



רשומות

# ילקוט הפרסומים

3 בינואר 2024

11968

כ"ב בטבת התשפ"ד

עמוד

2486..... הסכמים קיבוציים  
צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין תשלום שכר בשל נזק מלחמה ונזק עקיף (מבצע מגן וחץ) לפי חוק

## צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין תשלום שכר בשל נזק מלחמה ונזק עקיף (מבצע מגן וחץ)

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7035/2023 שנחתם ביום י' באלול התשפ"ג (27 באוגוסט 2023) בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה-האגף לאיגוד מקצועי, שעניינו תשלום שכר לעובדים שנעדרו עקב המצב הביטחוני "מגן וחץ" מיום י"ח באייר התשפ"ג (9 במאי 2023) עד יום כ"ד באייר התשפ"ג (15 במאי 2023), וכי ההוראות המורחבות שבתוספת לצו זה יחולו על כל העובדים והמעסיקים, למעט על המעסיקים והעובדים שעליהם חל ההסכם הקיבוצי במגזר הציבורי בדבר הפיצוי לעובדים בשל מבצע "מגן וחץ" שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7034/2023 שנחתם ביום י"ט באלול התשפ"ג (5 בספטמבר 2023).

### תוספת

#### ההוראות המורחבות

1. **המבוא**
    - (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
    - (ב) כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
    - (ג) לא הורחב
  2. **הגדרות**

"אדם עם מוגבלות" – כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998.

"אזור מיוחד" – כפי שהוגדר בתקנות\*.

"הורה עצמאי" – כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.

"הוראה של פיקוד העורף" – אחד משני אלה:

    - (א) "הוראה על סגירת מוסד חינוך" – הוראה של פיקוד העורף על סגירת מוסד חינוך ברשות מקומית באזור מיוחד, שהתקבלה בנוגע לתקופת הזכאות.
    - (ב) "הוראה על איסור התקהלות" – הוראה של פיקוד העורף על איסור התקהלות באזור המיוחד שניתנה בתקופת הזכאות.

"ילד" – כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.

"מוסד חינוך" – כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.

"תקופת הזכאות" –

    - (1) לעניין ניווק באזור שבין 0 ל-7 קילומטרים מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה, או ביישוב מהיישובים המפורטים בתוספת הראשונה לתקנות המצוי באזור א' – התקופה שמיום י"ח באייר התשפ"ג (9 במאי 2023) עד יום כ"ד באייר התשפ"ג (15 במאי 2023);
    - (2) לעניין ניווק באזור שבמרחק העולה על 7 קילומטרים אך אינו עולה על 40 קילומטרים מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה, או ביישוב מהיישובים המפורטים בתוספת הראשונה לתקנות המצוי באזורים ב' או ג' – התקופה שמיום י"ח באייר התשפ"ג (9 במאי 2023) עד יום כ"ב באייר התשפ"ג (13 במאי 2023).
  3. **תקופת ההסכם**

תקופת ההסכם זה – מיום י"ח באייר התשפ"ג (9 במאי 2023) עד יום כ"ד באייר התשפ"ג (15 במאי 2023).
  4. **תחולת ההסכם**

הסכם זה לא יחול על עובד שנקרא לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967, אלא אם כן שוחרר כדין לפי החוק האמור ולגבי התקופה שלגביה שוחרר כאמור.

(להלן יכינו מי שהסכם זה חל עליהם: "העובדים")
  5. **התנאים לתשלום שכר לעובדים**

מעסיק ישלם לעובד שכר כאמור בסעיף 8 שלהלן, על סעיפי המשנה שבו, ולרבות תנאים סוציאליים, בשל כל יום היעדרות בשל המצב הביטחוני של העובד מעבודתו בתקופת ההסכם, ובלבד שמתקיים לגבי העובד אחד התנאים המפורטים להלן:

    - (א) העובד מתגורר באזור שבין 0 ל-7 קילומטרים מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה, או ביישוב מהיישובים המפורטים בתוספת הראשונה לתקנות המצוי באזור א' והוא נעדר מעבודתו בשל המצב הביטחוני בתקופה שמיום י"ח באייר התשפ"ג (9 במאי 2023) עד יום כ"ד באייר התשפ"ג (15 במאי 2023) כולה או חלקה;
- \* י"פ התשפ"ג, עמ' 3642.
- <sup>2</sup> ס"ח התשי"ז, עמ' 63; התשע"ד, עמ' 603.
- \* תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונזק עקיף) (הוראת שעה מס' 2), התשפ"ג-2023.

