפיטורים והאם אלה בוצעו לפי סעיף 5.1, ועדת הפיקוח[10] תכריע בכך בתוך 14 יום מהגשת הבקשה, לאחר שפנתה לקבל את תגובת העובד.

הפניה לוועדה תעשה באמצעות דוא"ל שיפורסם באתר האינטרנט של משרד העבודה[11]. בבוא הועדה לדון בחילוקי הדעות, הועדה רשאית לבקש פרטים נוספים מאת המעסיק או מאת העובד.

נוכחה הועדה כי אין חילוקי דעות בין העובד ולבין המעסיק, לא תדון הוועדה בעניין ותודיע הוועדה על כך לעובד ולמעסיק תוך 5 ימים.

5.3 הפיטורים לא ייכנסו לתוקף עד להכרעתה של ועדת הפיקוח[12] בחילוקי הדעות או עד להודעתה כי נוכחה כי אין חילוקי דעות בין העובד לבין המעסיק, לפי העניין.

5.4 אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מסמכויות ועדת התעסוקה כמפורט בסעיפים 21 ו־41א לחוק".

2. להסרת ספק, אין שינוי בכל יתר הוראות הסכם 7004/2024 שהורחב בצו ההרחבה מיום 6.3.2024[13].

3. לא הורחב

ד' באדר ב' התשפ"ד (14 במרץ 2024)
(חמ 107–3–ה1)

יואב בן צור
שר העבודה

---

[1] י"פ 11103, התשפ"ג, עמ' 3642.
[2] ס"ח התשי"ז, עמ' 63; התשע"ד, עמ' 603.
[3] י"פ 12159, התשפ"ד, עמ' 4448.
[4] ס"ח התש"ט, עמ' 13.
[5] ס"ח התשמ"ח, עמ' 38.
[6] במקור נכתב – "במקום האמור בסעיף 5 להסכם הקיבוצי, יבוא"
[7] ס"ח התש"ט, עמ' 13.
[8] במקור נכתב – "ועדה פריטטית שחבריה הם נציג אחד לכל צד להסכם זה"
[9] במקור נכתב – "לוועדה הפריטטית"
[10] במקור נכתב – "הועדה הפריטטית"
[11] במקור נכתב – "הצדדים להסכם"
[12] במקור נכתב – "הועדה הפריטטית"
[13] במקור נכתב – "ההסכם"

המחיר 81 אגורות ISSN 0334-3030 סודר במח' רשומות, משרד המשפטים, והודפס במדפיס הממשלתי