- (ב) העובד מועסק במוסד חינוך אשר באזור מיוחד והוא נעדר מעבודתו באחד או יותר מהימים בתקופת ההסכם עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך;
- (ג) העובד נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, עקב הוראה בדבר סגירת מוסד חינוך שבו לומד או שוהה הילד או עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך במקום מגוריו, המצוי באזור מיוחד, אף אם המוסד לא היה פעיל בתקופת הזכאות ובתנאי שבמועד היעדרותו של העובד מתקיימים לגביו שני תנאים מצטברים אלה:
- (1) במועד היעדרותו של העובד במקום עבודתו נמצא מוסד החינוך שנסגר באזור המיוחד.
  - (2) מתקיים לגבי העובד אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:
    - (א) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד;
    - (ב) בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד;
- על אף האמור לעיל, הוראות פסקה זו, לא יחולו אם הייתה במקום העבודה של העובד או של בן זוגו, בעת היעדרות העובד כאמור בפסקה זו, מסגרת נאותה להשגחה על הילד.
- (ד) הוראות סעיף קטן 5(ג) לעיל, יחולו לגבי עובד שהוא אומן, ובלבד שמתקיימים לגביו שני תנאים אלה במצטבר:
- (1) מתקיימים לגביו כל התנאים המוכים הקבועים בסעיף קטן 5(ג) לעיל;
  - (2) הורה של הילד שהינו עובד או עובד עצמאי, לא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם הורה של הילד אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד;
- לעניין סעיף זה "אומן" – הורה במשפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך, לשמש כמשפחת אומנה.
- (ה) העובד נעדר מעבודתו בהתאם להוראה בדבר איסור התקהלות.
- (1) העובד הוא אדם עם מוגבלות אשר מקום מגוריו או מקום עבודתו באזור מיוחד, ומתקיימים לגביו שני אלה במצטבר:
    - (1) מוגבלותו ידועה למעסיק או שהמציא למעסיק אישור/תיעוד רפואי המעיד על מוגבלותו.
    - (2) מוגבלותו מונעת ממנו להגיע למקום העבודה או לשהות בו, משום שאינו יכול לפעול לפי הנחיות פיקוד העורף בתקופת ההסכם.
  - (2) העובד הוא הורה של אדם עם מוגבלות אשר מתקיימים לגביו שלושת התנאים המצטברים האלה:
    - (1) המוגבלות של הילד של העובד ידועה למעסיק או שהעובד המציא למעסיק אישור/תיעוד רפואי על המוגבלות של בנו או בתו.
    - (2) ההורה נעדר מעבודתו לצורך השגחה על הילד כיוון שהמוגבלות אינה מאפשרת לו לפעול לפי הנחיות פיקוד העורף בתקופת ההסכם.
    - (3) מתקיים לגבי ההורה אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:
      - (א) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה עצמאי של האדם עם המוגבלות;
      - (ב) בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד.
- ככל שתהיה מחלוקת בדבר הימצאותו או אי-הימצאותו של מוסד חינוך או מקום עבודה או מקום מגורים באזור המיוחד בתקופת ההסכם או בחלקה – יכריע בדבר פיקוד העורף.
- מעסיק לעניין סעיף זה כולל גם מעסיק שהסכם זה חל עליו שהינו קבלן כוח אדם או קבלן שירותים, בהתאם למקום עבודתם בפועל של עובדיהם.
6. על אף האמור לעיל, לגבי עובד אשר נוכו ימי חופשה ממכסת ימי החופשה לה הוא זכאי, בגין הימים הכלולים בתקופת ההסכם ושולמו דמי חופשה בעד ימים אלו, או חלק מהם לפי העניין, יהוו דמי החופשה את תמורת הימים בהם נעדר העובד ממקום עבודתו בתקופת ההסכם, והימים אשר נוכו ממכסת ימי החופשה של העובד יכללו במכסת ימי החופשה העומדת לזכותו.
7. למען הסר ספק, לא ישולם שכר לפי הסכם זה בשל היעדרו של עובד בגין מחלה, תאונה, חופשה, מילואים, וכן, בשבת ובחג ובימים שישי – למעט מי שעובד באופן רגיל בימים אלה. כמו כן, מובהר כי לעובד אשר עבד מזהבית או מכל מקום אחר שאינו מקום עבודתו הרגיל ואשר קיבל מהמעסיק את שכרו עבור עבודתו זו, לא ישולם שכר לפי הסכם זה, ובכל מקרה, לא יהיה כפל זכאות בגין תקופת הזכאות.
8. **חישוב השכר**
- א. השכר שישולם המעסיק לעובד בגין התקופה בה נעדר מעבודתו, בהתאם להוראות סעיף 5 בהסכם זה, יהיה "שכר העבודה היומי" ולא יותר מ"השכר המרבי". למען הסר ספק, השכר האמור הינו שכר רגיל ברוטו ללא תוספות, כגון: תשלומים חד פעמיים, מתנות לחגים, פרמיות לא קבועות, תשלומים שנתיים, שעות נוספות בפועל, תוספת משמרות, כוננויות, החזרי הוצאות וגילום מס בגינם וכיו"ב, אך כולל הפרשות סוציאליות בגינן לפי זכאות העובד.

ב. לעובד אשר לא עבד בחלק מיום העבודה, ישולם החלק היחסי של השכר, ובלבד שמספר השעות בהן לא עבד העובד גבוה משעה אחת. במקרה שבו מספר השעות בהן לא עבד העובד הוא לכל היותר שעה אחת ביום העבודה, העובד לא יהיה זכאי מכוח הסכם זה לכל תשלום בגין אותו יום עבודה.

ג. לעובד המועסק במשרה חלקית, ישולם החלק היחסי של השכר שיחסו לכלל השכר הוא כחס מספר שעות העבודה הרגילות ביום של אותו עובד, לסך כל שעות העבודה במשרה מלאה.

ד. על אף האמור לעיל, לגבי עובד אשר זכאי לתשלום שכר על פי הסכם זה, ושולמו לו תשלומים בגין ימי היעדרותו בשל המצב הביטחוני בגין תקופת ההסכם, על פי החלטת המעסיק, יבואו התשלומים שכבר שולמו לו כאמור, על חשבון תשלום השכר המתחייב לפי הסכם זה, ובכל מקרה לא יהיה כפל תשלום בגין אותו יום היעדרות.  
לעניין סעיף זה:

"שכר העבודה היומי" – שכר יום עבודה של העובד אילו היה עובד באותה יממה באופן רגיל, ובלבד שהשכר שולם לו בידי המעסיק, אך לא יותר מהשכר המרבי, ובתנאי שבמשך החודשים פברואר, מרס ואפריל 2023 שולם המעסיק תשלומי חובה לפי כל דין בשל שכרו של העובד, ולגבי עובד שהתקבל לעבודה במהלך שלושת החודשים האמורים – בתנאי ששולמו כל תשלומי החובה מיום קבלתו לעבודה;

"השכר המרבי" – שכר השווה לשכר הממוצע למשרת שכיר (משרות של ישראלים), כפי שפרסמה הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, לאחרונה לפני קרות הנזק, כשהוא מוכפל בשניים וחצי ומחולק ב־22, ומעוגל לסכום הקרוב שהוא מכפלה של 10 שקלים חדשים;

#### 9. צו הרחבה ומועדי התשלום

לא הורחב.

התשלומים לפי הסכם זה יבוצעו לגבי כל תקופת ההסכם, לכל המאוחר במועד תשלום משכורת החודש העוקב לחודש בו יוצא צו הרחבה להסכם זה.

#### 10. חובת המעסיק

חובת המעסיק לשלם לעובד את שכרו בהתאם להוראות סעיפים 5 ו־8(א) שלעיל, תהיה בין אם הגיש המעסיק תביעה לפי התקנות ובין אם לאו.

11. לא הורחב

12. לא הורחב

ט"ו בטבת התשפ"ד (27 בדצמבר 2023)

(חמ 107-3-17)

יואב בן צור  
שר העבודה